

Personalreport der Stadt Dessau-Roßlau für das Jahr 2017

Der Personalreport wird seit 2008 jährlich erstellt.

Sein Ziel ist es, einen Überblick über die Entwicklung des Personalbestandes (z. B. Altersstruktur, Stellenplan, Fehlzeiten) in der Stadtverwaltung Dessau-Roßlau zu geben.



Inhalt

Personalreport der Stadt Dessau-Roßlau

1.	Personalbestand	3
1.1	Stellenplan	3
1.2	Altersstruktur	5
1.3	Voll- und Teilzeitbeschäftigte	6
1.4	Auszubildende und PraktikantInnen	7
1.5	Schwerbehinderte	9
1.6	Qualifikation	10
2.	Personalbestandsentwicklung	11
2.1	Übersicht über die kw-Stellen	11
2.2	Zu- und Abgänge	13
2.3	Übersichten Altersteilzeit	28
2.4	Entwicklung im Zeitraum vom 01.01.2017 bis 31.12.2017	31
3.	Krankenstandsanalyse	33
4.	Mehrstundenanalyse	38

1. Personalbestand

1.1. Stellenplan

Die Stadt Dessau und die Stadt Roßlau wurden am 1. Juli 2007 zusammengeschlossen zur neuen Stadt Dessau-Roßlau.

Seit dem 01.07.2007 entwickelten sich die Stellen der Stadtverwaltung Dessau-Roßlau wie folgt:

Stichtag	Stellenzahl	dav.	dav.	darunter
		Beamte	Tariflich Beschäftigte	befristet
01.07.2007	1.467,555	177,575	1.289,980	
01.03.2008	1.453,157	172,575	1.280,582	
01.01.2009	1.455,831	172,575	1.283,256	
01.01.2010	1.433,434	173,575	1.259,859	
01.01.2011	1.190,160	173,575	1.016,585	
01.01.2012	1.152,029	172,575	979,454	
01.01.2013	1.127,997	171,275	956,722	
01.01.2014	1.109,584	169,025	940,559	36,575
01.01.2015	1.116,884	165,275	951,609	57,325
01.01.2016	1.122,535	164,275	958,260	75,175
01.01.2017	1.101,297	154,575	946,722	63,100

Nachfolgende Abbildung stellt die Stellenzusammensetzung der Stellenpläne 2008 bis 2017 gegenüber.

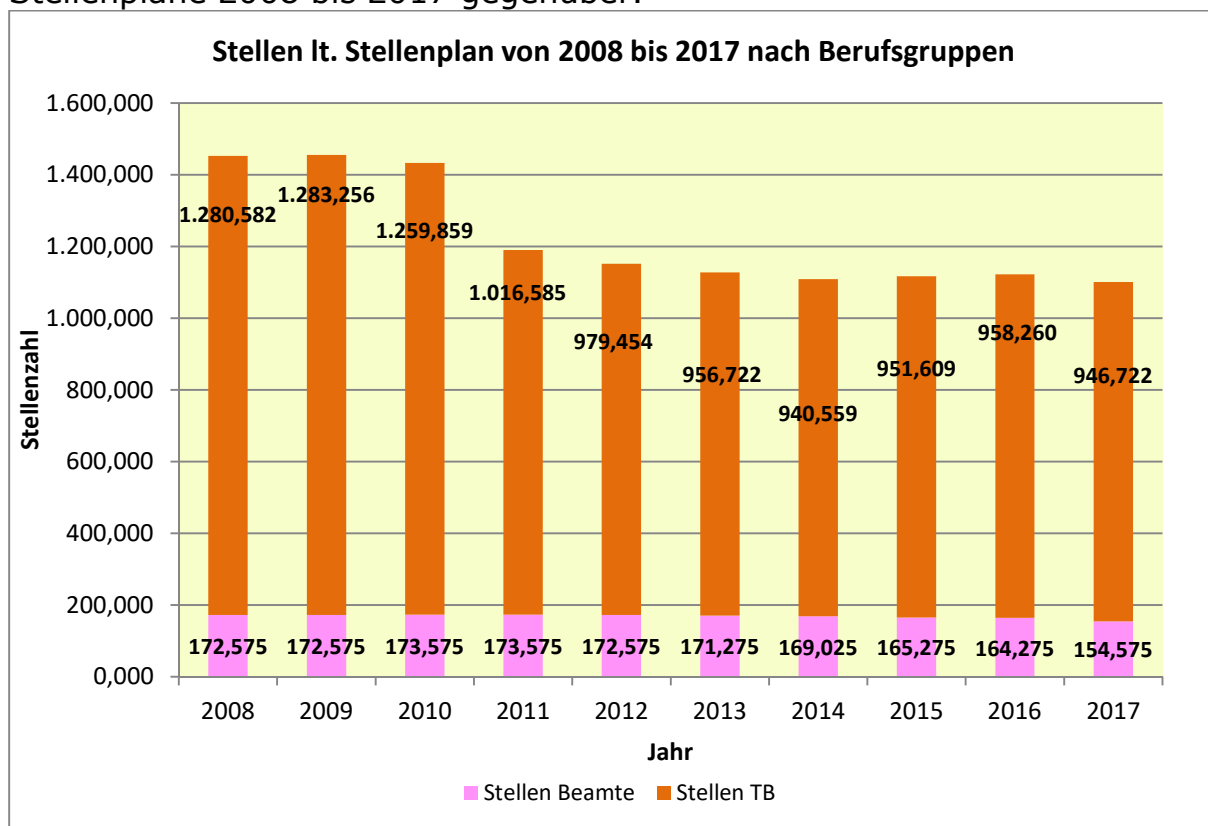


Abb. 1: Stellenpläne 2008 bis 2017 nach Berufsgruppen

Die Stellenzahl lt. Stellenplan verringerte sich im Zeitraum 2008 bis 2017 um 351,860. Der Anteil der Beamtinnen und Beamten nimmt ca. 14,0 % und der Teil der TVöD Beschäftigten ca. 86,0 % ein.

Folgende Übersicht verdeutlicht die Entwicklung der Stellenzahl im Zeitraum 2008 bis zum Jahr 2018 und gibt eine Prognose für das Jahr 2019.

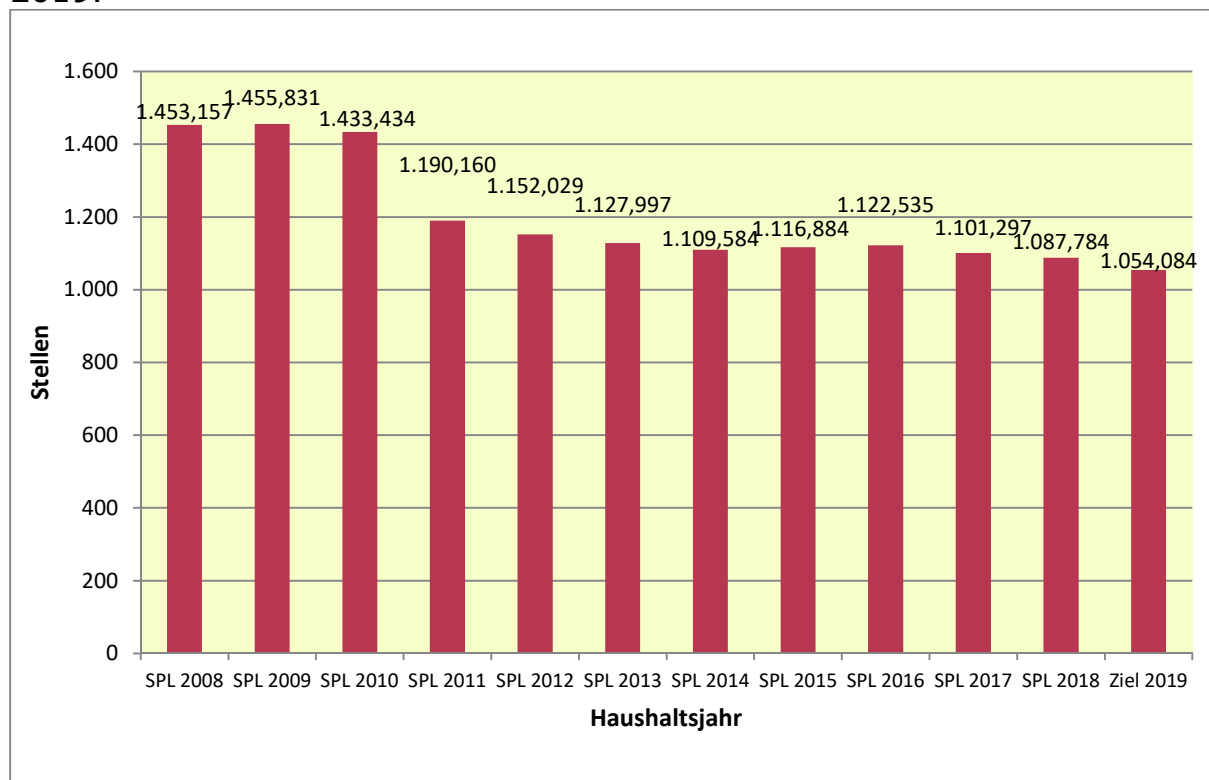


Abb. 2: Voraussichtliche Entwicklung der Stellenzahl 2008-2019

Die folgende Übersicht untersetzt die Stellenveränderungen in den Jahren 2011 bis 2017, insbesondere die Zahl der befristeten Stellen.

Stellenentwicklung	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Stellenzahl	1.190,160	1.152,029	1.127,997	1.109,584	1.116,884	1.122,535	1.101,297
dav. befr. Stellen	18,000	20,750	31,250	36,575	57,325	75,175	63,100
darunter Bereich Asyl						30,150	17,000
darunter Förderprogramme	13,000	13,750	22,375	26,075	16,700	13,650	15,100
darunter sonstiger vorübergehender Bedarf	5,000	7,000	8,875	10,500	40,625	31,375	31,000
Veränderungen zum Vorjahr							
befr. Stellen	4,175	2,750	11,000	2,950	21,000	23,100	-10,700
Ausscheiden in den Ruhestand nach ATZ	-31,700	-34,981	-37,938	-38,850	-29,100	-24,750	-22,950
Zugänge Übergang in ATZ-FZ mit WB	19,975	11,850	9,950	18,750	5,825	0,000	1,000
Bildung Eigenbetrieb DeKiTa	-215,888						
Sonstige Veränderungen	-19,836	-12,75	-7,044	-1,263	9,575	7,301	11,412
Gesamtveränderung zum VJ	-243,274	-33,131	-24,032	-18,413	7,300	5,651	-21,238

1.2 Altersstruktur

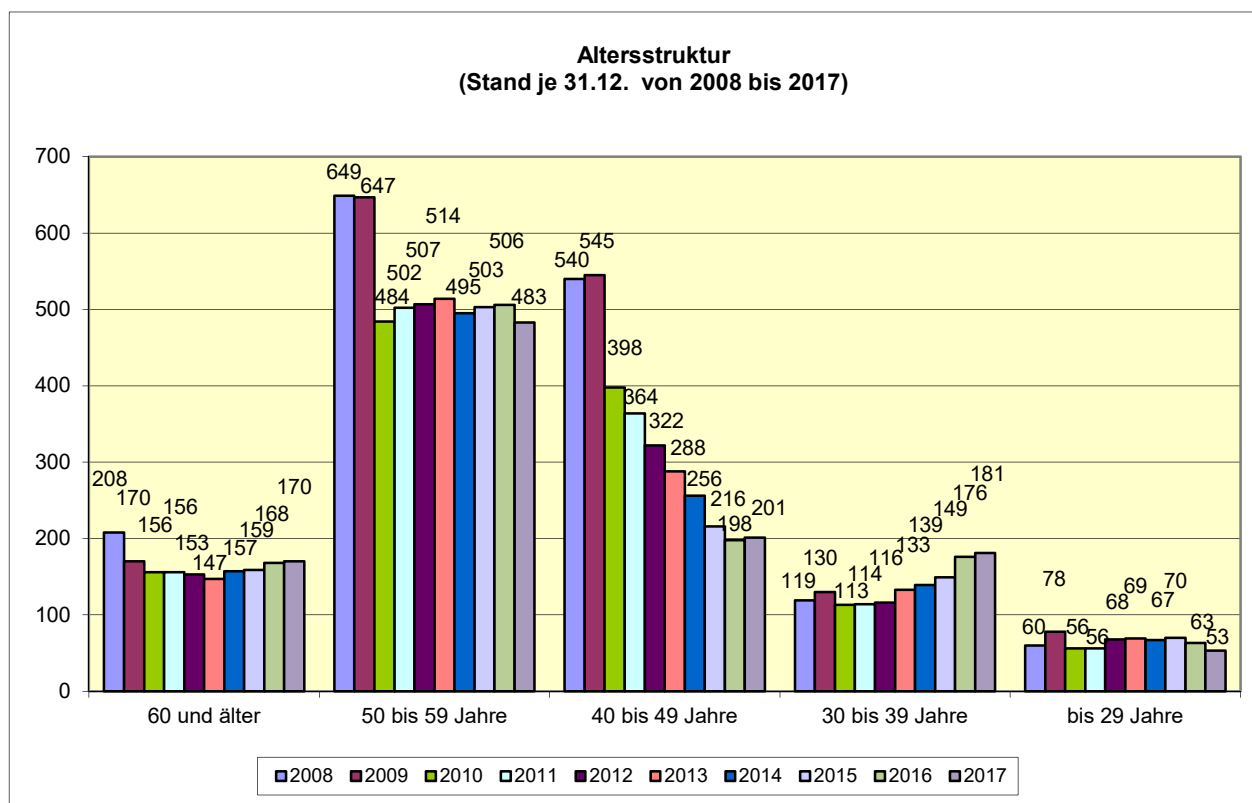


Abb. 3: Altersstruktur der Beschäftigten der Stadtverwaltung Dessau-Roßlau jeweils am 31.12. der Jahre 2008 bis 2017 (ohne Auszubildende und Beamte auf Widerruf)

78,49 % aller Beschäftigten (ohne Beamte auf Widerruf und Auszubildende) sind heute bereits über 40 Jahre alt und 60,02 % älter als 50 Jahre.

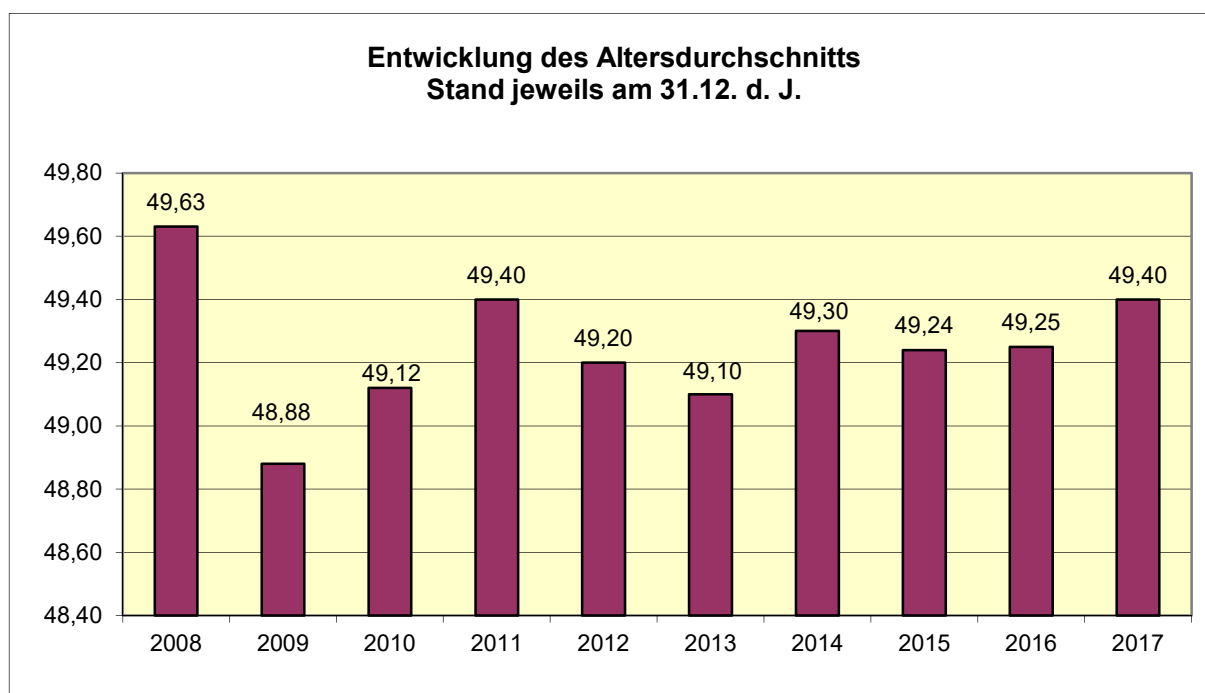


Abb. 4 Entwicklung des Altersdurchschnitts im Zeitraum 2008 bis 2017

Der Altersdurchschnitt aller Beschäftigten liegt zum Stand 31.12.2017 bei 49,4 Jahren.

1.3 Voll- und Teilzeitbeschäftigte

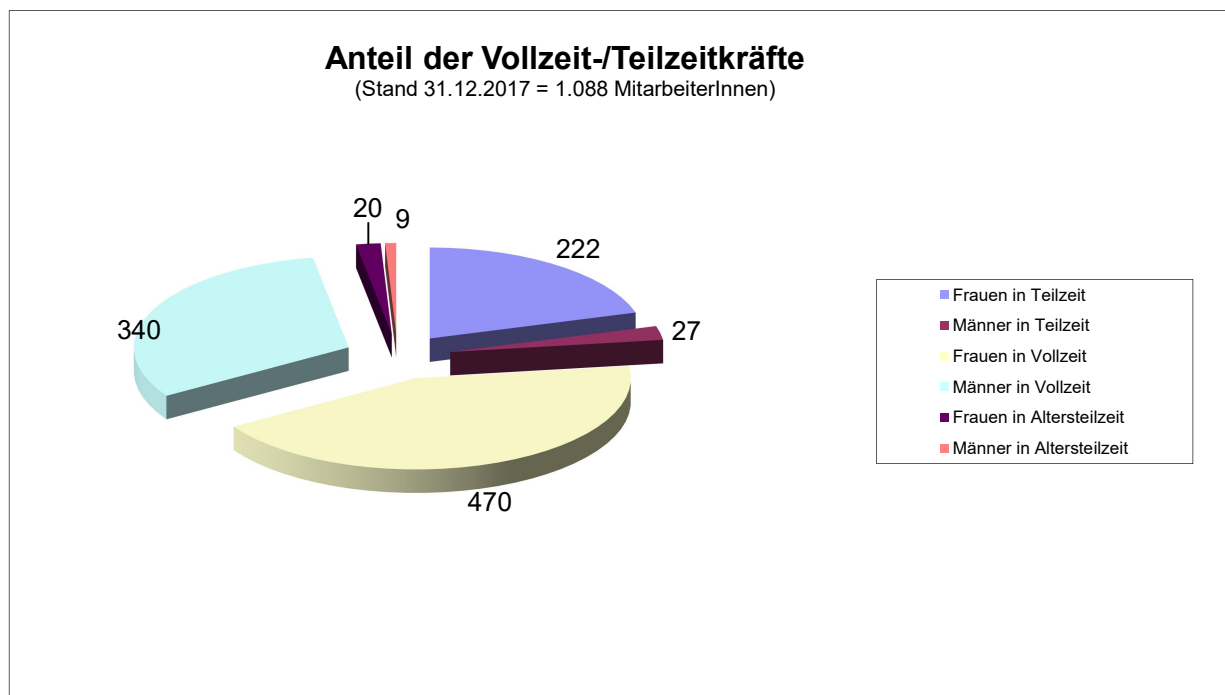


Abb. 5: Anteil der Vollzeit- und Teilzeitkräfte

In der Stadtverwaltung Dessau-Roßlau arbeiten 712 Frauen und 376 Männer. Der Frauenanteil beträgt 65,4 %.

Von allen beschäftigten Frauen sind 34,0 % in Teilzeit und Altersteilzeit tätig. Der Anteil der in Teilzeit und Altersteilzeit beschäftigten Männer beträgt 9,6 %.

1.4 Auszubildende und PraktikantInnen

Mit Stand September 2017 befinden sich 11 Auszubildende und 6 Anwärter in der Ausbildung bei der Stadtverwaltung Dessau-Roßlau. In folgenden Fachrichtungen erfolgt die Ausbildung:

Ausbildungsrichtung	Ausbildungsjahr	Anzahl
Verwaltungsfachangestellte (Ausbildungszeit 3 Jahre)	1. Ausbildungsjahr	3
	2. Ausbildungsjahr	3
	3. Ausbildungsjahr	3
Fachinformatiker - FR Systemintegration (Ausbildungszeit 3 Jahre)	3. Ausbildungsjahr	1
Notfallsanitäter (Ausbildungszeit 3 Jahre)	2. Ausbildungsjahr	1
Brandmeisteranwärter (Vorbereitungsdienst 2 Jahre)	1. Vorbereitungsjahr	2
	2. Vorbereitungsjahr	3
Brandoberinspektoranwärter (Vorbereitungsdienst 2 Jahre)	2. Vorbereitungsjahr	1
Gesamt		17

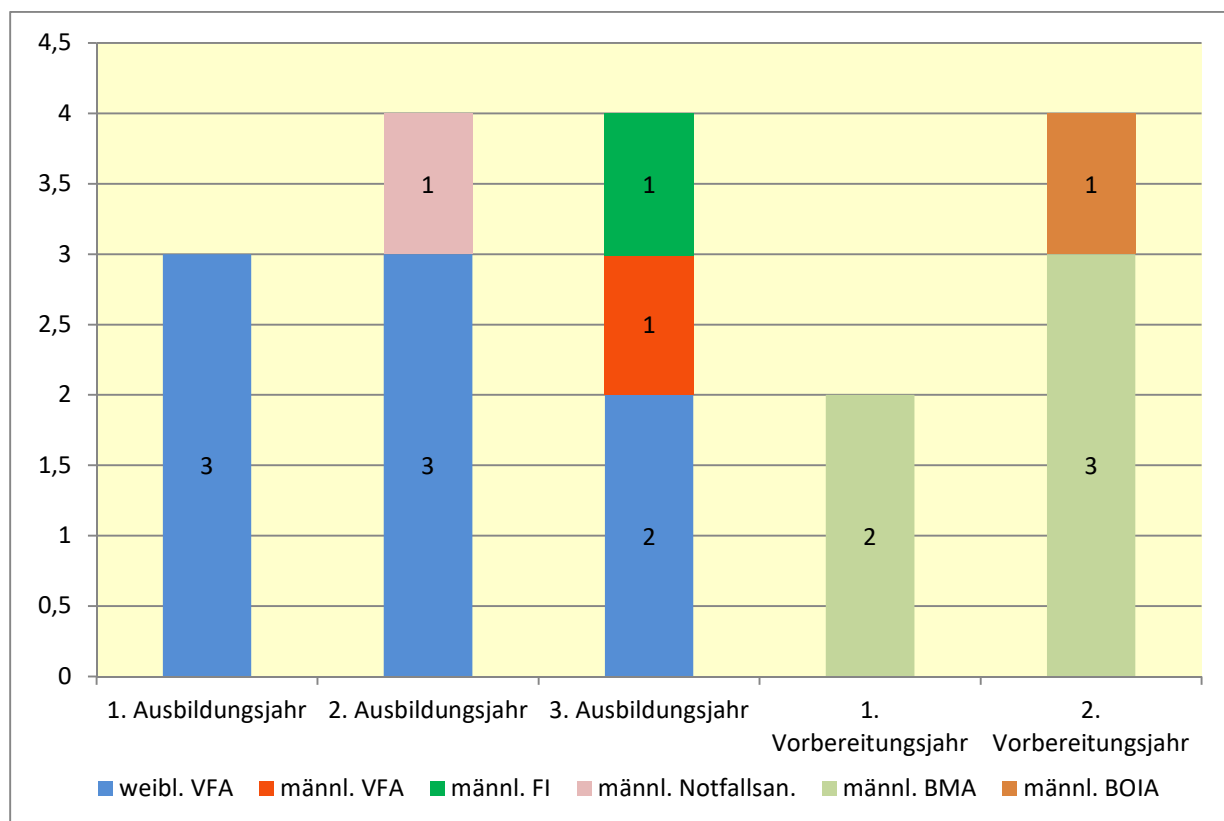


Abb. 6: Auszubildende in der Stadtverwaltung Dessau-Roßlau

Für das Jahr 2018 sind folgende Einstellungen von Auszubildenden/Anwärtern vorgesehen:

Ausbildungsrichtung	Beginn der Ausbildung	Anzahl
Verwaltungsfachangestellte/r	01.08.2018	9
Brandmeisteranwärter/in	01.04.2018	2
Brandoberinspektoranwärter/in	01.04.2018	1
Notfallsanitäter/in	01.09.2018	1

Im Jahr 2017 wurden 82 Praktikumseinsätze durchgeführt. Diese verteilen sich wie folgt:

Art des Praktikums	Anzahl
im Rahmen eines Studiums	11
im Rahmen einer Ausbildung z. B. Kauffrau/Kaufmann Büro; FA für Medien- und Informationsdienste (einschließlich schulischer Ausbildung), Rettungssanitäter	9
im Rahmen eines Schülerpraktikums	34
sonstige	28

1.5 Schwerbehinderte

Übersicht Schwerbehinderte und den Schwerbehinderten gleichgestellte Beschäftigte in der Stadtverwaltung Dessau-Roßlau im Zeitraum 2008 bis 2017

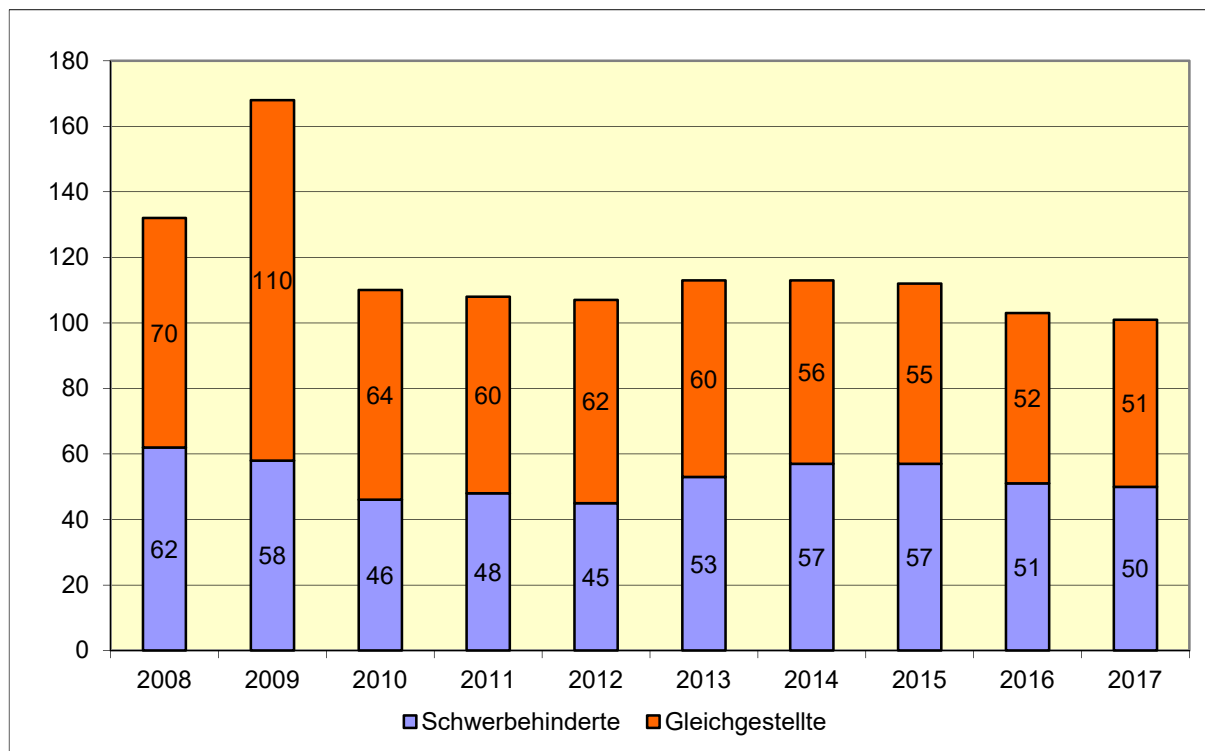


Abb. 7: Schwerbehinderte und Gleichgestellte 2008 bis 2017

Gemäß § 77 SGB IX sind Arbeitgeber verpflichtet, für jeden unbesetzten Pflichtarbeitsplatz eine Ausgleichsabgabe zu zahlen. Die Ausgleichsabgabe wird auf der Grundlage einer jahresdurchschnittlichen Beschäftigungsquote ermittelt. Die Anzeige für ein Kalenderjahr gemäß § 80 Abs. 2 SGB IX hat bis zum 31. März des Folgejahres bei dem zuständigen Arbeitsamt zu erfolgen.

Die Stadtverwaltung Dessau-Roßlau erstattet diese Anzeige zusammengefasst für einen Hauptbetrieb (Stadtverwaltung) sowie vier Nebenbetriebe (Theater, Stadtpflege, Klinikum, DeKiTa).

Für das Kalenderjahr 2017 wurden folgende Daten ermittelt:

Arbeitsplätze gem. § 73 SGB IX	3.378
Pflichtquote 5 %	169
Tatsächlich beschäftigte Schwerbehinderte und Gleichgestellte	193
Einhaltung der Pflichtquote	100 %
Tatsächliche Beschäftigungsquote	5,70 %

Die tatsächliche Beschäftigungsquote mit 5,70 % liegt höher als die Pflichtquote von 5 %. Daher ist keine Ausgleichsabgabe für das Kalenderjahr 2017 zu zahlen.

1.6 Qualifikation

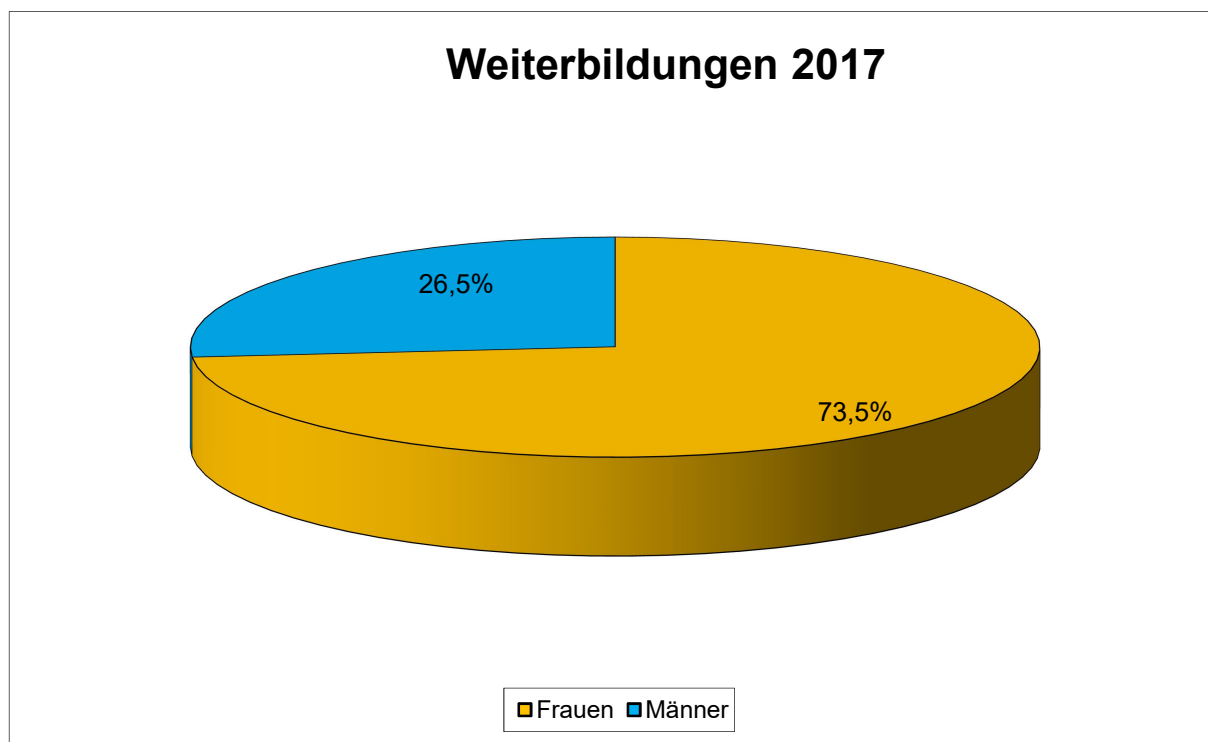


Abb. 8: Weiterbildungen im Jahr 2017

Im Jahr 2017 nahmen insgesamt 426 Beschäftigte an Fort- und Weiterbildungen teil, 313 Frauen und 113 Männer.

Schwerpunkte bei der Weiterbildung sind:

Art der Weiterbildung	Anzahl der teilnehmenden Beschäftigten
Beschäftigtenlehrgang I	2
Beschäftigtenlehrgang II	4
berufsbegleitendes Studium	4
Lehrgang „Verwaltungswirt/in kommunaler Vollzugsdienst“	0
Fachspezifische Fortbildungen	416

2. Personalbestandsentwicklung

2.1 Stellen mit kw-Vermerk zum Stichtag 31.12.2017

Nachfolgendes Diagramm stellt die Verteilung der festgelegten kw-Stellen im Zeitraum 2017 bis 2018 (18,189 insgesamt) dar.

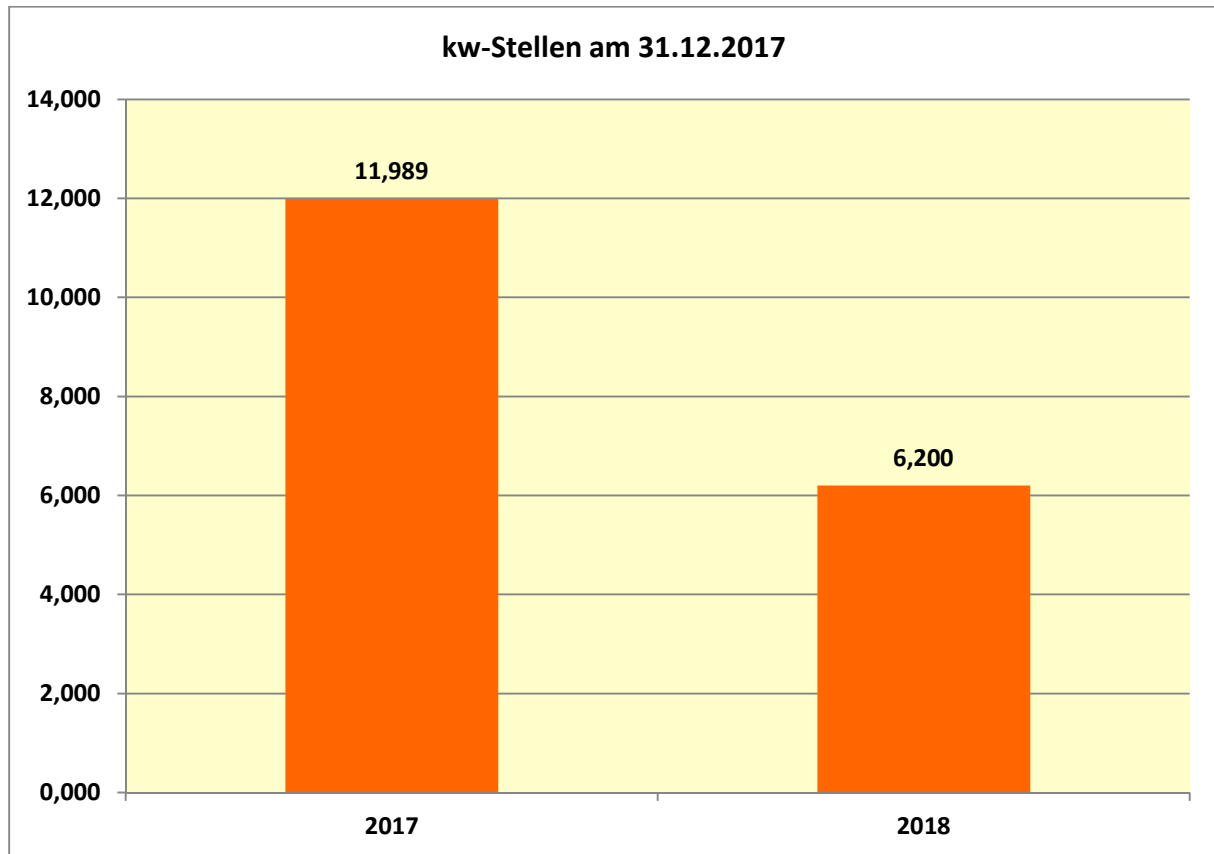


Abb. 9: Verteilung der kw-Stellen nach Jahresscheiben zum Stichtag 31.12.2017

Die kw-Übersicht beinhaltet die kw-Stellen des ehemaligen HHKONSO-Vorschlages 0031, die kw-Stellen im Ergebnis der Rödl & Partner-Studie, die kw-Stellen des HHKONSO-Vorschlages 0032 sowie neu festgelegte.

Gemäß Stellenplan 2017 wurden per 01.01.2017 41,689 kw-Stellen ausgewiesen. Die Differenz in Höhe von 23,5 Stellen (Zeitraum 01.01.2017 bis 30.12.2017) ergibt sich aus dem Vollzug im laufenden Jahr.

Die 18,189 kw-Vermerke verteilen sich wie folgt auf die einzelnen Ämter:

Stellenzahl pro Amt und kw-Stellen am 31.12.17

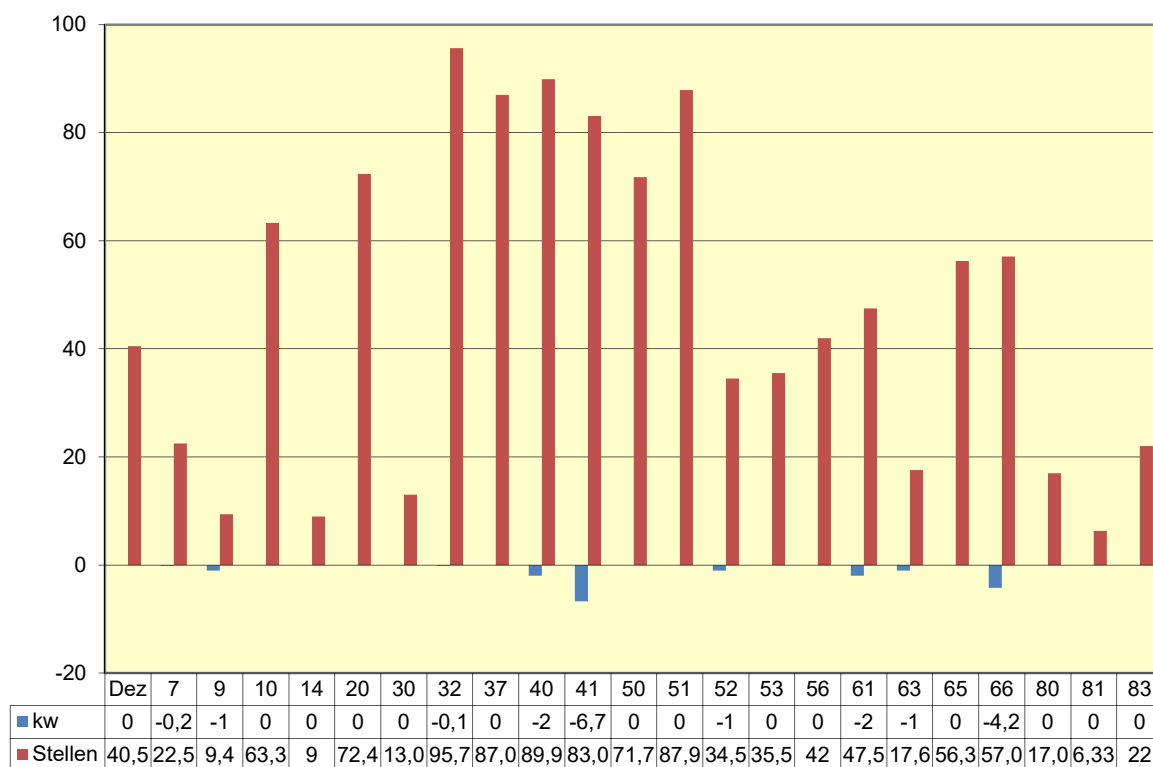


Abb. 10: Verteilung der kw-Vermerke auf die Ämter zum Stichtag 31.12.2017

Mit 36,91 % aller kw-Vermerke verfügt das Amt 41 über den höchsten Anteil an Stellen mit kw-Vermerken.

Im Zeitraum 01.01.2017 bis 31.12.2017 wurden 26,750 kw-Vermerke realisiert und entsprechende Stellen eingespart. Darunter sind 21,750 Stellen in der ATZ-Freizeitphase.

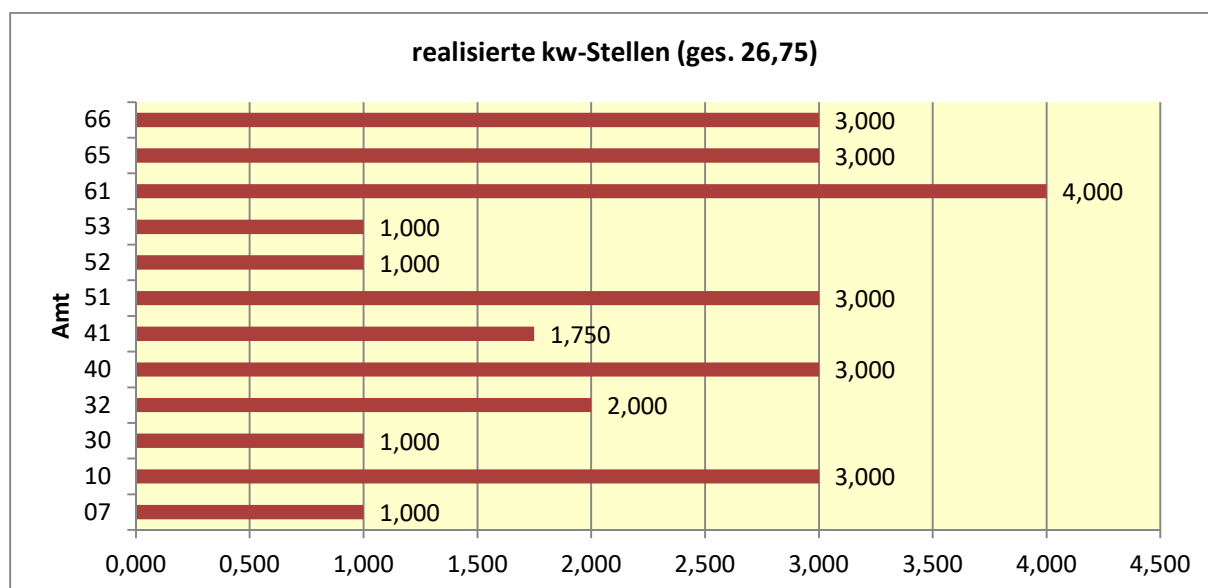


Abb. 11 realisierte kw-Stellen im Berichtszeitraum 01.01.2017 bis 31.12.2017

2.2 Zu- und Abgänge

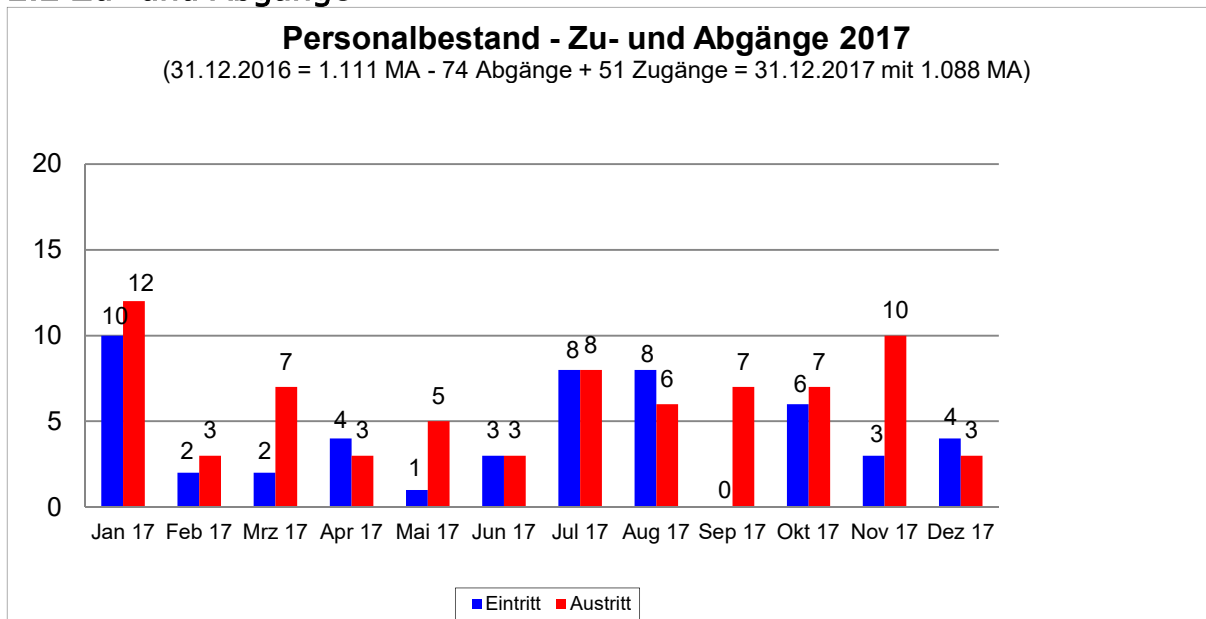


Abb. 12: Zu- und Abgänge 2017 nach Monaten

Zugänge erfolgten vor allem im Rahmen von Fördermittelprogrammen und bei dringendem Erfordernis. Dies ist z. B. bei externen Stellenausschreibungen mit speziellem Qualifikationserfordernis sowie bei Vertretungen infolge von Langzeiterkrankung, Mutterschutz und Elternzeit gegeben.

Abgänge werden aufgrund von Ausscheiden nach Altersteilzeit, Inanspruchnahme von Altersrente sowie natürlicher Ursachen realisiert. Es stehen insgesamt 51 Zugängen 74 Abgänge gegenüber. Es konnte eine Reduzierung von 23 Beschäftigten erreicht werden. Die 74 Abgänge begründen sich wie folgt:

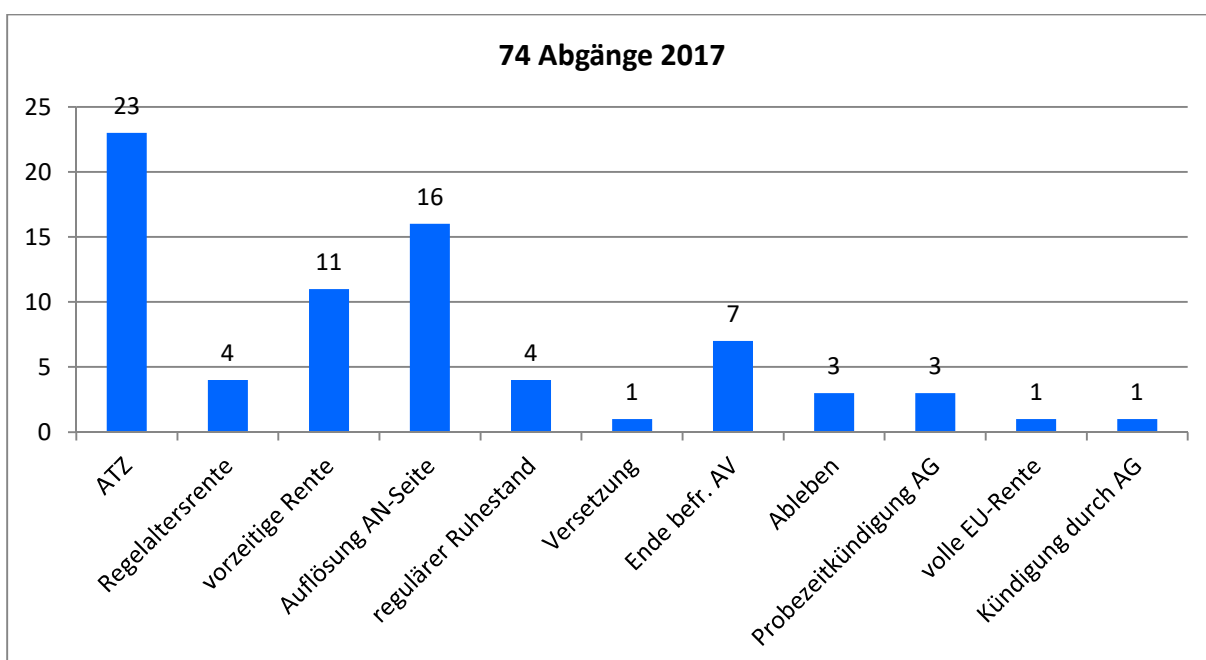


Abb. 13: Gründe der Abgänge 2017

Nachfolgende Übersicht gibt einen Überblick über die im Kalenderjahr 2017 vollzogenen **Stellenbesetzungsverfahren**:

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Stellenbesetzung		Anmerkungen
				intern	extern	
1.	Truppmann/-frau/Truppführer	37.1.1.300.17	öffentlich		X	Laufbahnbefähigung Feuerwehr der Laufbahngruppe 1 zweites Einstiegsamt
2.	Familienintegrationscoach (befristet bis 30.06.2018 – Förderung)	51.0.4.000.01	öffentlich		X	abgeschlossenes Fachhochschulstudium im sozialpädagogischen-/sozialwissenschaftlichen Bereich (Dipl. Sozialarbeiter/-pädagoge, Bachelor oder Master)
3.	Leiter/in des Tierparks für Tier- und Pflanzenkunde	41.0.0.200.01	1. öffentlich		X	abgeschlossenes Studium der Biologie, Fachgebiet Zoologie oder vergleichbarer Abschluss
			2. öffentlich			
4.	Mitarbeiter/in Projektmanagement/Öffentlichkeitsarbeit (befristet bis 30.11.2018 – Förderung)	05.3.0.000.02	öffentlich		X	abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom (FH)/Bachelor) mit Schwerpunkt Marketing und/oder Kommunikation/Medien oder ein vergleichbares Studium mit genannten Schwerpunkten
5.	Sachbearbeiter/in kommunaler Sitzungsdienst	07.0.1.000.01	öffentlich		X	
6.	Mitarbeiter/in Übergangsmanagement Schule-Beruf (befristet bis 30.11.2018 – Förderung)	05.3.0.000.03	öffentlich		X	abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom (FH)/Bachelor) mit wirtschafts- oder sozialwissenschaftlichem Profil
7.	Hausmeister/Hallenwart	65.2.0.002.29	öffentlich		X	
8.	Fachassistent/in Leistungsbereich (befristet im Rahmen einer Elternzeitvertretung)	56.2.3.000.16	öffentlich		X	

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Stellenbesetzung		Anmerkungen
				intern	extern	
9.	Sachbearbeiter/in Kulturmanagement/-entwicklungsplanung	41.0.0.000.03	öffentlich		X	abgeschlossenes Fachhochschulstudium in den einschlägigen Bereichen (z. B. Kulturmanagement, Kulturvermittlung, Kunstpädagogik)
10.	Zootierpfleger/in (befristet bis 31.12.2018)	41.0.0.202.08	öffentlich		X	erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur Zootierpfleger/in
11.	Sachbearbeiter/in Leitstelle	37.1.2.000.16	öffentlich		X	Laufbahnbefähigung entsprechend der Verordnung über die Ausbildung und Prüfung der Beamtinnen und Beamten in den Laufbahnen des feuerwehrtechnischen Dienstes (APVO-FW) Land Sachsen-Anhalt für die Laufbahngruppe 1 zweites Einstiegsamt oder eine abgeschlossene feuerwehrtechnische Grundausbildung B I-Lehrgang für Brandmeisteranwärterinnen oder Brandmeisteranwärter mit einer abgeschlossenen Führungsausbildung mittlerer feuerwehrtechnischer Dienst B III-Lehrgang.
12.	Sekretär/in (befristet bis 29.07.2017)	05.0.1.000.02	öffentlich		X	
13.	Leiter/in Koordination RÜMSA (vorerst befristet bis 31.10.2018 – Förderung)	05.3.0.000.01	öffentlich		X	abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom (FH)/Bachelor) mit wirtschafts- oder sozialwissenschaftlichem Profil
14.	Zootierpfleger/in für Saison (befristet für 6 Monate)	41.0.0.202.12	öffentlich		X	erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur Zootierpfleger/in
15.	Zootierpfleger/in für Saison (befristet für 5 Monate)	41.0.0.202.13	öffentlich		X	erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur Zootierpfleger/in

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Stellenbesetzung		Anmerkungen
				intern	extern	
16.	<i>Bildungskordinator/in für Neuzugewanderte (befristet bis zum 28.02.2019 – Förderung)</i>	05.2.0.000.02	öffentlich		X	abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom (FH)/Bachelor) mit wirtschafts-, sozial- oder erziehungswissenschaftlichem Profil bzw. ein vergleichbarer anerkannter ausländischer Studienabschluss
17.	Sachbearbeiter/in Fahrzeuge und Geräte	37.1.3.000.02	intern		X	
18.	Fahrzeugführer/Oberbrandmeister	37.1.1.200.06	intern		X	
19.	<i>Sachbearbeiter/in Vermögenserfassung/-bewertung (befristet bis 31.12.2017)</i>	20.1.2.000.06	öffentlich		X	
20.	<i>Sachbearbeiter/in Bau/Projektsteuerung (befristet bis 31.12.2017)</i>	65.3.1.000.09	öffentlich		X	abgeschlossenes Hochschulstudium (Dipl.-Ing. (FH)/Bachelor) in den Fachrichtungen Bauingenieurwesen oder Hochbauingenieur
21.	Schulsekretär/in GS Tempelhofer Straße	40.1.0.106.01	öffentlich		X	
22.	<i>Leiter/in Koordination RÜMSA (vorerst befristet bis 30.11.2018 – Förderung)</i>	05.3.0.000.01	öffentlich		X	abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom (FH)/Bachelor) mit wirtschafts- oder sozialwissenschaftlichem Profil
23.	Sachbearbeiter/in Vertragsnachbearbeitung (befristet im Rahmen einer Krankheitsvertretung)	80.0.2.000.05	intern		X	
24.	Truppmann/-frau/Truppführer	37.1.1.200.16	öffentlich		X	Laufbahnbefähigung Feuerwehr der Laufbahngruppe 1 zweites Einstiegsamt
25.	Prüfer/in für betriebswirtschaftliche Prüfung	14.0.0.000.06	öffentlich		X	abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom (FH)/Bachelor) in der Fachrichtung Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftsinformatik
26.	Sachbearbeiter/in Organisation	10.1.1.000.07	intern	X		

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Stellenbesetzung		Anmerkungen
				intern	extern	
27.	Sachbearbeiter/in Umsatzsteuer, Haushalt	20.1.1.000.04	intern	X		
28.	Mitarbeiter/in Aufnahme/Schreibkraft	53.1.3.000.02	1. intern		X	
			2. öffentlich			
			3. öffentlich			
29.	Sachbearbeiter/in Wohngeld/BuT/Wohnberechtigungsscheine (befristet im Rahmen einer Mutterschutz- und Elternzeitvertretung)	50.1.0.000.11	intern		X	
30.	<i>Sachbearbeiter/in Umweltplanung, immissionsschutzrechtlicher Vollzug</i>	<i>83.0.1.000.05</i>	<i>intern</i>		X	
31.	Ausleihbibliothekar/in	41.0.0.303.04	öffentlich		X	abgeschlossenes Hochschulstudium als Diplombibliothekarin (FH) oder Bachelor of Arts in der Fachrichtung Bibliothekswesen
32.	Amtsleiter/in für Wirtschaftsförderung	80.0.0.000.01	öffentlich		X	abgeschlossenes wirtschafts- oder ingenieurwissenschaftliches Hochschulstudium (Uni-Diplom bzw. Masterabschluss)
33.	Sachbearbeiter/in Grundsatzangelegenheiten/Widersprüche Wohngeld/BuT/Elterngeld	50.1.0.000.02	intern	X		
34.	Sachbearbeiter/in Unterhaltsvorschuss	51.1.3.000.07	intern	X		
35.	Fachassistent/in Leistungsbereich	56.2.3.000.10	intern		X	
36.	Sachbearbeiter/in Stellenausschreibungsverfahren (befristet bis zum 28.07.2018)	10.2.1.000.11	intern		X	

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Stellenbesetzung		Anmerkungen
				intern	extern	
37.	Sachbearbeiter/in Stellenausschreibungsverfahren (befristet bis zum 28.07.2018)	10.2.1.000.11	intern		X	
38.	Sachbearbeiter/in Allgemeines Ordnungsrecht (befristet für 2 Jahre)	32.1.3.000.11	intern	X		
39.	Büroleiter/in (befristet im Rahmen einer Krankheitsvertretung)	05.0.1.000.01	intern	X		
40.	Leiter/in Ludwig-Lipmann-Bibliothek Roßlau	41.0.0.303.11	öffentlich		X	Abschluss als Diplombibliothekar/in (FH) bzw. Bachelor im Fachbereich Bibliotheks- und Informationswissenschaften
41.	Projektmitarbeiter/in Koordinierungsstelle Integration/Migration (befristet im Rahmen einer Krankheitsvertretung)	00.0.2.000.02	1. intern		X	- abgeschlossenes Fachhochschulstudium als Sozialpädagoge, Sozialwissenschaftler oder Soziologe oder ein vergleichbarer, auch ausländischer, Studienabschluss oder - ein abgeschlossenes Fachhochschulstudium bzw. ein vergleichbarer ausländischer Studienabschluss in einer fachfremden Studienrichtung und mindestens fünfjährige Berufserfahrung in sozialen Arbeitsbereichen
			2. öffentlich			
42.	Objektteamleiter/in sonstige unbebaute Grundstücke (befristet im Rahmen einer Mutterschutz- und Elternzeitvertretung)	65.2.0.007.02	intern	X		
43.	Sachbearbeiter/in Unterhaltsheranziehung/Anspruchsübergang (befristet im Rahmen einer Elternzeitvertretung)	56.2.2.000.07	1. intern		X	erfolgreich abgeschlossener Beschäftigtenlehrgang II oder ein abgeschlossenes Studium im Bereich Öffentliche Verwaltung (FH-Diplom / Bachelor)
			2. öffentlich			
			3. öffentlich			

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Stellenbesetzung		Anmerkungen
				intern	extern	
44.	Rettungsschwimmer/in für Saison (befristet für 3 Monate)	09.0.1.000.07	öffentlich		X	Mindestens Stufe Silber des deutschen Rettungsschwimm-abzeichens sowie Ausbildung in Erster Hilfe und in der Herz-Lungen-Wiederbelebung
45.	Sachbearbeiter/in Wirtschaftsförderung	80.0.1.000.08	intern	X		
46.	Leiter/in des Amtes für öffentliche Sicherheit und Ordnung	32.0.0.000.01	intern	X		
47.	Sachbearbeiter/in Planung (befristet bis zum 25.08.2018)	66.2.4.000.04	1. öffentlich		X	
			2. öffentlich			
48.	Mitarbeiter/in Kassierung/Reinigung	52.0.1.000.14	1. intern	X		
			2. intern			
49.	Rettungsschwimmer/in/Mitarbeiter/in Bauhof Rodleben	09.0.1.000.06	öffentlich		X	• Mindestalter 18 Jahre • mindestens Hauptschulabschluss • mindestens Stufe Silber des deutschen Rettungsschwimm-abzeichens sowie Ausbildung in Erster Hilfe und in der Herz-Lungen-Wiederbelebung • mehrjährige Erfahrungen als Rettungsschwimmer
50.	Schulsekretär/in (befristet im Rahmen einer Krankheitsvertretung)	40.1.0.105.01	intern		X	
		40.1.0.102.01	öffentlich			

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Stellenbesetzung		Anmerkungen
				intern	extern	
51.	Sachbearbeiter/in Lichtsignalanlagen und zentrale Steuertechnik	66.2.3.000.03	1. öffentlich		X	abgeschlossenes Hochschulstudium (FH – Diplom/Bachelor) in den Fachrichtungen Verkehrstechnik/ Verkehrsmanagement
			2. öffentlich			
52.	Sachgebietsleiter/in untere Straßenverkehrsbehörde	32.1.1.000.01	1. intern	X		
			2. öffentlich			
			3. intern			
53.	Innendienstsachbearbeiter/in Zentrales Forderungsmanagement (befristet für 2 Jahre)	20.3.2.000.25	öffentlich		X	abgeschlossene Berufsausbildung als Rechtsanwaltsfachangestellte/r
54.	Ausgabe- und Einnahmepfleger (befristet im Rahmen einer Mutterschutz- und Elternzeitvertretung)	20.3.1.000.07	1. intern		X	
			2. öffentlich			
55.	Musikschullehrer/in	40.1.0.001.16	1. intern		X	abgeschlossenes Hochschulstudium in der Fachrichtung Blockflöte und Gesang
			2. öffentlich			
56.	Sachbearbeiter/in Ortschaften/Stadtbezirke (befristet im Rahmen einer Mutterschutz- und Elternzeitvertretung)	07.0.2.000.05	intern	X		
57.	Sachbearbeiter/in Haushalt (befristet für ein Jahr)	52.0.0.000.05	1. intern		X	
			2. öffentlich			

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Stellenbesetzung		Anmerkungen
				intern	extern	
58.	Platzwart/Platzwartin (befristet im Rahmen einer Krankheitsvertretung)	52.0.0.000.14	1. intern		X	
			2. öffentlich			
59.	Sachbearbeiter/in Eingliederungshilfe	50.2.2.000.12	intern	X		
60.	Ortschaftsassistent/in Roßlau	07.0.2.000.10	(Bewerberpool, Mitarbeiter/in Aufnahme/Schreibkraft)		X	
61.	Sachbearbeiter/in Lohn/Gehalt	10.2.2.000.11	intern	X		
62.	Sachbearbeiter/in Hilfe zur Pflege	50.2.1.000.02	intern	X		
63.	Sachbearbeiter/in Hilfe zur Erziehung (befristet im Rahmen der Mutterschutz- und Elternzeitvertretung)	51.2.1.000.05	intern	X		Abschluss als Sozialarbeiter/in oder Sozialpädagoge/in mit staatlicher Anerkennung
64.	Hallenwart/Hallenwartin (befristet im Rahmen der Krankheitsvertretung)	52.0.0.000.16	intern	X		
65.	Zootierpfleger/in für Saison (befristet für 8 Monate)	41.0.0.202.12	intern	X		
66.	Schulsekretär/in Berufsbildende Schulen (befristet im Rahmen der Krankheitsvertretung)	40.1.0.501.03	intern	X		
67.	Gartenhilfsarbeiter/in (befristet bis 30.06.2018)	41.0.0.201.08	intern		X	
68.	Koordinator/in des regionalen Arbeitsmarktes – Steuerung des regionalen Arbeitskreises (befristet bis zum 6. September 2018)	05.0.0.000.05	1. intern		X	abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom (FH)/ Bachelor) mit verwaltungsrechtlichem bzw. betriebswirtschaftlichem Profil
			2. öffentlich			

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Stellenbesetzung		Anmerkungen
				intern	extern	
69.	Bildungskordinator/in für Neuzugewanderte (befristet im Rahmen einer Mutterschutz- und Elternzeitvertretung)	05.2.0.000.02	intern	X		
70.	Einnahmepbuchhalter/in (befristet bis 15.12.2019)	20.3.1.000.12	öffentlich		X	
71.	Fachassistent/in Leistungsgewährung (befristet bis 31.12.2017)	56.2.3.000.23	intern	X		
72.	Sachbearbeiter/in Standesamt (befristet im Rahmen einer Krankheitsvertretung)	32.3.4.000.09	intern	X		
73.	Sachbearbeiter/in Elterngeld (befristet im Rahmen einer Krankheitsvertretung)	50.1.0.000.15	intern	X		
74.	<i>Sachbearbeiter/in Ausländerangelegenheiten befristet bis 30.06.2017)</i>	<i>32.3.3.000.16</i>	<i>extern</i>		X	
75.	Sachbearbeiter/in Bau/Projektsteuerung (befristet bis 31.12.2021)	65.3.1.000.09	intern	X		
76.	Projektmitarbeiter/in Gründungsbegleitung (befristet bis 31.12.2020)	80.0.1.000.10	intern	X		
77.	Sekretär/in	66.0.0.000.02	intern	X		
78.	Sachbearbeiter/in Städtebauförderung/Haushalt	61.2.3.000.04	intern	X		
79.	Sachbearbeiter/in Verwaltung	63.0.0.000.03	intern	X		
80.	Sachgebietsleiter Technik und Versorgung	37.1.3.000.01	intern	X		
81.	Sachbearbeiter/in Innendienst Zentrales Forderungsmanagement	20.3.2.000.24	intern	X		

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Stellenbesetzung		Anmerkungen
				intern	extern	
82.	<i>Sachbearbeiter/in im Büro der Geschäftsführung</i>	<i>56.1.1.000.05</i>	<i>intern</i>	X		
83.	Sachbearbeiter/in untere Denkmalschutzbehörde	61.0.1.000.03	intern	X		
84.	<i>Einnahmepufferhalter/in</i>	<i>20.3.1.000.14</i>	<i>intern</i>	X		
85.	<i>Sachbearbeiter/in immissionsschutzrechtlicher Vollzug</i>	<i>83.0.1.000.13</i>	<i>intern</i>	X		
86.	<i>Truppführer/in/Rettungsassistent/in</i>	<i>37.1.1.100.08</i>	<i>intern</i>	X		
87.	<i>1. Einnahmepufferhalter/in/stellvertretende/r Kassenleiter/in</i>	<i>20.3.1.000.02</i>	<i>extern</i>		X	
88.	Sachbearbeiter/in Personalangelegenheiten (befristet im Rahmen einer Krankheitsvertretung)	10.2.1.000.03	intern	X		
89.	Sachbearbeiter/in Unterhaltsvorschuss/Rückgriff	51.1.3.000.06	intern	X		
90.	Sachbearbeiter/in Schulangelegenheiten (befristet im Rahmen einer Elternzeitvertretung)	40.0.0.000.07	intern	X		
91.	Sachbearbeiter/in Unterhaltsvorschuss	51.1.3.000.07	intern	X		
92.	Sachbearbeiter/in Amtsvormundschaft/Flüchtlinge	51.2.3.000.08	intern	X		
93.	Verwaltungsprüfer/in (befristet im Rahmen einer Elternzeitvertretung)	14.0.0.000.13	intern	X		
94.	Ortschaftsassistent/in	07.0.2.000.12	intern	X		
				44	50	

Gesamtbetrachtung 2017:

Im Jahr 2017 abgeschlossene Stellenbesetzungsverfahren:

94 Stellenbesetzungsverfahren (infolge von 111 Stellenausschreibungen, wovon 24 interne Stellenausschreibungen ohne Bewerbungen geblieben sind)

: 44 interne Besetzungen (*darunter 6 Besetzungen aus Ausschreibungsverfahren 2016*)

50 externe Besetzungen (*darunter 15 Besetzungen aus Ausschreibungsverfahren 2016*)

davon: 8 Besetzungen zur Absicherung Mutterschutz/Elternzeit/Krankheitsvertretung
3 Besetzungen zur Absicherung der Saisontätigkeit
16 Besetzungen mit speziellem Anforderungsprofil (fachspezifische Qualifizierung)
17 Besetzungen, für die kein eigenes Personal zur Verfügung stand
6 befristete Besetzungen aufgrund eines Fördermittelprogramms

Nachfolgende Übersicht gibt einen Überblick über die im Kalenderjahr 2017 begonnenen **Stellenausschreibungsverfahren**, zu denen im Jahr 2017 keine Stellenbesetzung erreicht werden konnte:

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Anmerkungen
1.	Streetworker/in	51.3.1.000.06	öffentlich	Aufhebung
			öffentlich	
			öffentlich	
			öffentlich	
			öffentlich	
			öffentlich	
2.	Truppmann/Truppfrau/Truppführer/in	37.1.1.100.20	öffentlich	Stellenbesetzung in 2018
3.	Sachbearbeiter/in untere Denkmalschutzbehörde	61.0.1.000.08	intern	Aufhebung (Stellenstreichung VAO-Nr. 17/384)
			intern, Azubis	
			intern, Azubis	
4.	Fahrzeugführer/in	37.1.1.200.03	intern	Stellenbesetzung zum 01.01.2018
5.	Sachbearbeiter/in Bau/Projektsteuerung	65.3.1.000.01	öffentlich	Aufhebung
6.	Leiter/in Koordination Regionales Übergangsmanagement (RÜMSA) Dessau-Roßlau	05.3.0.000.01	öffentlich	Stellenbesetzung in 2018
			intern	
7.	Fachassistent/in Leistungsbereich	56.2.3.000.21	intern	Aufhebung
			öffentlich	
			öffentlich	
8.	Einnahmebuchhalter/in	20.3.1.000.11	intern	Stellenbesetzung in 2018
			öffentlich	
9.	Sachbearbeiter/in Bürgeramt	32.3.1.000.09	intern	Aufhebung
10.	Sachbearbeiter/in Finanzcontrolling	03.0.0.000.03	intern	Stellenbesetzung in 2018
			öffentlich	
11.	Sekretär/in/Verwaltungsprüfer/in	14.0.0.000.14	intern	Stellenbesetzung in 2018
			öffentlich	
12.	Amtsleiter/in des Amtes für Umwelt- und Naturschutz	83.0.0.000.01	öffentlich	Aufhebung
			öffentlich	

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Anmerkungen
13.	Sachbearbeiter/in zentrale Koordinierung, Leitungsverlegung, Schadensfälle/Eingaben	66.1.1.000.07	intern	Stellenbesetzung in 2018
14.	Bibliotheksassistent/in Hauptbibliothek	41.0.0.303.07	intern	Stellenbesetzung in 2018
			intern	
			öffentlich	
15.	Leiter/in Rechtsamt/Amt zur Regelung offener Vermögensfragen	30.0.0.000.01	intern	Stellenbesetzung in 2018
			öffentlich	
16.	Leiter/in des Jugendamtes	51.0.0.000.01	intern	Aufhebung
			öffentlich	
			öffentlich	
17.	Sachbearbeiter/in Städtebauförderung/Verwendungsnachweise	61.2.3.000.03	intern	Stellenbesetzung in 2018
			intern	
18.	Sachbearbeiter/in Schulangelegenheiten und IKT-Fördermittel	40.0.2.000.03	intern	Aufhebung
			öffentlich	
19.	Sachbearbeiter/in Betreuungsbehörde	53.1.4.000.03	intern	Stellenbesetzung in 2018
20.	Sachbearbeiter/in Bau/Projektsteuerung	65.3.1.000.06	öffentlich	Stellenbesetzung in 2018
21.	Sachbearbeiter/in Grundsatzangelegenheiten und Widerspruchsbearbeitung SGB XII	50.2.0.000.05	intern	unbesetzt
			öffentlich	
22.	Sachbearbeiter/in Pflegekinderdienst	51.2.2.000.05	intern	Stellenbesetzung in 2018
23.	Bauaufsicht Sondernutzung/Unterhalt	66.1.2.000.06	öffentlich	Stellenbesetzung in 2018
24.	Planungsleiter/in Haushalt/Drittmittel	66.0.0.000.05	intern	Stellenbesetzung in 2018
			öffentlich	
25.	Sachbearbeiter/in Tagesbetreuung	51.0.2.000.04	intern	Stellenbesetzung in 2018
26.	Persönliche/r Referent/in des Beigeordneten für Wirtschaft und Kultur	04.0.0.000.03	intern	Stellenbesetzung in 2018
			öffentlich	
27.	Persönliche/r Referent/in der Beigeordneten für Stadtentwicklung und Umwelt	03.0.1.000.01	intern	Stellenbesetzung in 2018
			öffentlich	
28.	Prüfingenieur/in	63.1.0.000.10	intern	Aufhebung

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Anmerkungen
29.	Sachbearbeiter/in für Erziehungshilfe	51.2.1.000.15	intern	keine internen Bewerbungen
30.	Sachbearbeiter/in Unterhaltsvorschuss	51.1.3.000.03	intern	Aufhebung
31.	Schulsekretär/in GS Geschwister Scholl	40.1.0.101.01	intern	Stellenbesetzung in 2018
			öffentlich	
32.	Sachbearbeiter/in Zivil- und Katastrophenschutz	37.0.3.000.02	intern	Stellenbesetzung in 2018
33.	Sachbearbeiter/in Kulturverwaltung, -förderung, Veranstaltungen	41.0.2.000.03	intern	Stellenbesetzung in 2018
34.	Zootierpfleger/in Saison	41.0.0.202.12	öffentlich	Stellenbesetzung in 2018
		41.0.0.202.13		
35.	Koordinator/in Frühe Bildung	05.2.0.000.03	öffentlich	Stellenbesetzung in 2018
		05.2.0.000.04		
36.	Sachbearbeiter/in Rückkehrberatung/Aufenthaltsbeendigung	32.3.3.000.16	intern	Stellenbesetzung in 2018
			öffentlich	
37.	Sekretär/in Bibliothek	41.0.0.300.02	intern	Aufhebung
38.	Ortschaftsassistent/in Groß- und Kleinkühnau	07.0.2.000.13	intern	externe Ausschreibung zur Erweiterung des Bewerberkreises
39.	Sachbearbeiter/in Fachverwaltung IT	51.0.1.000.03	intern	Aufhebung
40.	Zootierpfleger/in	41.0.0.202.04	öffentlich	Aufhebung
41.	Sachbearbeiter/in Hilfe zur Pflege	50.2.1.000.04	intern	keine internen Bewerbungen
42.	Sachbearbeiter/in Wasserbau	66.3.1.000.01	öffentlich	Stellenbesetzung in 2018

2.3 Übersichten Altersteilzeit

Zum Stichtag 31.12.2017 waren 29 Altersteilzeitverträge wirksam, die sich wie folgt auf die Besoldungs- und Entgeltgruppen verteilen:

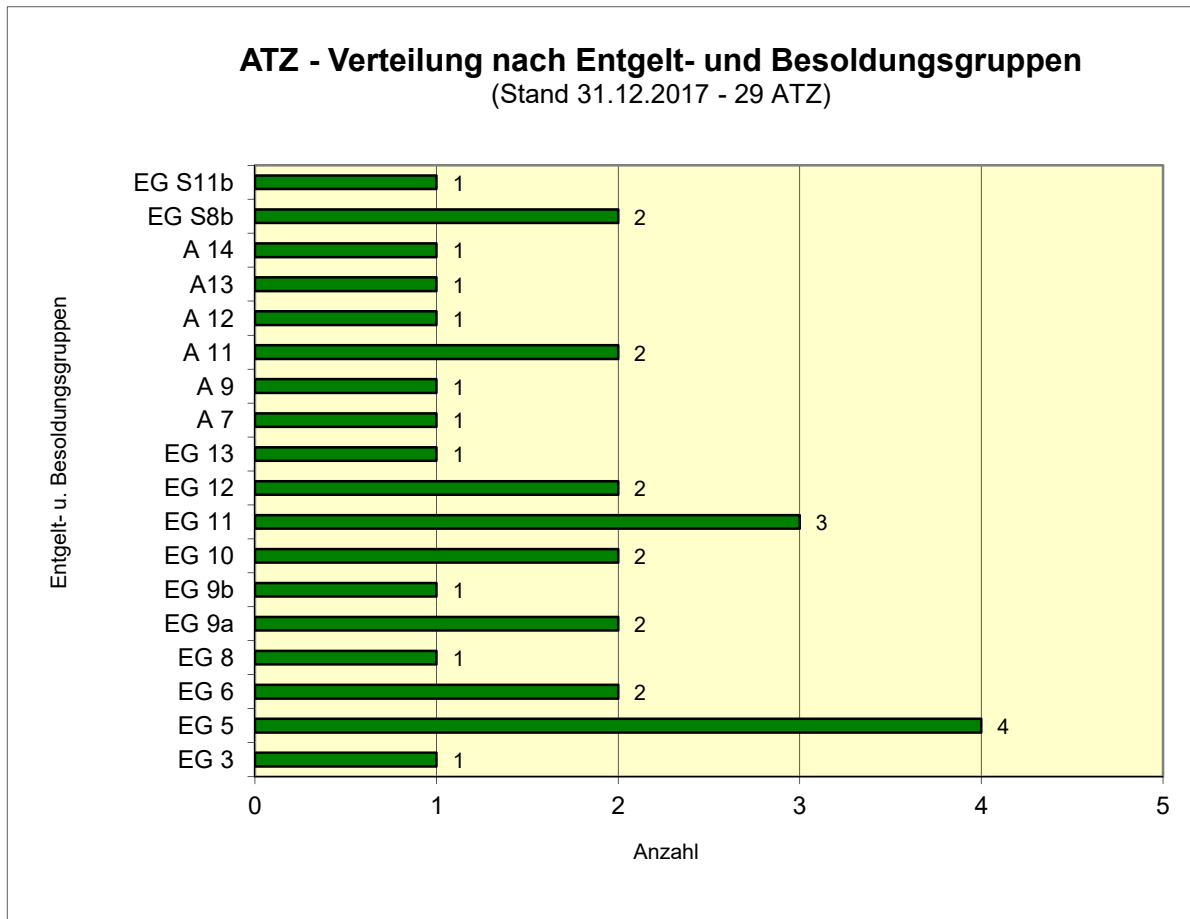


Abb. 14: ATZ-Verteilung nach Entgelt- und Besoldungsgruppen

Von den 29 ATZ-Verträgen sind 21 mit weiblichen Beschäftigten abgeschlossen worden. Dies entspricht 72,0 % aller ATZ-Verträge.

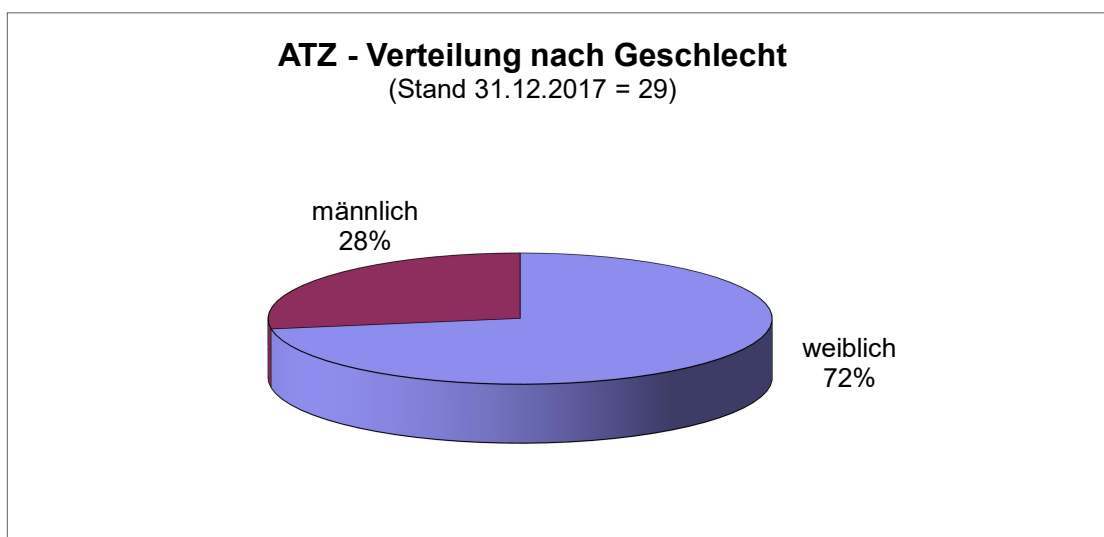


Abb. 15 ATZ-Verteilung nach Geschlecht

Die abgeschlossenen ATZ-Verträge verteilen sich wie folgt auf die Ämter:

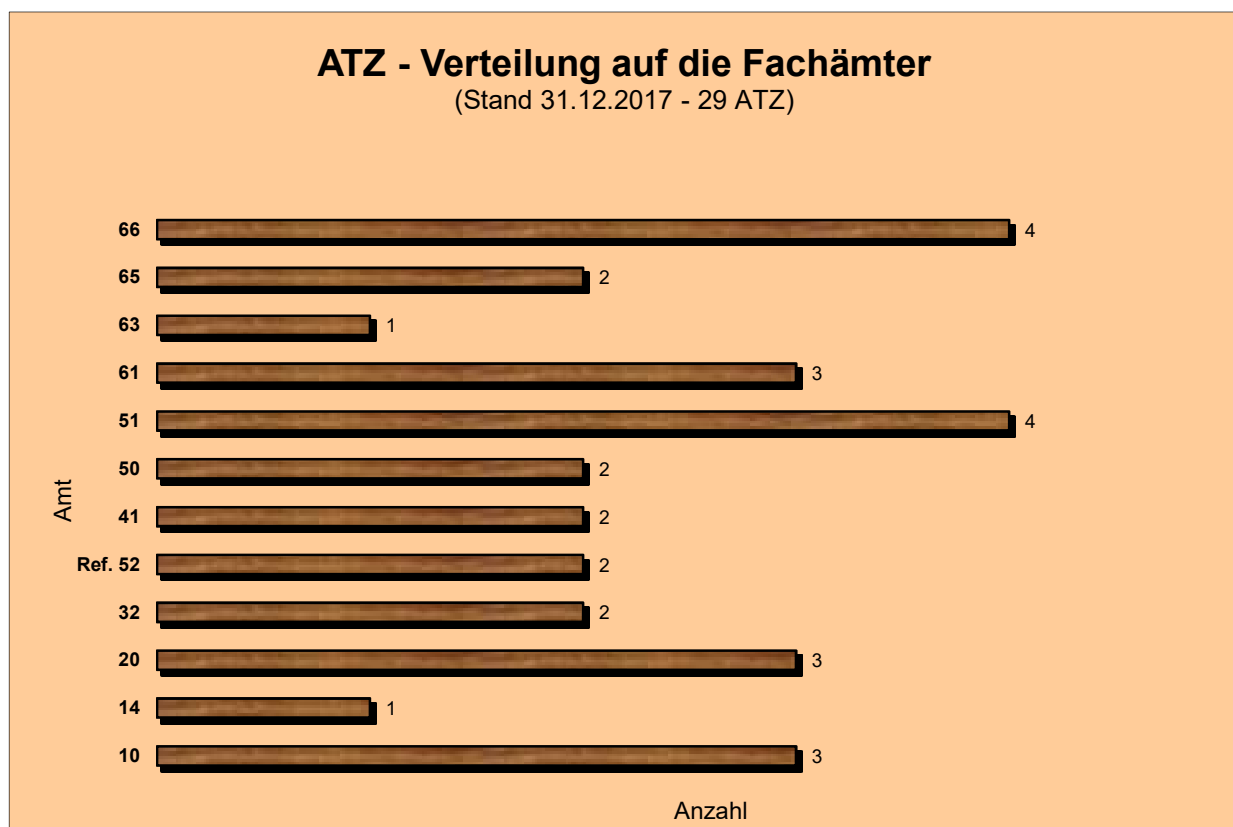


Abb. 16 ATZ-Verteilung auf die Fachämter

Nachfolgende Übersicht stellt den Beginn der jeweiligen ATZ-Verträge dar. Aufgrund des zum 01.01.2010 in Kraft getretenen TV zu flexiblen Arbeitszeitregelungen für ältere Beschäftigte (TV FlexAZ) haben diese ab Vollendung ihres 60. Lebensjahres bis zum 31.12.2018 (bisher 31.12.2016) die Möglichkeit, Altersteilzeit zu vereinbaren. Für die Beamtinnen und Beamten gab es aufgrund der gesetzlichen Regelungen bis zum 31.12.2016 die Möglichkeit zur Vereinbarung von Altersteilzeit.

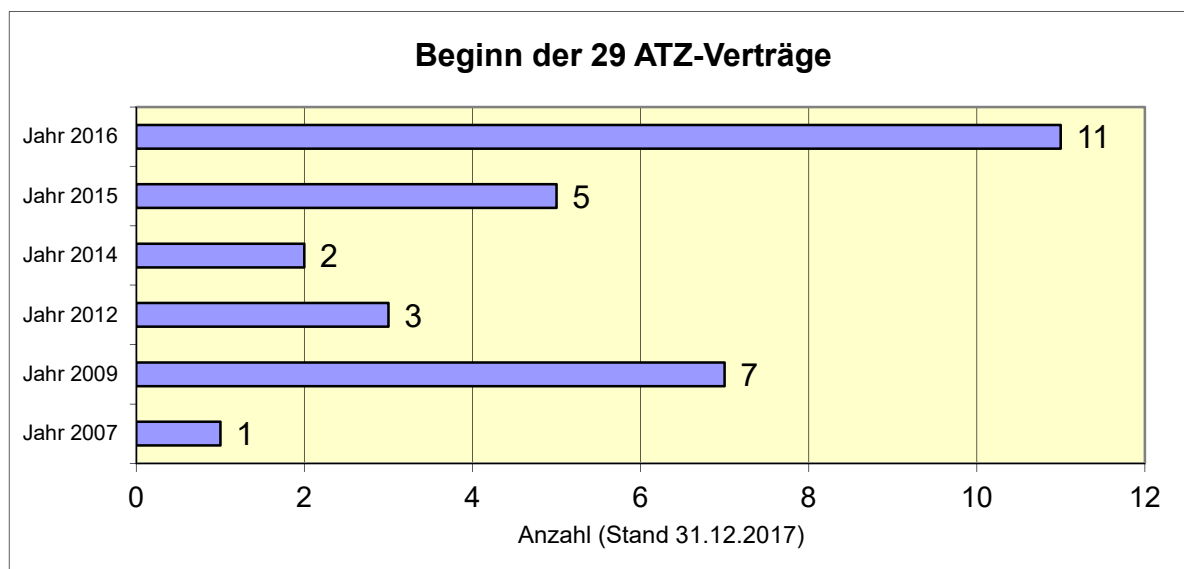


Abb. 17 Beginn der ATZ nach Jahresscheiben

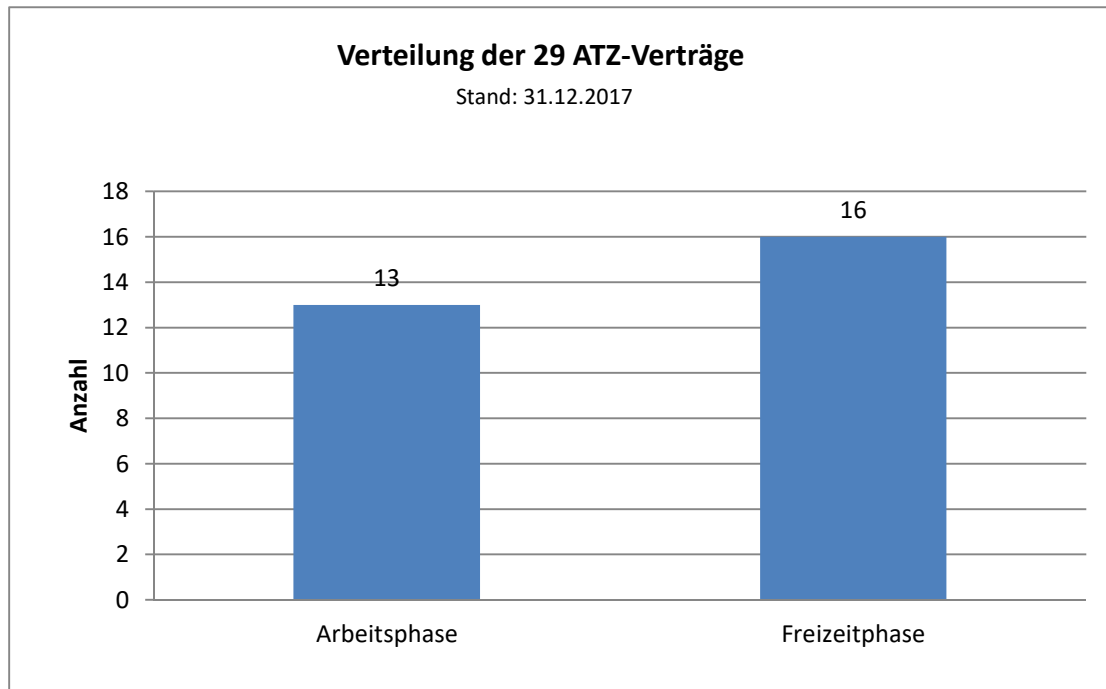


Abb. 18 Verteilung der ATZ nach Arbeitsphase und Freizeitphase

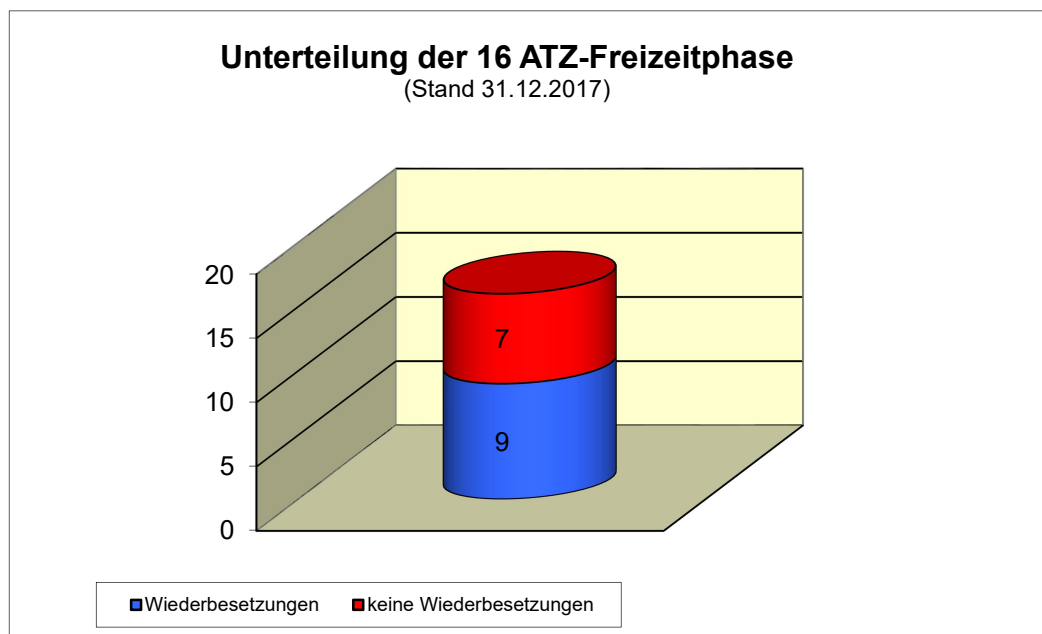


Abb.19 Unterteilung der ATZ-Freizeitphase

2.4 Entwicklung im Zeitraum 01.01.2017 bis 31.12.2017

Nachfolgende Abbildung stellt den Personalbestand am 31.12.2017 untergliedert nach Laufbahngruppen dar.

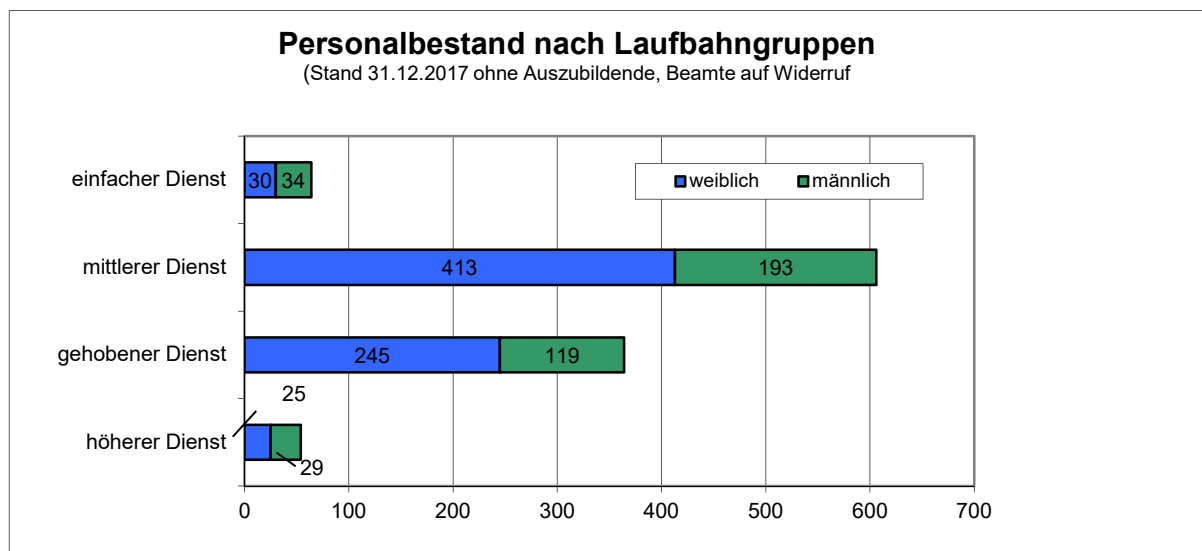


Abb. 20 Personalbestand am 31.12.2017 nach Laufbahngruppen

Im Folgenden wurden die Führungspositionen am 31.12.2017 des gehobenen und höheren Dienstes sowie deren Geschlechterverteilung dargestellt.

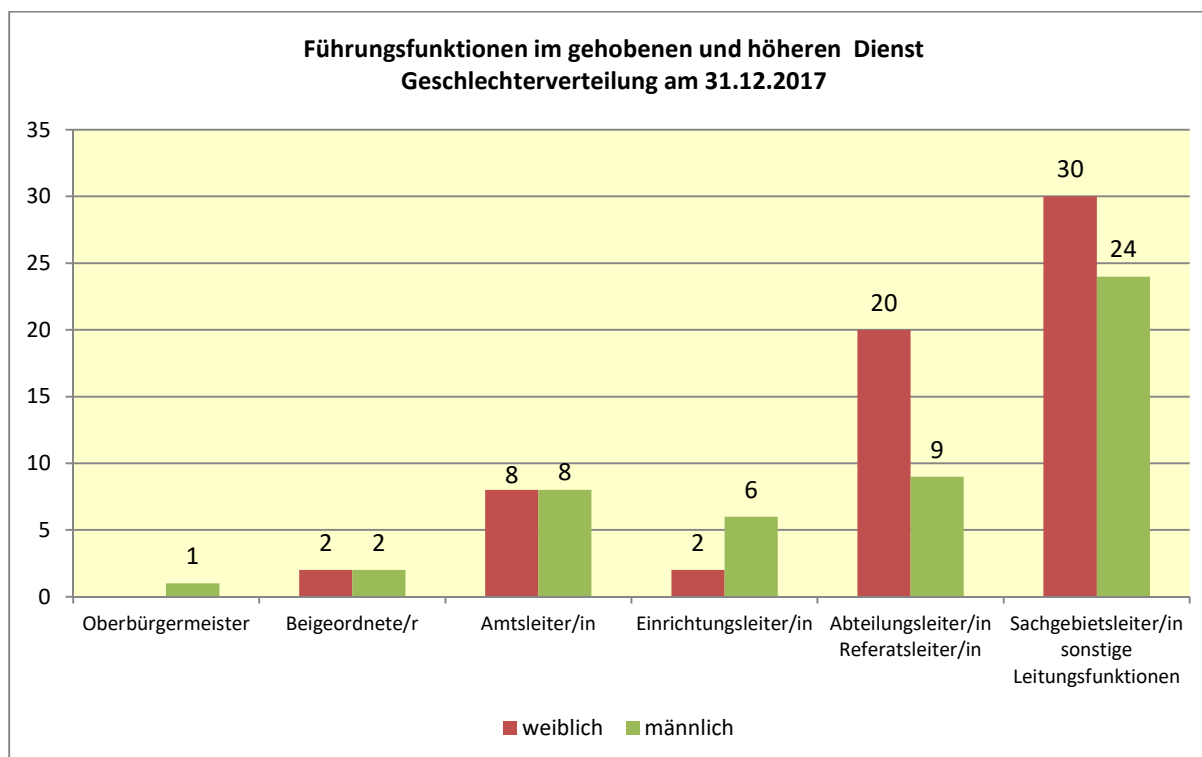


Abb. 21 Geschlechterverteilung im gehobenen und höheren Dienst nach Führungsfunktionen am 31.12.2017

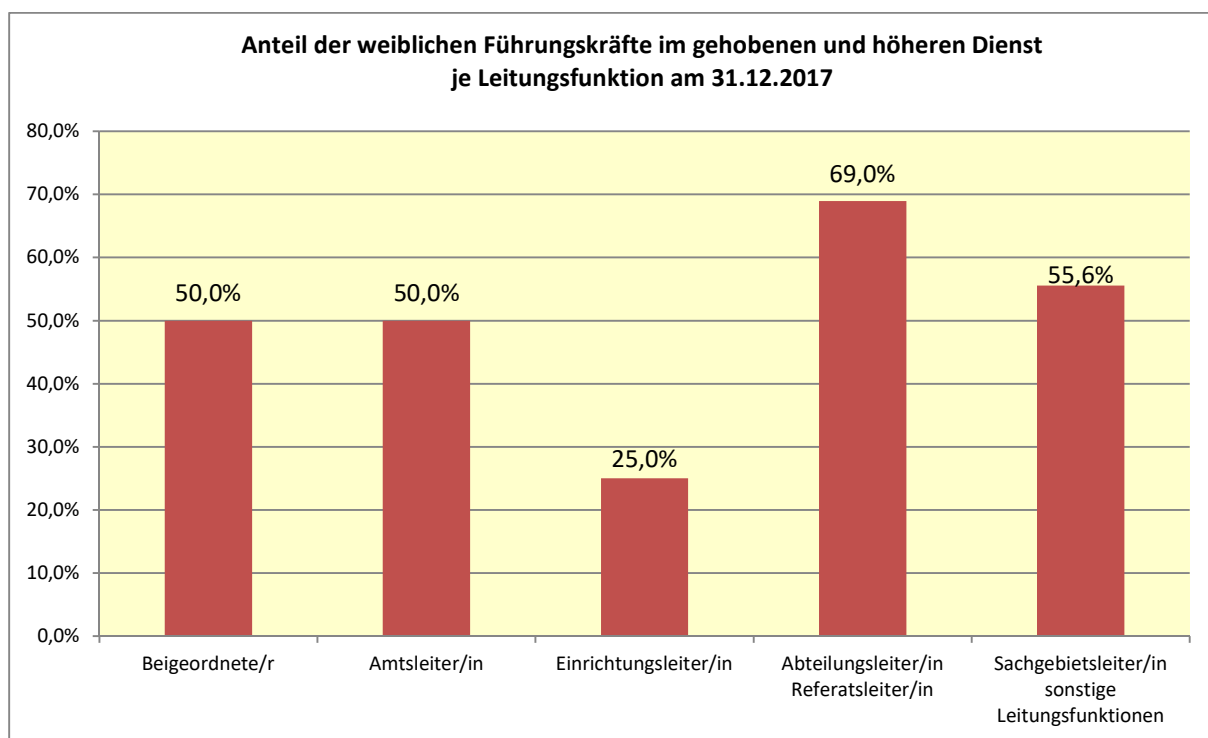


Abb. 22 Anteil der weiblichen Führungskräfte im gehobenen und höheren Dienst je Leitungsfunktion am 31.12.2017

Insgesamt (ohne OB) beträgt der Anteil der Frauen in Führungspositionen des gehobenen und höheren Dienstes 55,9 %.

Im Berichtszeitraum 01.01.2017 bis zum 31.12.2017 sind 11 Beförderungen wirksam geworden.

3. Krankenstandsanalyse

Die Ausfallquote je Amt im Kalenderjahr 2017 stellt sich je Berufsgruppe wie folgt dar:

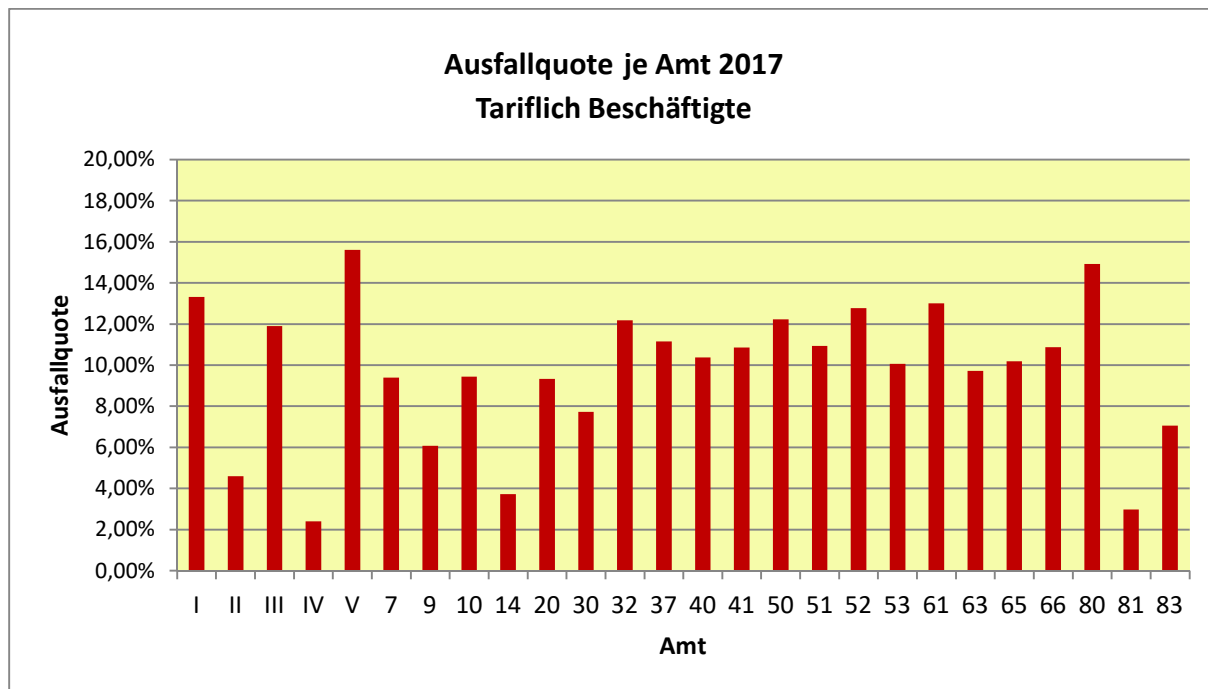


Abb. 23 Ausfallquote 2017 je Amt Tariflich Beschäftigte

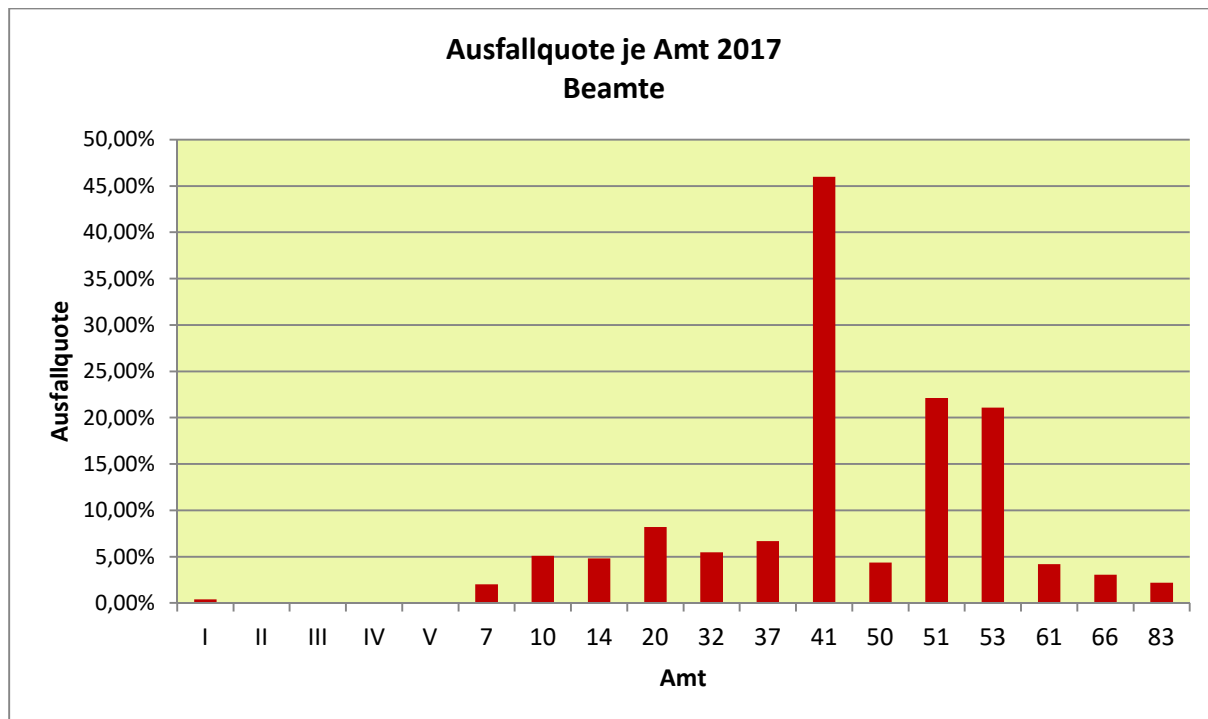


Abb. 24 Ausfallquote 2017 je Amt Beamte

In nachfolgender Abbildung wird die Entwicklung der Gesamtausfallquote in den Jahren 2008 bis 2017 dargestellt.

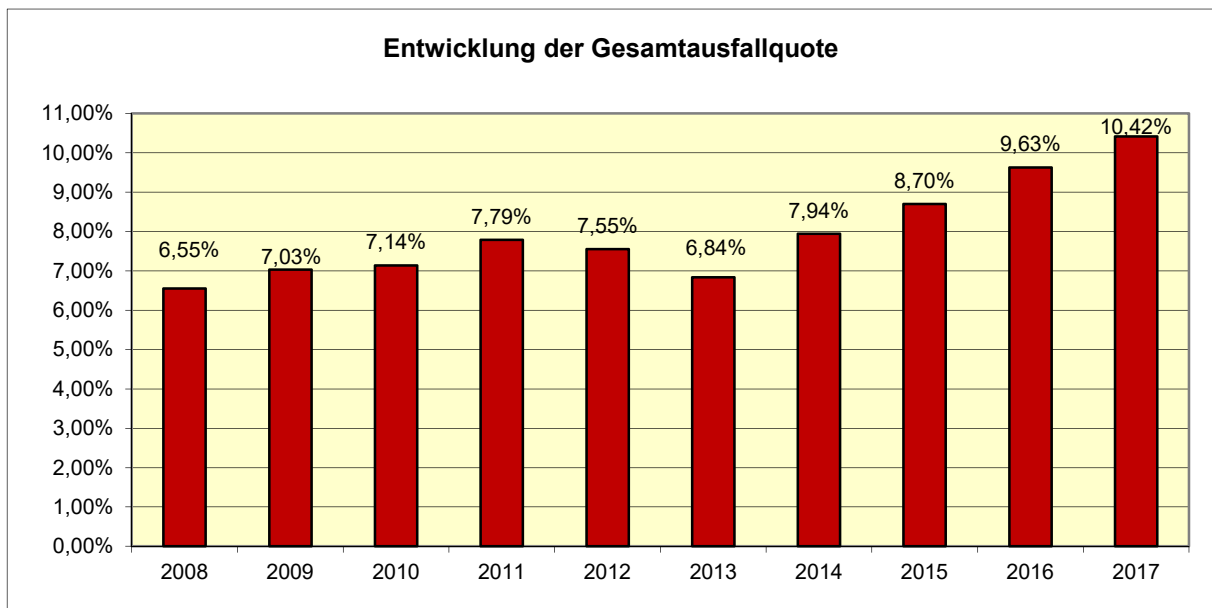


Abb. 25 Gesamtausfallquote 2008 bis 2017

Der Rückgang der Gesamtkrankheitstage im Jahr 2010 war insbesondere in der Ausgliederung des KITA-Bereiches mit der Bildung des Eigenbetriebes DeKiTa zum 01.06.2010 begründet. Im Jahr 2011 stiegen die Gesamtkrankheitstage, während 2012 sowie 2013 ein Rückgang verzeichnet wurde. Seit 2014 musste ein jährlicher Anstieg registriert werden.

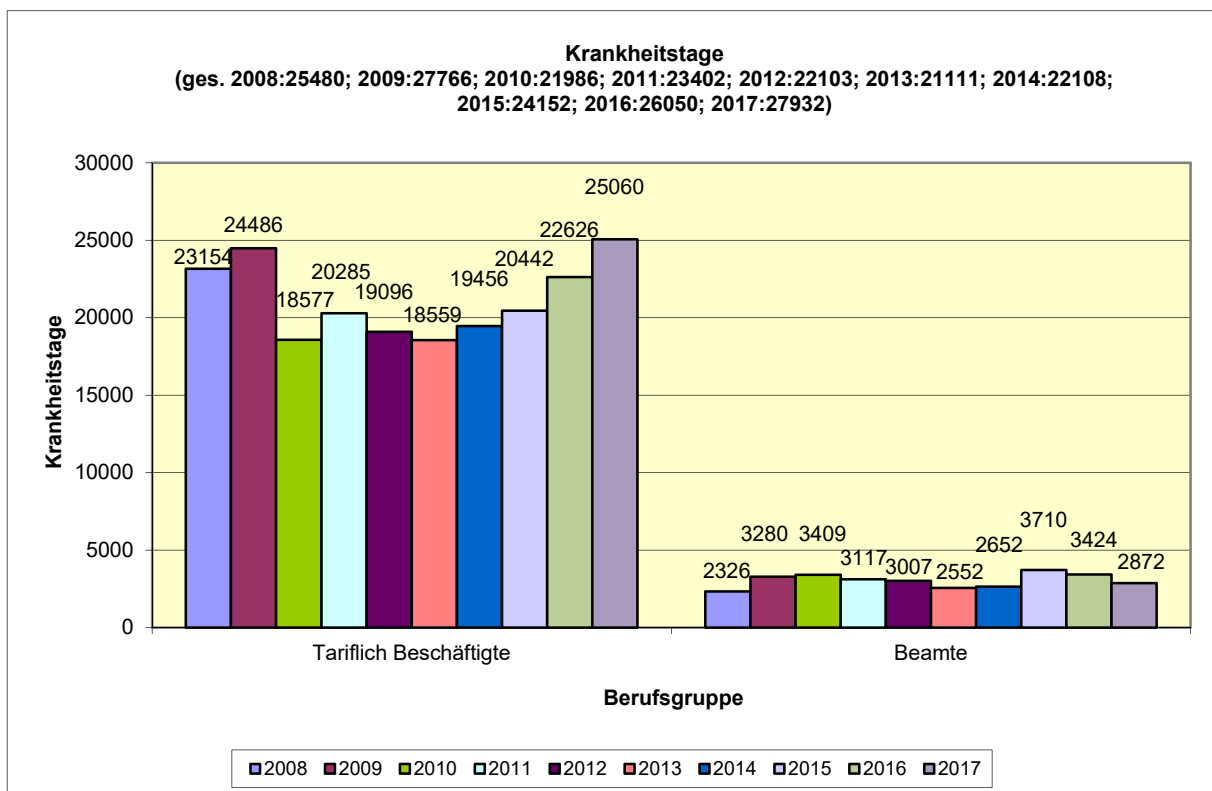


Abb. 26 Krankheitstage 2008 bis 2017 je Berufsgruppe

Nachfolgend wird in den jeweiligen Berufsgruppen nach den drei Kategorien unterschieden.

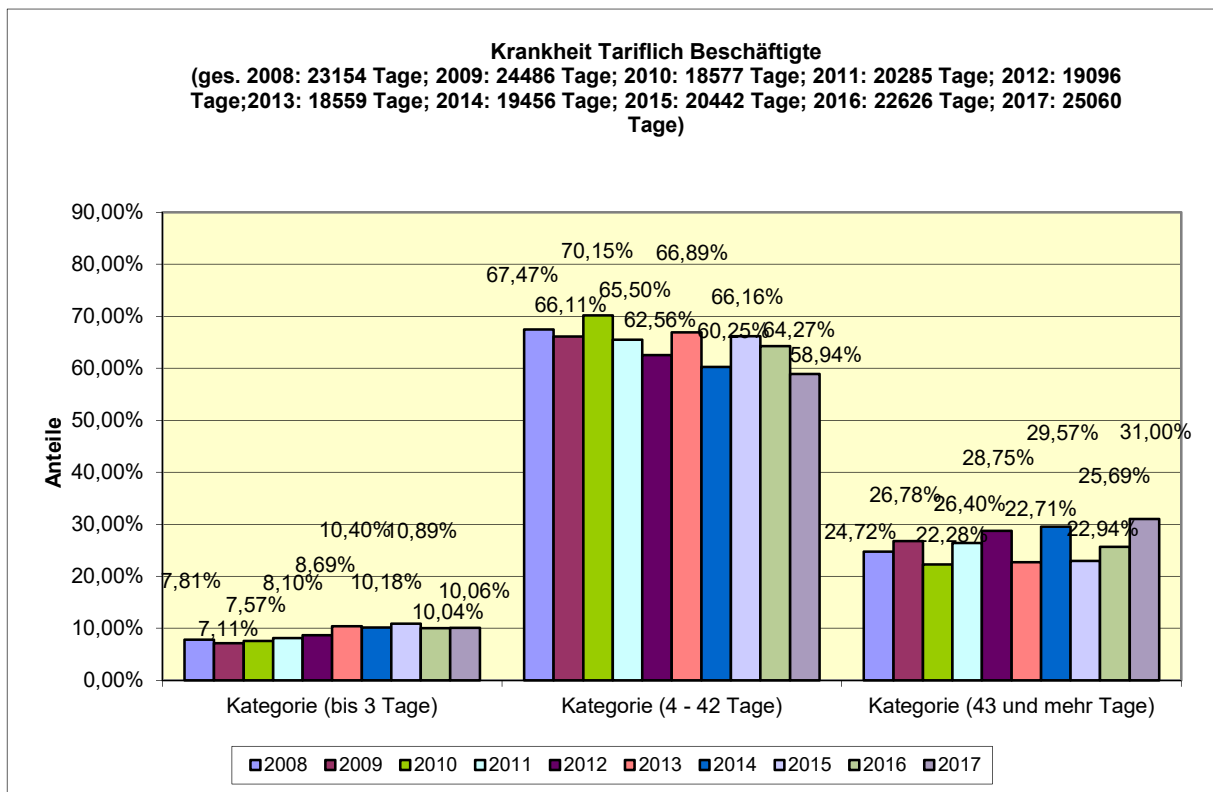


Abb. 27 Anteil der Kategorien an den Gesamtkrankheitstagen 2008 bis 2017 der Tariflich Beschäftigten

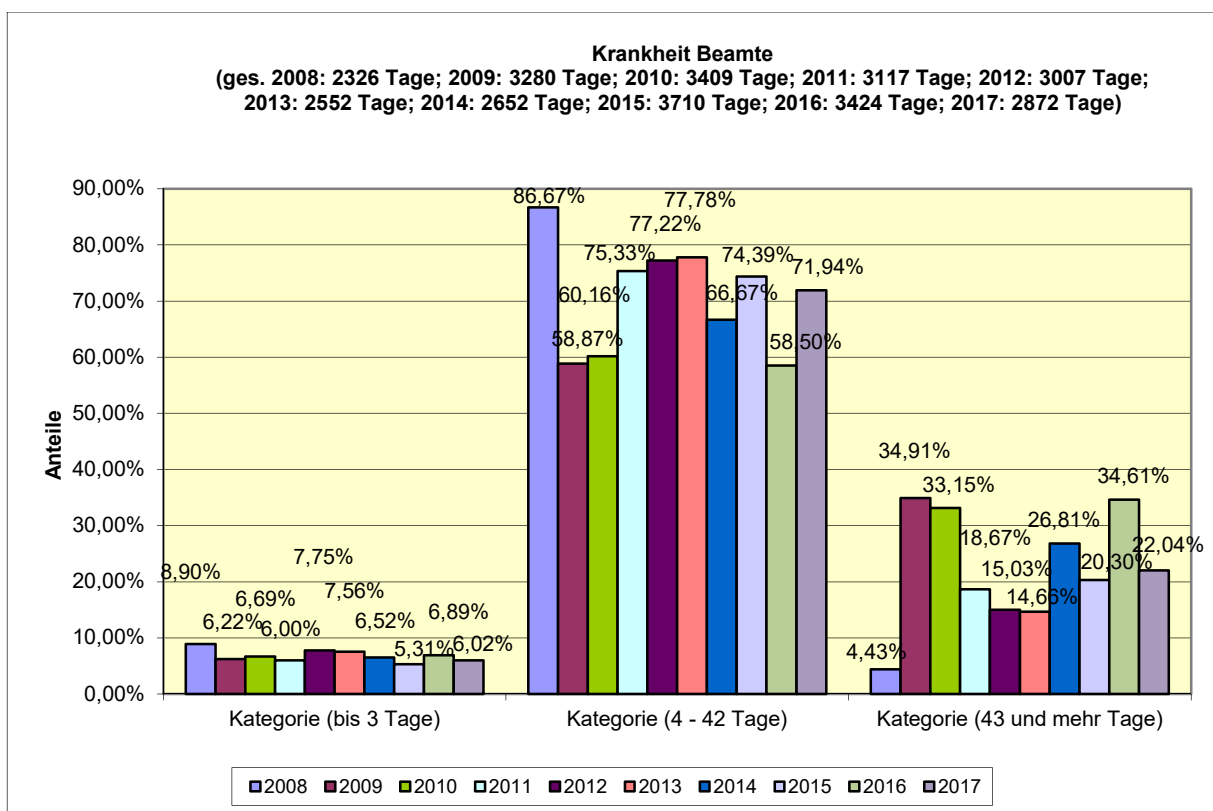


Abb. 28 Anteil der Kategorien an den Gesamtkrankheitstagen 2008 bis 2017 der Beamten

Die Anteile der Krankheit in der Kategorie bis 3 Tage schwanken nur unwesentlich. Im Gegenteil dazu gibt es größere Schwankungen der Anteile der Krankheit in der Kategorie 4 - 42 Tage sowie 43 und mehr Tage in den Jahren 2008 bis 2017. Im Jahr 2017 hat der Wert in der Kategorie 43 und mehr Tage bei den Tarifbeschäftigten den bisher höchsten Stand verzeichnet.

Gemäß § 5 Entgeltfortzahlungsgesetz besteht für den Arbeitnehmer die Pflicht, den Arbeitgeber unverzüglich über die Arbeitsunfähigkeit zu informieren. Bei bis zu drei Tagen Arbeitsunfähigkeit ist es möglich, mit oder ohne Vorlage einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung der Arbeit fernzubleiben.

In nachfolgender Auswertung wird der Anteil der sog. KOK*-Tage (Arbeitsunfähigkeit ohne Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung) innerhalb der Kategorie bis 3 Tage je Berufsgruppe dargestellt.

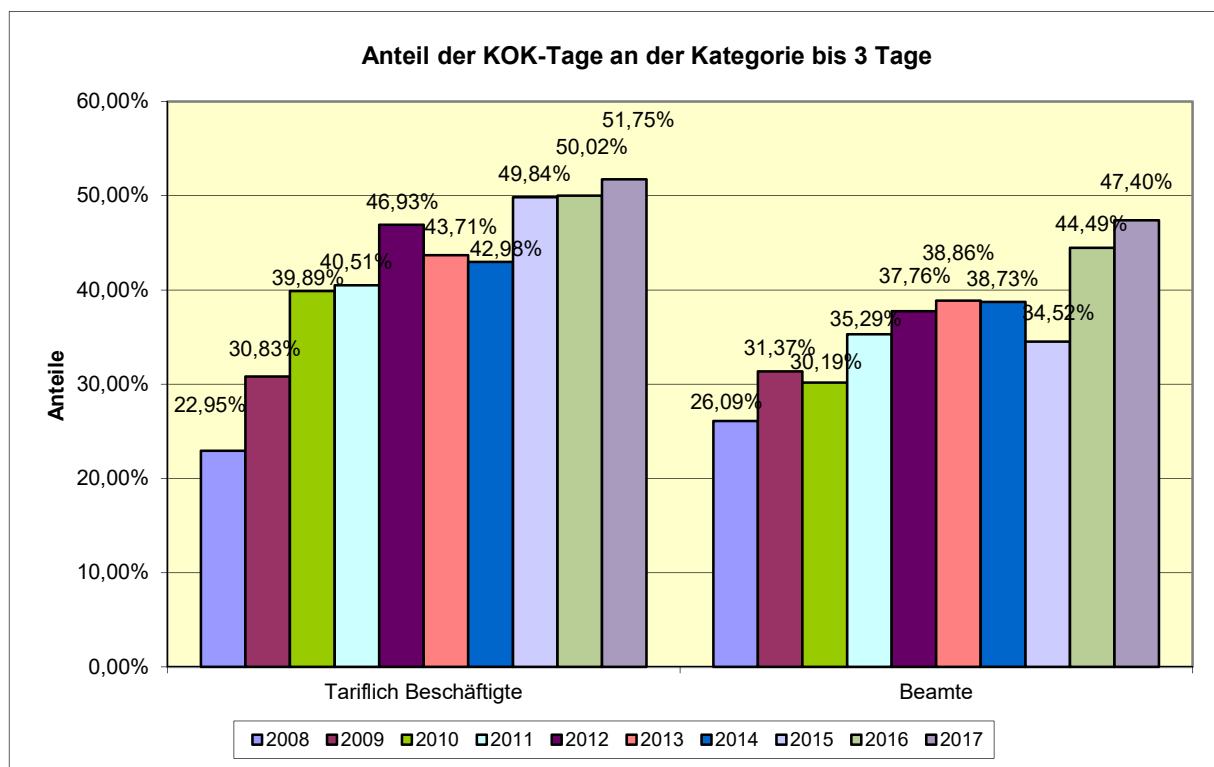


Abb. 29 Anteil der KOK-Tage an der Kategorie Krankheit bis 3 Tage
* KOK =Krank ohne Krankenschein

Im Jahr 2017 hat der Anteil der KOK-Tage an der Kategorie Krankheit bis 3 Tage sowohl bei den Tariflich Beschäftigten als auch bei den Beamten den bisher höchsten Wert seit 2008 erreicht.

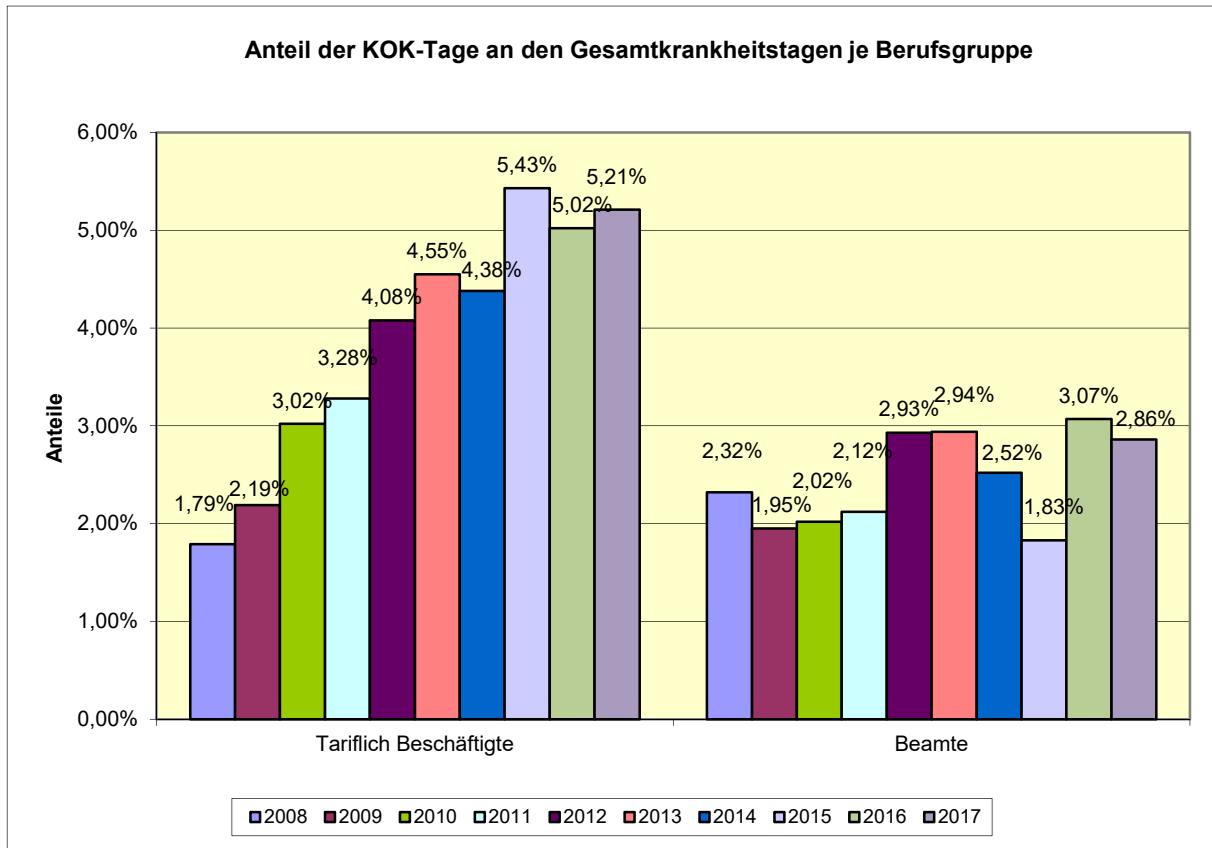


Abb. 30 Anteil der KOK-Tage an den Gesamtkrankheitstagen je Berufsgruppe

Aus vorstehender Abbildung wird ersichtlich, dass die KOK-Tage mit ca. 2 – 5,5 % einen sehr geringen Anteil der Gesamtkrankheitstage darstellen.

4. Mehrstundenanalyse

Nachfolgende Abbildungen geben einen Überblick über den durchschnittlichen Saldenstand der Mehrstunden der Beschäftigten. Die Daten ergeben sich aus der elektronischen Zeiterfassung sowie aus der manuellen Zeiterfassung der Beschäftigten.

Es erfolgte eine gesonderte Darstellung für die Beschäftigten der Ämter, Einrichtungen und Schulen.

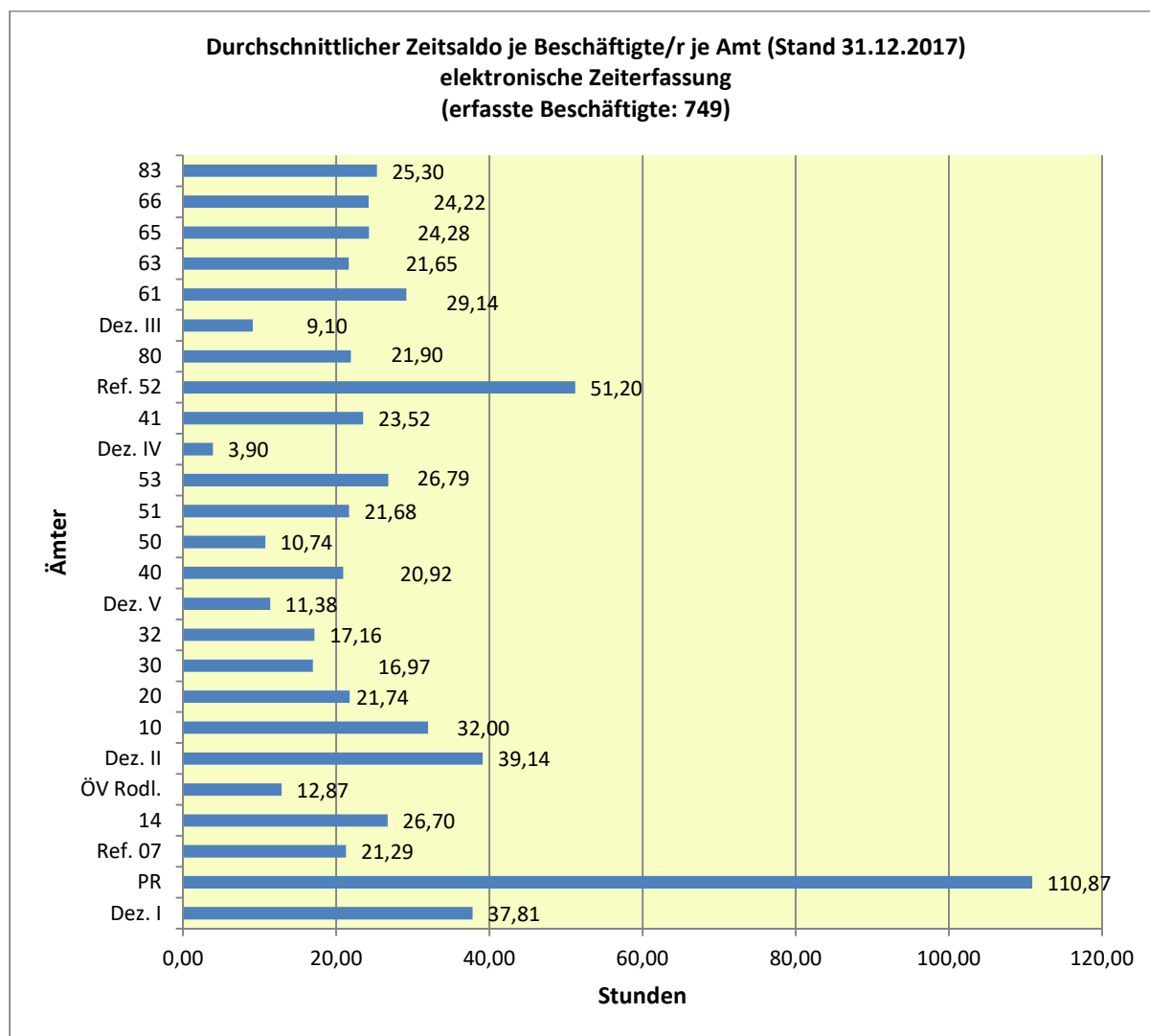


Abb. 31 Durchschnittlicher Zeitsaldo je Beschäftigte/r je Amt – elektronische Zeiterfassung

Die Durchschnittswerte der Zeitsalden je Beschäftigte/r differieren in den Ämtern erheblich.

Im Durchschnitt aller Ämter entfallen auf eine/n Beschäftigte/n 23,25 Mehrstunden (bei elektronischer Zeiterfassung).

Die nachstehende Abbildung gibt einen Überblick über die Entwicklung des Anteils der Beschäftigten mit Zeitsalden je Kategorie in den Jahren 2008 bis 2017.

Allerdings ist das Bild pro Beschäftigte/r differenzierter.

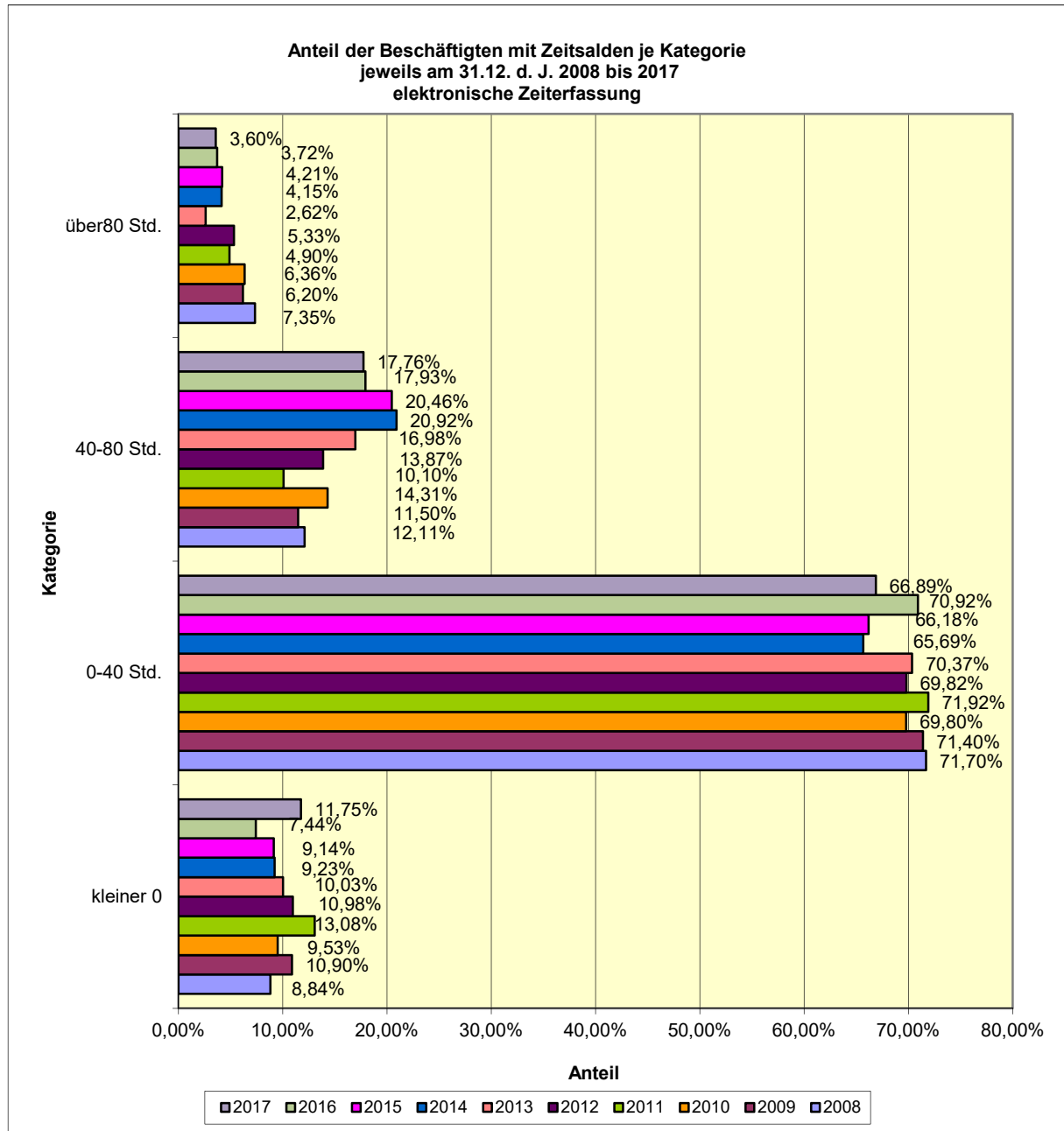


Abb. 32 Anteil der Beschäftigten mit Zeitsalden je Kategorie jeweils am 31.12. der Jahre 2008 bis 2017

Gemäß DV zur Regelung der Arbeitszeit sind Zeitsalden bis 40 Stunden zulässig. Oberhalb von 40 Stunden soll ein Abbau durch gezielte Maßnahmen erreicht werden. Oberhalb von 80 Stunden werden die Stunden zum Stichtag 30.09. gekappt, wenn es keine zwingenden Gründe hierfür gibt.

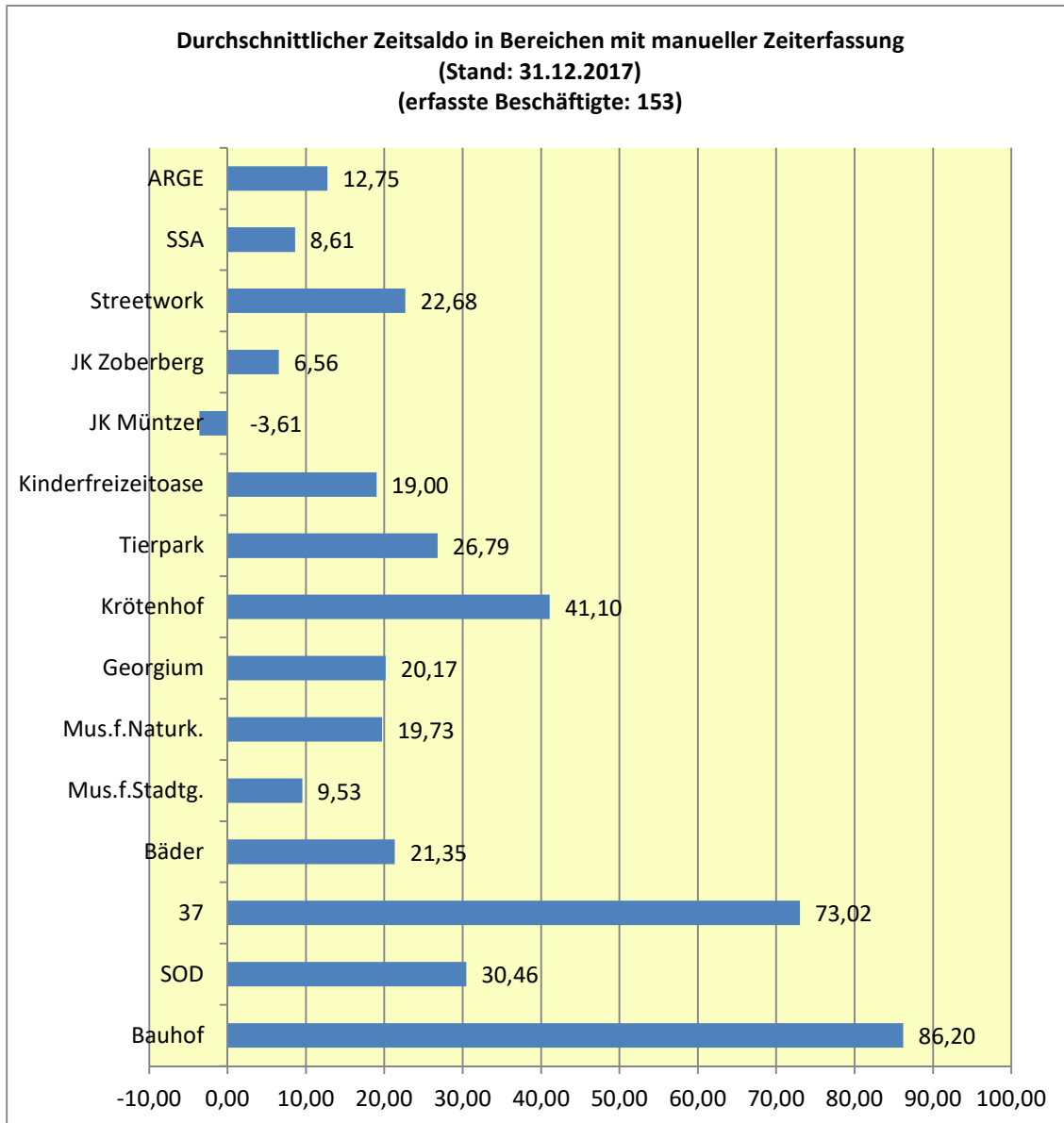


Abb. 33 Durchschnittlicher Zeitsaldo je Beschäftigte/r in Bereichen mit manueller Zeiterfassung

Der Durchschnitt der Mehrstunden pro Beschäftigte/r liegt hier bei 27,53 Stunden.

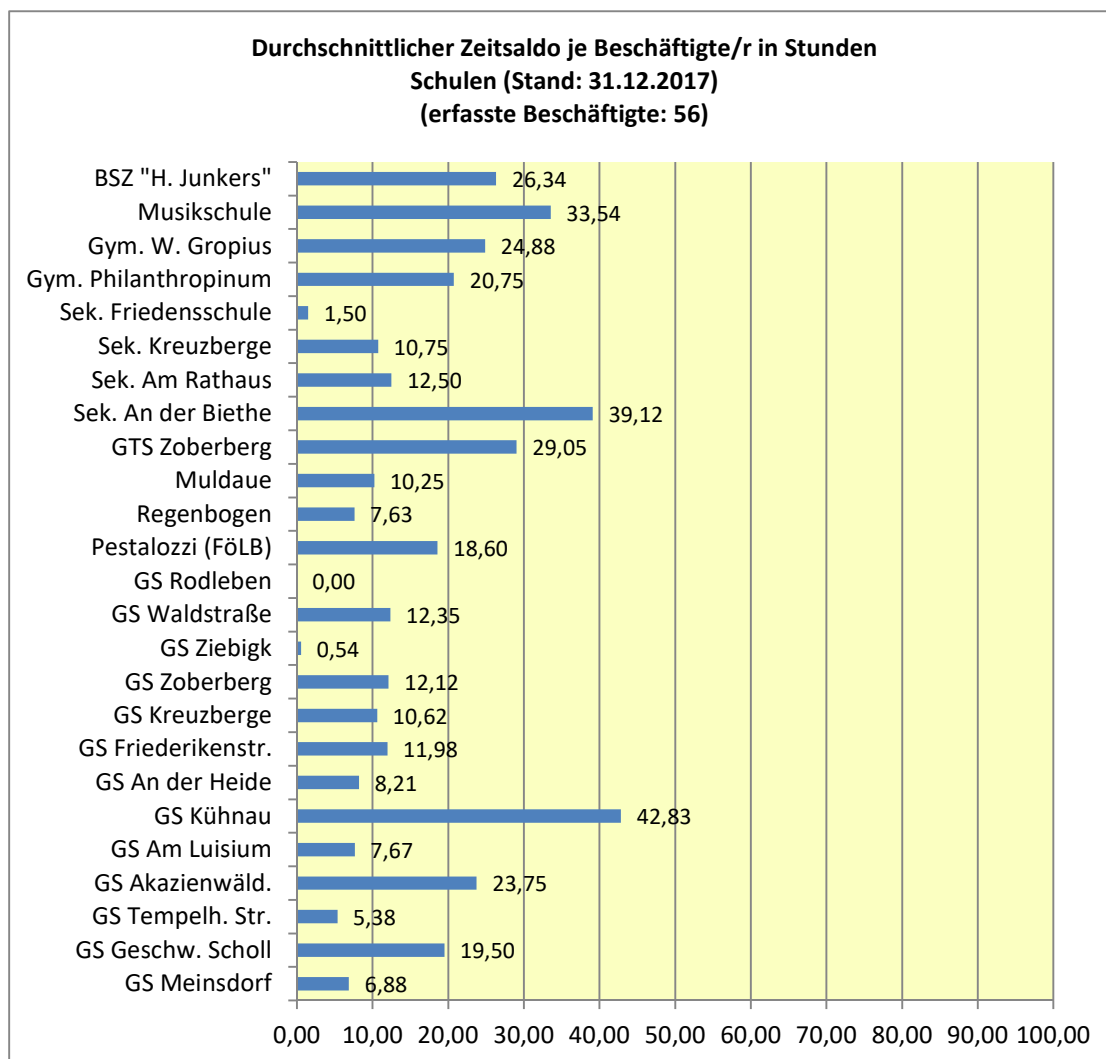


Abb. 34 Durchschnittlicher Zeitsaldo je Beschäftigte/r an den Schulen

Der Durchschnitt der Mehrstunden im Bereich Schulen liegt bei 17,74.

Nachfolgende Tabelle gibt einen Überblick über die Entwicklung der durchschnittlichen Zeitsalden in Stunden je Beschäftigten in den Jahren 2008 bis 2017.

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
je Amt - elektronische Zeiterfassung	36,08	35,68	38,89	34,13	31,74	24,72	24,89	24,44	25,38	23,25
je Einrichtung -manuelle Zeiterfassung	22,09	22,64	21,04	19,66	27,64	28,27	26,42	24,36	29,20	27,53
je Schule - manuelle Zeiterfassung	19,73	17,47	23,8	15,5	17,77	15,23	17,33	15,64	17,84	17,74