

Personalreport der Stadt Dessau-Roßlau für das Jahr 2018

Der Personalreport wird seit 2008 jährlich erstellt.

Sein Ziel ist es, einen Überblick über die Entwicklung des Personalbestandes (z. B. Altersstruktur, Stellenplan, Fehlzeiten) in der Stadtverwaltung Dessau-Roßlau zu geben.



Inhalt

Personalreport der Stadt Dessau-Roßlau

1. Personalbestand	3
1.1 Stellenplan	3
1.2 Altersstruktur	4
1.3 Voll- und Teilzeitbeschäftigte	5
1.4 Auszubildende und PraktikantInnen	6
1.5 Schwerbehinderte	8
1.6 Qualifikation	9
2. Personalbestandsentwicklung	10
2.1 Übersicht über die kw-Stellen	10
2.2 Zu- und Abgänge	11
2.3 Entwicklung im Zeitraum vom 01.01.2018 bis 31.12.2018	30
3. Krankenstandsanalyse	32
4. Mehrstundenanalyse	37
5. Personalkostenentwicklung	41

1. Personalbestand

1.1. Stellenplan

Die Stadt Dessau und die Stadt Roßlau wurden am 1. Juli 2007 zusammengeschlossen zur neuen Stadt Dessau-Roßlau.

Seit dem 01.07.2007 entwickelten sich die Stellen der Stadtverwaltung Dessau-Roßlau wie folgt:

Stichtag	Stellenzahl	dav.		darunter befristet
		Beamte	Tariflich Beschäftigte	
01.07.2007	1.467,555	177,575	1.289,980	
01.03.2008	1.453,157	172,575	1.280,582	
01.01.2009	1.455,831	172,575	1.283,256	
01.01.2010	1.433,434	173,575	1.259,859	
01.01.2011	1.190,160	173,575	1.016,585	
01.01.2012	1.152,029	172,575	979,454	
01.01.2013	1.127,997	171,275	956,722	
01.01.2014	1.109,584	169,025	940,559	36,575
01.01.2015	1.116,884	165,275	951,609	57,325
01.01.2016	1.122,535	164,275	958,260	75,175
01.01.2017	1.101,297	154,575	946,722	63,100
01.01.2018	1.087,784	152,575	935,209	54,875

Nachfolgende Abbildung stellt die Stellenzusammensetzung der Stellenpläne 2008 bis 2018 gegenüber.

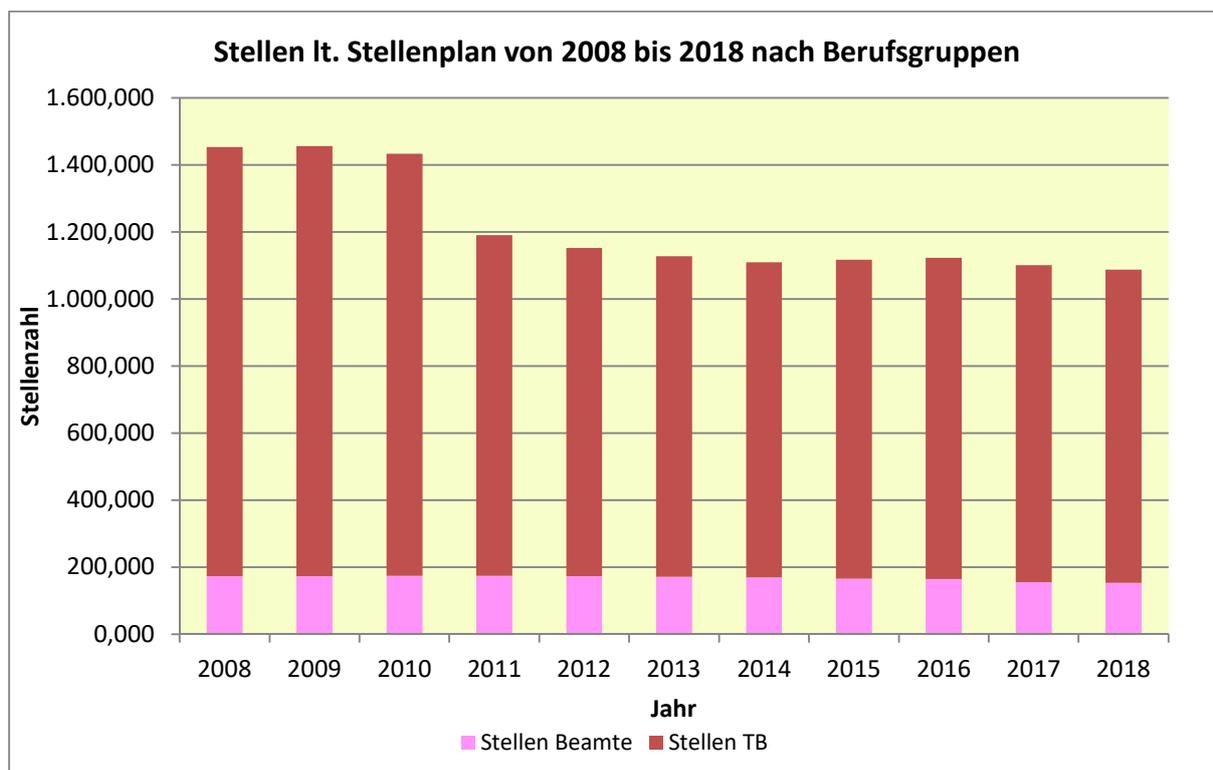


Abb. 1: Stellenpläne 2008 bis 2018 nach Berufsgruppen

Die Stellenzahl lt. Stellenplan verringerte sich im Zeitraum 2008 bis 2018 um 379,771. Der Anteil der Beamtinnen und Beamten nimmt ca. 14,0 % und der Teil der TVöD Beschäftigten ca. 86,0 % ein.

Die folgende Übersicht untersetzt die Stellenveränderungen in den Jahren 2011 bis 2018, insbesondere die Zahl der befristeten Stellen.

Stellenentwicklung	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Stellenzahl	1.190,160	1.152,029	1.127,997	1.109,584	1.116,884	1.122,535	1.101,297	1.087,784
dav. befr. Stellen	18,000	20,750	31,250	36,575	57,325	75,175	63,100	54,875
darunter Bereich Asyl						30,150	17,000	8,625
darunter Förderprogramme	13,000	13,750	22,375	26,075	16,700	13,650	15,100	18,125
darunter sonstiger vorübergehender Bedarf	5,000	7,000	8,875	10,500	40,625	31,375	31,000	28,125
Veränderungen zum Vorjahr								
befr. Stellen	4,175	2,750	11,000	2,950	21,000	23,100	-10,700	-1,975
Ausscheiden in den Ruhestand nach ATZ	-31,700	-34,981	-37,938	-38,850	-29,100	-24,750	-22,950	-22,700
Zugänge Übergang in ATZ-FZ mit WB	19,975	11,850	9,950	18,750	5,825	0,000	1,000	2,000
Bildung Eigenbetrieb DeKiTa	-215,888							
Sonstige Veränderungen	-19,836	-12,75	-7,044	-1,263	9,575	7,301	11,412	9,162
Gesamtveränderung zum VJ	-243,274	-33,131	-24,032	-18,413	7,300	5,651	-21,238	-13,513

1.2 Altersstruktur

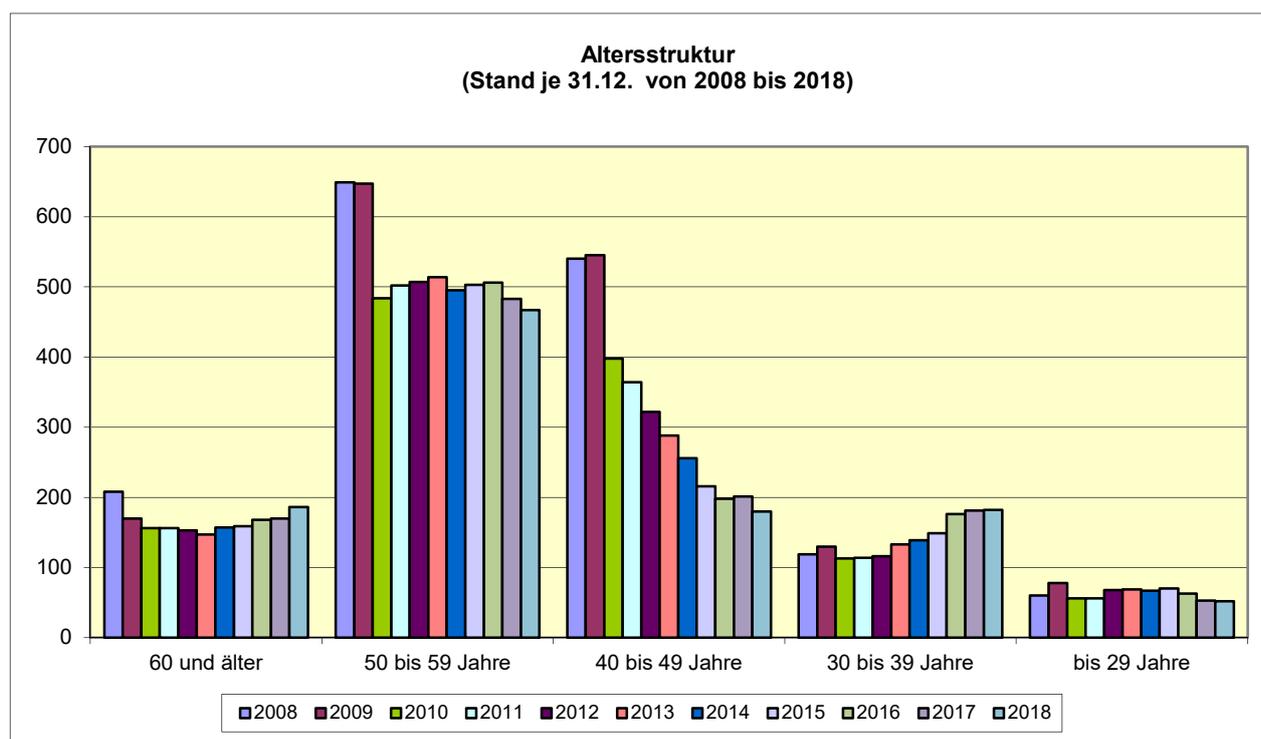


Abb. 2: Altersstruktur der Beschäftigten der Stadtverwaltung Dessau-Roßlau jeweils am 31.12. der Jahre 2008 bis 2018 (ohne Auszubildende und Beamte auf Widerruf)

78,07 % aller Beschäftigten (ohne Beamte auf Widerruf und Auszubildende) sind heute bereits über 40 Jahre alt und 61,2 % älter als 50 Jahre.

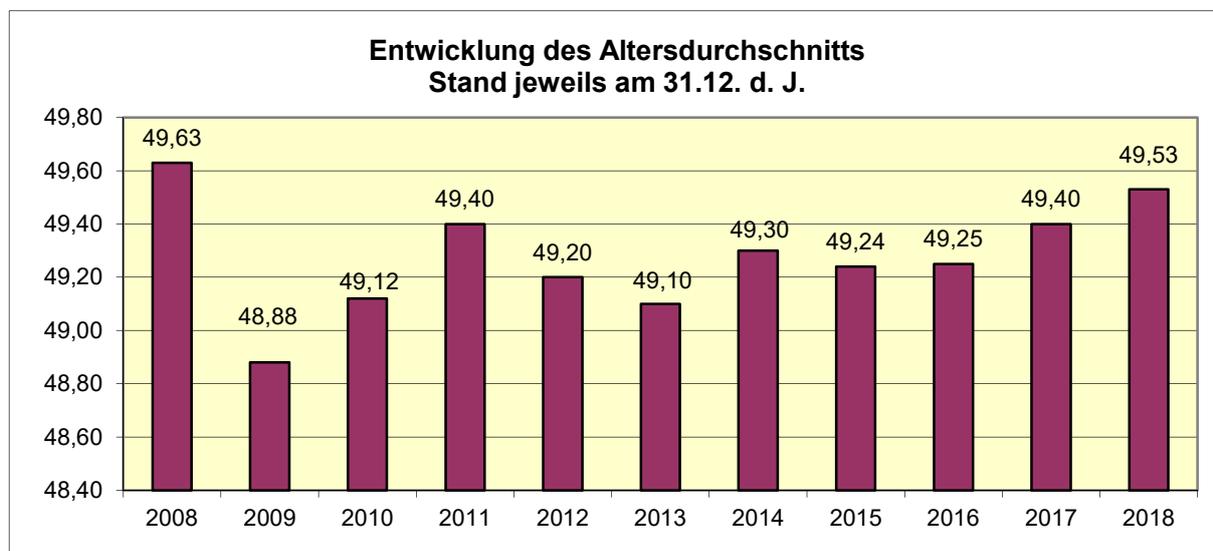


Abb. 3 Entwicklung des Altersdurchschnittes im Zeitraum 2008 bis 2018

Der Altersdurchschnitt aller Beschäftigten liegt zum Stand 31.12.2018 bei 49,53 Jahren.

1.3 Voll- und Teilzeitbeschäftigte

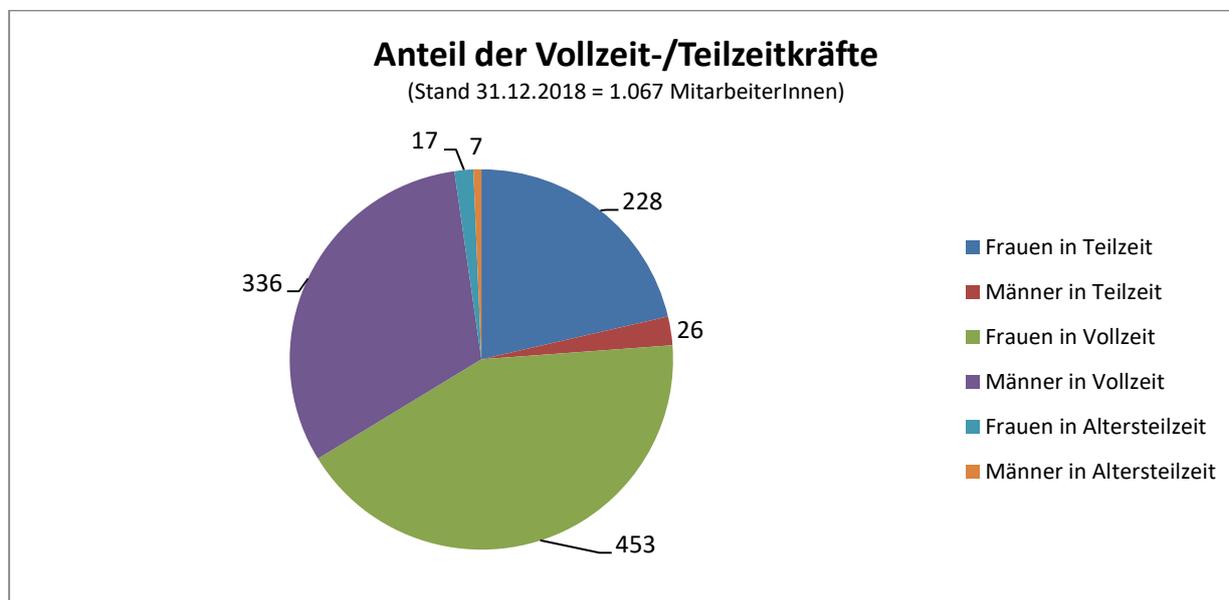


Abb. 4: Anteil der Vollzeit- und Teilzeitkräfte

In der Stadtverwaltung Dessau-Roßlau arbeiten 697 Frauen und 370 Männer. Der Frauenanteil beträgt 65,32 %.

Von allen beschäftigten Frauen sind 35,15 % in Teilzeit und Altersteilzeit tätig. Der Anteil der in Teilzeit und Altersteilzeit beschäftigten Männer beträgt 8,91 %.

1.4 Auszubildende und PraktikantInnen

Mit Stand September 2018 befinden sich 16 Auszubildende und 5 Anwärter in der Ausbildung bei der Stadtverwaltung Dessau-Roßlau. In folgenden Fachrichtungen erfolgt die Ausbildung:

Ausbildungsrichtung	Ausbildungsjahr	Anzahl
Verwaltungsfachangestellte (Ausbildungszeit 3 Jahre)	1. Ausbildungsjahr	8
	2. Ausbildungsjahr	3
	3. Ausbildungsjahr	3
Notfallsanitäter (Ausbildungszeit 3 Jahre)	1. Ausbildungsjahr	1
	3. Ausbildungsjahr	1
Brandmeisteranwärter (Vorbereitungsdienst 2 Jahre)	1. Vorbereitungsjahr	2
	2. Vorbereitungsjahr	2
Brandoberinspektoranwärter (Vorbereitungsdienst 2 Jahre)	1. Vorbereitungsjahr	1
Gesamt		21

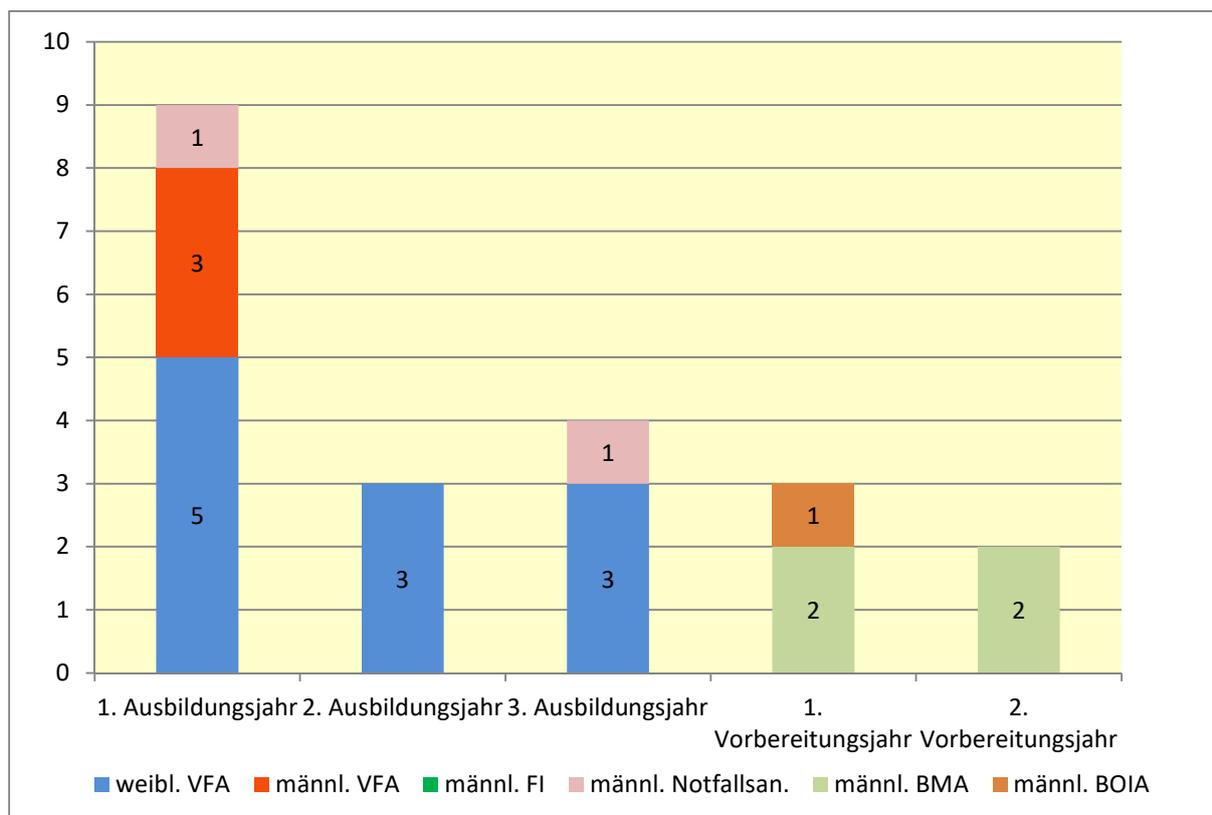


Abb. 5: Auszubildende in der Stadtverwaltung Dessau-Roßlau

Für das Jahr 2019 sind folgende Einstellungen von Auszubildenden/Anwärtern vorgesehen:

Ausbildungsrichtung	Beginn der Ausbildung	Anzahl
Verwaltungsfachangestellte/r	01.08.2019	5
Brandmeisteranwärter/in	01.04.2019	2
Brandoberinspektoranwärter/in	01.04.2019	0
Notfallsanitäter/in	01.09.2019	0

Im Jahr 2018 wurden 78 Praktikumseinsätze durchgeführt. Diese verteilen sich wie folgt:

Art des Praktikums	Anzahl
im Rahmen eines Studiums	10
im Rahmen einer Ausbildung z. B. Kauffrau/Kaufmann Büro; FA für Medien- und Informationsdienste (einschließlich schulischer Ausbildung), Rettungssanitäter	4
im Rahmen eines Schülerpraktikums	36
sonstige	28

1.5 Schwerbehinderte

Übersicht Schwerbehinderte und den Schwerbehinderten gleichgestellte Beschäftigte in der Stadtverwaltung Dessau-Roßlau im Zeitraum 2008 bis 2018

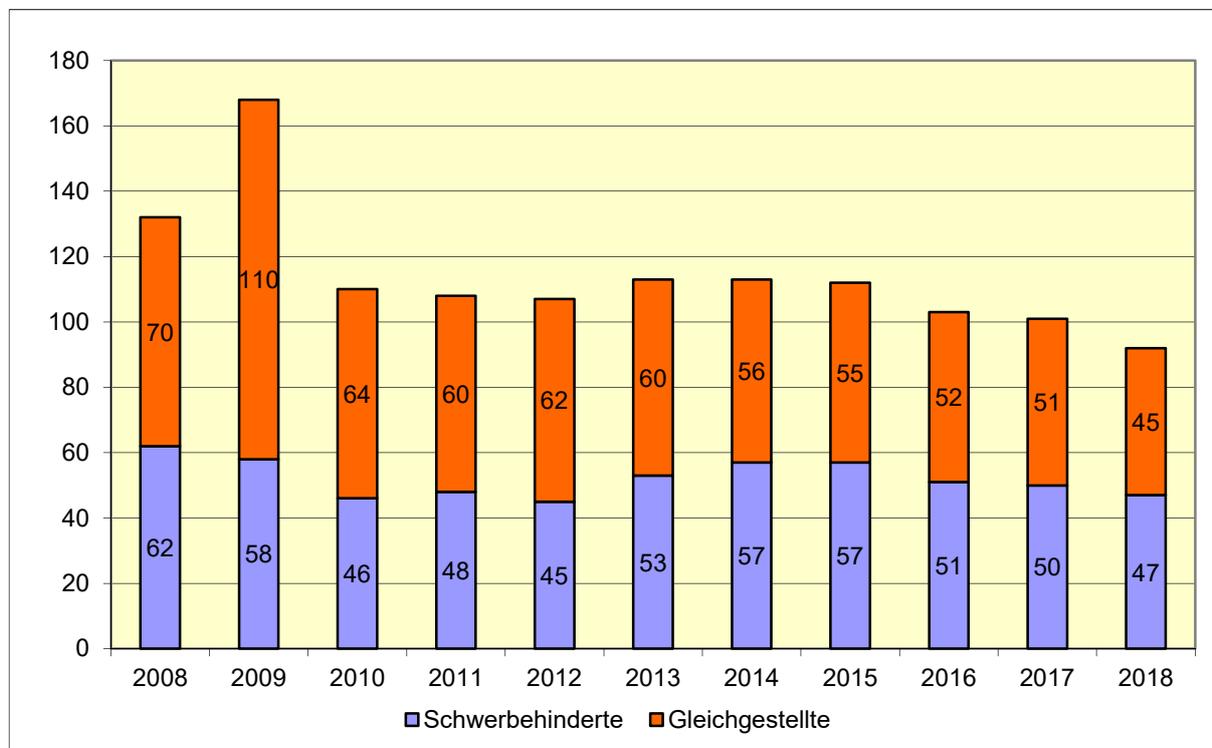


Abb. 6: Schwerbehinderte und Gleichgestellte 2008 bis 2018

Gemäß § 77 SGB IX sind Arbeitgeber verpflichtet, für jeden unbesetzten Pflichtarbeitsplatz eine Ausgleichsabgabe zu zahlen. Die Ausgleichsabgabe wird auf der Grundlage einer jahresdurchschnittlichen Beschäftigungsquote ermittelt. Die Anzeige für ein Kalenderjahr gemäß § 80 Abs. 2 SGB IX hat bis zum 31. März des Folgejahres bei dem zuständigen Arbeitsamt zu erfolgen.

Die Stadtverwaltung Dessau-Roßlau erstattet diese Anzeige zusammengefasst für einen Hauptbetrieb (Stadtverwaltung) sowie vier Nebenbetriebe (Theater, Stadtpflege, Klinikum, DeKiTa).

Für das Kalenderjahr 2018 wurden folgende Daten ermittelt:

Arbeitsplätze gem. § 73 SGB IX	3.370
Pflichtquote 5 %	169
Tatsächlich beschäftigte Schwerbehinderte und Gleichgestellte	199
Einhaltung der Pflichtquote	100 %
Tatsächliche Beschäftigungsquote	5,60 %

Die tatsächliche Beschäftigungsquote mit 5,60 % liegt höher als die Pflichtquote von 5 %. Daher ist keine Ausgleichsabgabe für das Kalenderjahr 2018 zu zahlen.

1.6 Qualifikation

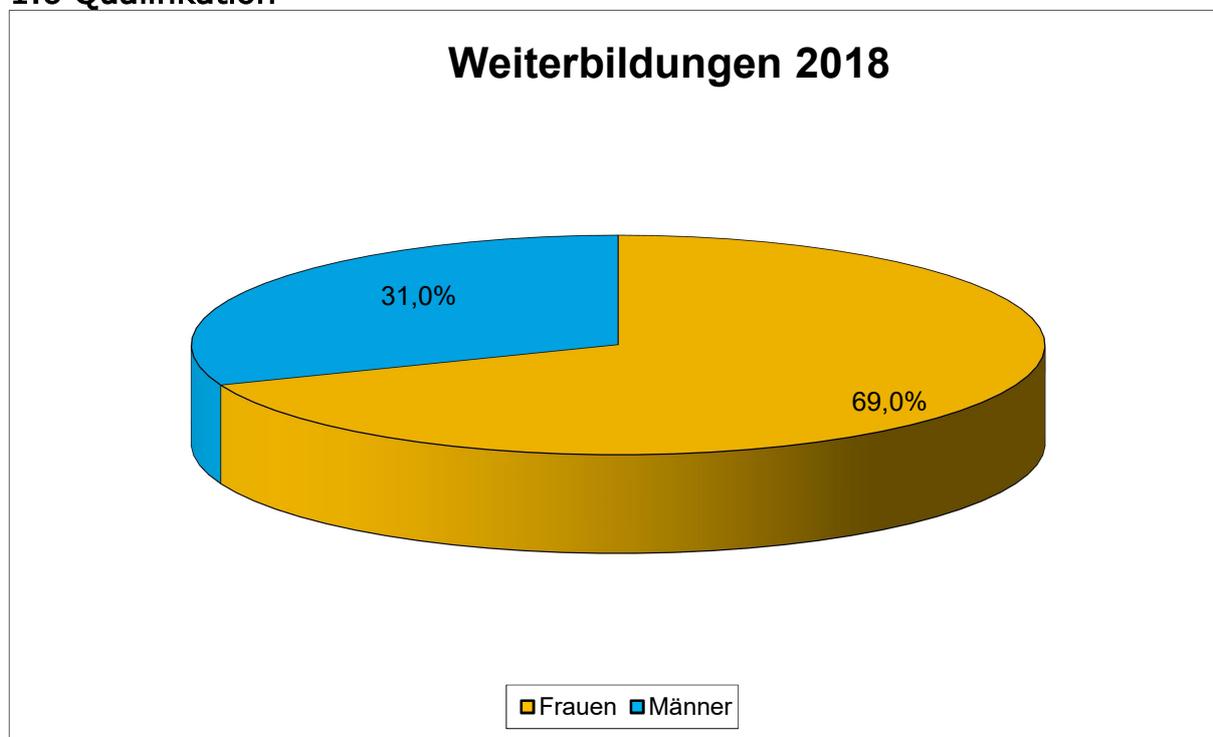


Abb. 7: Weiterbildungen im Jahr 2018

Im Jahr 2018 nahmen insgesamt 658 Beschäftigte an Fort- und Weiterbildungen teil, 454 Frauen und 204 Männer.

Schwerpunkte bei der Weiterbildung sind:

Art der Weiterbildung	Anzahl der teilnehmenden Beschäftigten
Beschäftigtenlehrgang I	2
Beschäftigtenlehrgang II	3
berufsbegleitendes Studium	3
Lehrgang „Verwaltungswirt/in kommunaler Vollzugsdienst“	2
Fachspezifische Fortbildungen	648

2. Personalbestandsentwicklung

2.1 Stellen mit kw-Vermerk zum Stichtag 31.12.2018

Gemäß Stellenplan 2018 wurden per 01.01.2018 8,7 kw-Stellen (bis zur Zielstruktur 1.1.2019) ausgewiesen. Die Differenz in Höhe von 5,7 Stellen (Zeitraum 01.01.2018 bis 30.12.2018) ergibt sich aus dem Vollzug im laufenden Jahr.

Die 3,000 kw-Vermerke verteilen sich wie folgt auf die einzelnen Ämter:

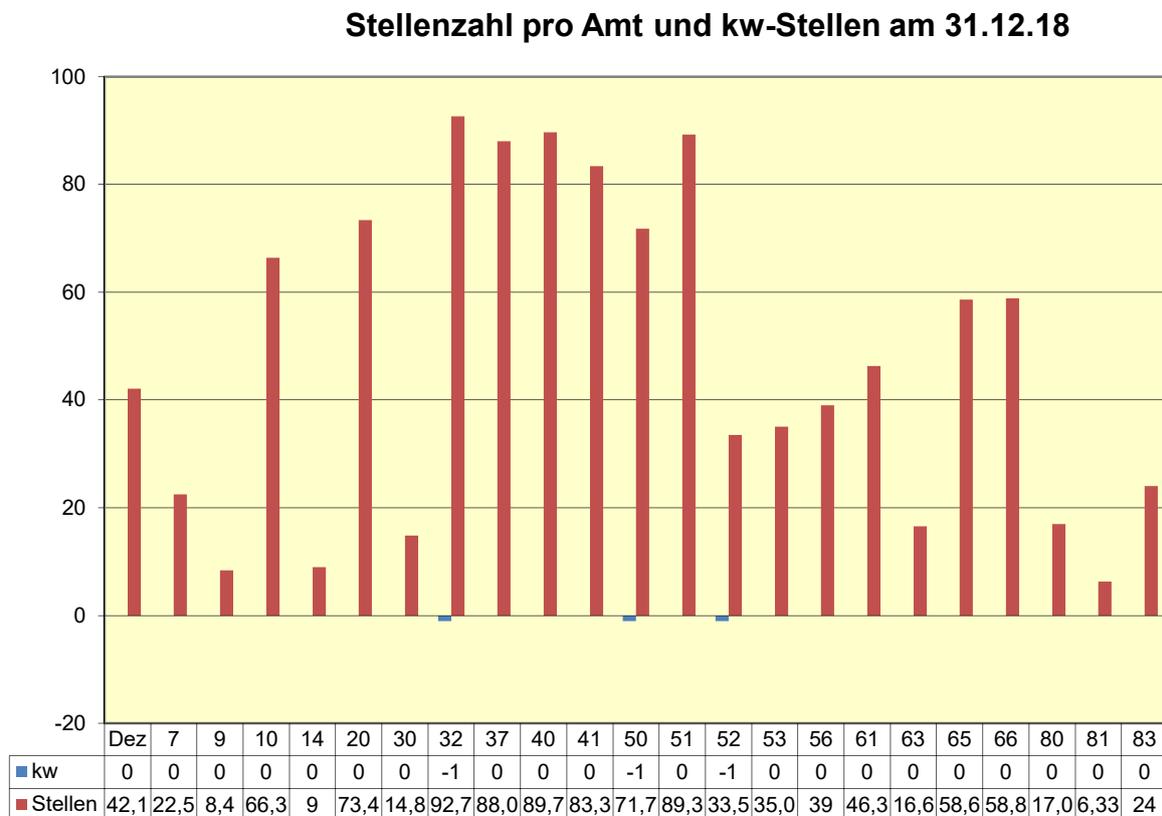


Abb. 8: Verteilung der kw-Vermerke auf die Ämter zum Stichtag 31.12.2018

Im Zeitraum 01.01.2018 bis 31.12.2018 wurden 9,075 kw-Vermerke realisiert und entsprechende Stellen eingespart. Darunter sind 4,700 Stellen in der ATZ-Freizeitphase.

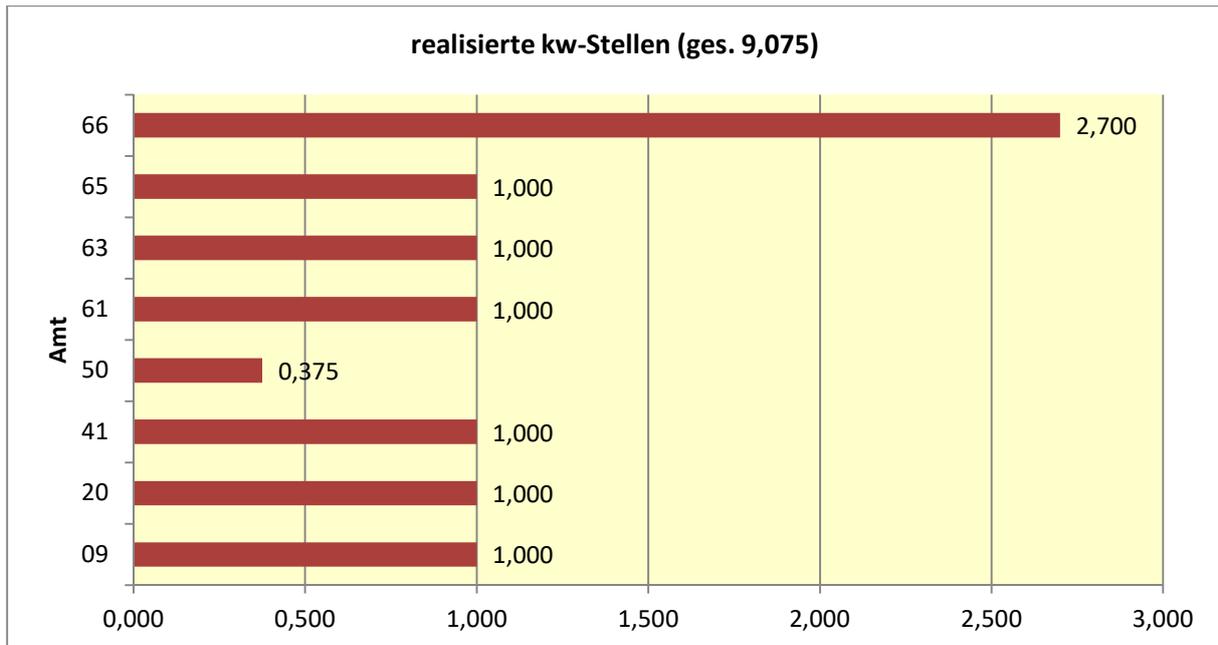


Abb. 9 realisierte kw-Stellen im Berichtszeitraum 01.01.2018 bis 31.12.2018

2.2 Zu- und Abgänge

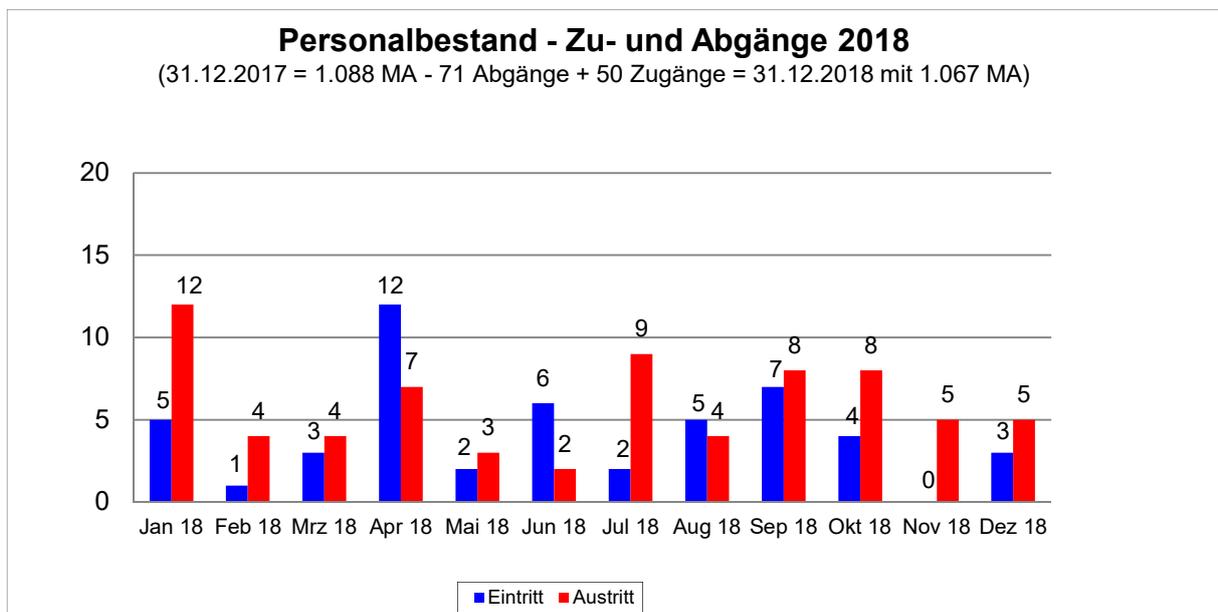


Abb. 10: Zu- und Abgänge 2018 nach Monaten

Zugänge erfolgten vor allem im Rahmen von Fördermittelprogrammen und bei dringendem Erfordernis. Dies ist z. B. bei externen Stellenausschreibungen mit speziellem Qualifikationserfordernis sowie bei Vertretungen infolge von Langzeiterkrankung, Mutterschutz und Elternzeit gegeben.

Abgänge werden aufgrund von Ausscheiden nach Altersteilzeit, Inanspruchnahme von Altersrente sowie natürlicher Ursachen realisiert. Es stehen insgesamt 50 Zugängen 71 Abgänge gegenüber. Es konnte eine Reduzierung von 21 Beschäftigten erreicht werden. Die 71 Abgänge begründen sich wie folgt:

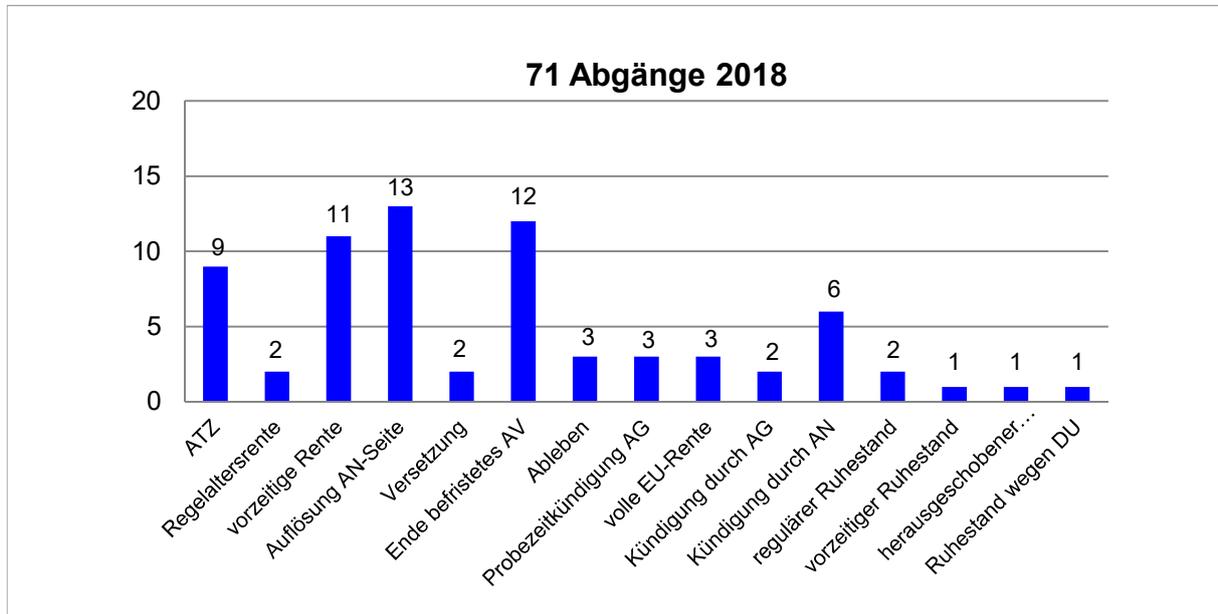


Abb. 11: Gründe der Abgänge 2018

Nachfolgende Übersicht gibt einen Überblick über die im Kalenderjahr 2018 vollzogenen **Stellenbesetzungsverfahren**:

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Stellenbesetzung		Anmerkungen
				intern	extern	
1.	Truppmann (m/w/d)	37.1.1.100.20	öffentlich		X	Laufbahnbefähigung Feuerwehr der Laufbahngruppe 1 zweites Einstiegsamt; abgeschlossener BIII-Lehrgang
2.	Fahrzeugführer (m/w/d)	37.1.1.200.03	intern	X		Laufbahnbefähigung Feuerwehr der Laufbahngruppe 1 zweites Einstiegsamt; abgeschlossener BIII-Lehrgang
3.	Brandmeisteranwärter (m/w/d)		öffentlich		X	
			öffentlich		X	
4.	Brandoberinspektoranwärter (m/w/d)		öffentlich		X	
5.	Einnahmebuchhalter (m/w/d)	20.3.1.000.11	intern		X	
			öffentlich			
6.	Sekretariat/Verwaltungsprüfer (m/w/d) (befristet bis zum 12.06.2019)	14.0.0.000.14	intern		X	
			öffentlich			
7.	Sachbearbeiter zentrale Koordinierung, Leitungsverlegung, Schadensfälle/Eingaben (m/w/d)	66.1.1.000.07	intern	X		
8.	Bibliotheksassistent Hauptbibliothek (m/w/d) (befristet im Rahmen einer Krankheitsvertretung)	41.0.0.303.07	intern		X	abgeschlossene Berufsausbildung als Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste der Fachrichtung Bibliothek
			intern			
			öffentlich			
9.	Zootierpfleger für Saison (m/w/d) (befristet für 6 Monate)	41.0.0.202.12	intern	X		

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Stellenbesetzung		Anmerkungen
				intern	extern	
10.	Leiter Rechtsamt/Amt zur Regelung offener Vermögensfragen (m/w/d)	30.0.0.000.01	intern		X	abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Universitätsdiplom oder Mastergrad) in der Fachrichtung Rechtswissenschaften und 2. juristisches Staatsexamen (Volljurist) sowie Befähigung für das Richteramt (§ 75 Absatz 2 Nr. 1 Kommunalverfassungsgesetz – KVG LSA)
			öffentlich			
11.	Sachbearbeiter Städtebauförderung/Verwendungsnachweise (m/w/d) (befristet bis 31.12.2019)	61.2.3.000.03	intern	X		
			intern			
12.	Sachbearbeiter Betreuungsbehörde (m/w/d)	53.1.4.000.03	intern	X		
13.	Ausbildung Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)	10.2.1.101.10	öffentlich		X	
		10.2.1.101.06			X	
		10.2.1.101.05			X	
		10.2.1.101.07			X	
		10.2.1.101.04			X	
		10.2.1.101.08			X	
		10.2.1.101.09			X	
14.	Sachbearbeiter Bau/Projektsteuerung (m/w/d)	65.3.1.000.06	öffentlich		X	
15.	Sachbearbeiter Pflegekinderdienst (m/w/d)	51.2.2.000.05	intern	X		
16.	Bauaufsicht/Sondernutzung/Unterhalt (m/w/d)	66.1.2.000.06	öffentlich		X	

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Stellenbesetzung		Anmerkungen
				intern	extern	
17.	Planungsleiter Haushalt/Drittmittel (m/w/d)	66.0.0.000.05	intern		X	abgeschlossenes Fachhochschulstudium in der Fachrichtung Betriebswirtschaft bzw. abgeschlossener BII-Lehrgang
			öffentlich			
18.	Sachbearbeiter Tagesbetreuung (m/w/d)	51.0.2.000.04	intern	X		
19.	Persönlicher Referent des Beigeordneten für Wirtschaft und Kultur (m/w/d)	04.0.0.000.03	intern		X	Hochschulabschluss (mindestens Diplom (FH)/Bachelor) in der Fachrichtung Wirtschaft, Kunst- oder Kulturwissenschaft, Recht oder erfolgreich abgeschlossener Beschäftigtenlehrgang II
			öffentlich			
20.	Persönlicher Referent des Beigeordneten für Stadtentwicklung und Umwelt (m/w/d)	03.0.1.000.01	intern		X	abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom (FH)/Bachelor) in den Studiengängen Architektur, Stadtplanung, Bauingenieurwesen, Geographie, öffentliche Verwaltung oder einem vergleichbaren Studiengang
			öffentlich			
21.	Schulsekretär GS Geschwister Scholl (m/w/d) (befristet im Rahmen einer Krankheitsvertretung)	40.1.0.101.01	intern		X	
			öffentlich			
22.	Sachbearbeiter Zivil- und Katastrophenschutz (m/w/d) (befristet im Rahmen einer Mutterschutz- und Elternzeitvertretung)	37.0.3.000.02	intern	X		
23.	Sachbearbeiter Kulturverwaltung, -förderung, Veranstaltungen (m/w/d)	41.0.2.000.03	intern	X		
24.	Koordinator Frühe Bildung (m/w/d) (befristet bis 31.12.2020)	05.2.0.000.03 05.2.0.000.04	öffentlich		X	Abschluss mit erzieherischem und/oder sozialem Profil mit dem Schwerpunkt der frühen Bildung (0 – 14 Jahre)
25.	Sachbearbeiter Rückkehrberatung/Aufenthaltsbeendigung (m/w/d) (befristet bis 31.12.2018)	32.3.3.000.16	intern		X	
			öffentlich			

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Stellenbesetzung		Anmerkungen
				intern	extern	
26.	Sachbearbeiter Wasserbau (m/w/d)	66.3.1.000.01	öffentlich		X	abgeschlossene Fachhochschulausbildung in der Fachrichtung Wasserbau/Wasserwirtschaft
27.	Sachbearbeiter für Erziehungshilfe Flüchtlinge (m/w/d) (befristet bis zum 31.12.2018)	51.2.1.000.15	öffentlich		X	Abschluss als Sozialarbeiter oder Sozialpädagoge mit staatlicher Anerkennung (m/w/d)
28.	Mitarbeiter dezentrale Unterbringung (m/w/d) (befristet bis zum 31.12.2018)	50.3.2.000.06	1. öffentlich		X	
			2. öffentlich			
29.	Sachbearbeiter Bürgeramt (m/w/d) (befristet im Rahmen einer Krankheitsvertretung)	32.3.1.000.06	1. intern	X		Besetzung erfolgte intern im Rahmen des der Dienststelle obliegenden Direktionsrechtes
			2. öffentlich			
			3. öffentlich			
30.	Amtsleiter des Amtes für Umwelt- und Naturschutz (m/w/d)	83.0.0.000.01	1. öffentlich	X		Laufbahnbefähigung der Laufbahngruppe 2 des Allgemeinen Verwaltungsdienstes
			2. intern			
31.	Sachbearbeiter chemikalienrechtlicher Vollzug (m/w/d)	83.0.1.000.14	1. intern		X	Abschluss eines ingenieur- bzw. naturwissenschaftlich-technischen Studiums (Diplom-Ingenieur (FH)/Bachelor) mit Bezug zum Chemikalienrecht, z. B. Chemieingenieurwesen/Verfahrenstechnik, Bioingenieurwesen/ Biotechnologie
			2. öffentlich			
32.	Mitarbeiter Poststelle (m/w/d) (befristet bis zum 31.12.2018)	56.1.1.000.06	intern	X		
33.	Ortschaftsassistent Großkühnau, Kleinkühnau (m/w/d) (befristet für 2 Jahre)	07.0.2.000.13	öffentlich		X	
34.	Sozialpädagogischer Mitarbeiter im Jugendklub Thomas-Müntzer (m/w/d)	51.3.0.002.02	1. intern		X	erfolgreicher Abschluss als staatlich anerkannter Erzieher (m/w/d)
			2. öffentlich			

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Stellenbesetzung		Anmerkungen
				intern	extern	
35.	Sachbearbeiter Jugendgerichtshilfe und Eingliederungshilfe (m/w/d)	51.2.2.000.02	intern	X		Abschluss als Sozialarbeiter oder Sozialpädagoge mit staatlicher Anerkennung (m/w/d)
36.	Mitarbeiter Verwaltung (m/w/d)	41.0.0.100.02	intern	X		
37.	Schulhausmeister (m/w/d) (befristet bis zum 31.07.2021)	40.1.0.205.02	intern	X		
38.	Intensivbetreuer Landesprogramm „Stabilisierung und Teilhabe am Arbeitsleben“ (m/w/d) (befristet bis zum 31.12.2019)	50.0.1.000.04	1. intern		X	(sozial-)pädagogischer oder wirtschaftswissenschaftlicher Hochschulabschluss (Diplom (FH)/ Bachelor), vergleichbare Ausbildung mit mindestens zweijähriger Berufserfahrung
			2. öffentlich			
39.	Projektassistenz – Landesprogramm „Stabilisierung und Teilhabe am Arbeitsleben“ (m/w/d) (befristet bis zum 31.12.2019)	50.0.1.000.03	1. intern		X	
			2. öffentlich			
40.	Sachbearbeiter Ausländerangelegenheiten (m/w/d)	32.3.3.000.13	intern	X		
41.	Amtsleiter des Tiefbauamtes (m/w/d)	66.0.0.000.01	intern	X		abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom/Master) in den Fachrichtungen kommunaler Tiefbau bzw. Straßenbau, Verkehrsplanung/ Verkehrsingenieurwesen
42.	Leiter des Jugendamtes (m/w/d)	51.0.0.000.01	öffentlich		X	Befähigung für das zweite Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 des Allgemeinen Verwaltungsdienstes bzw. Fachkraft nach § 72 Abs. 1 und 2 SGB VIII mit einem abgeschlossenen relevanten wissenschaftlichen Hochschulstudium (Diplom/Master) und zwingend jeweils ausgewiesenen sozialpädagogischen/ sozialarbeiterischen bzw. kinder- und jugendhilfespezifischen Qualifikationen

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Stellenbesetzung		Anmerkungen
				intern	extern	
43.	Sachgebietsleiter Anlagenbuchhaltung (m/w/d) (befristet bis 30.06.2020)	20.1.2.000.01	intern	X		abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom (FH)/Bachelor) in der Fachrichtung Verwaltungswirtschaft, Betriebswirtschaft, allgemeinen Verwaltungsökonomie oder eine vergleichbare Qualifikation oder eine vergleichbare kaufmännische Ausbildung im gehobenen Dienst resp. abgeschlossener BII-Lehrgang
44.	Sachbearbeiter kommunaler Sitzungsdienst (m/w/d)	07.0.1.000.01	intern	X		
45.	Sachgebietsleiter des Bereiches Wasserbau, Forst (m/w/d)	66.0.1.000.01	öffentlich		X	abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom (FH)/Bachelor) in den Fachrichtungen Wasserbau, Wasserwirtschaft, Siedlungswasserwirtschaft
46.	Schulsekretär Berufsbildende Schulen (m/w/d) (befristet im Rahmen einer Krankheitsvertretung)	40.1.0.501.04	1. intern		X	
			2. öffentlich			
47.	Sachbearbeiter Investitionshaushalt (m/w/d)	20.1.1.000.05	intern	X		
48.	Sachbearbeiter Schulangelegenheiten (m/w/d)	40.0.2.000.04	intern	X		
49.	Projektmitarbeiter Gründungsbegleitung (m/w/d) (befristet im Rahmen einer Mutterschutz- und Elternzeitvertretung)	80.0.1.000.10	extern		X	abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom(FH)/Bachelor) mit wirtschafts-wissenschaftlichem Profil
50.	Sachbearbeiter Freie Wohlfahrtspflege (m/w/d)	50.1.0.000.20	intern	X		
51.	Sachbearbeiter Förderprogramme (m/w/d) (befristet im Rahmen einer Krankheitsvertretung)	05.1.0.000.02	1. intern		X	
			2. öffentlich			

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Stellenbesetzung		Anmerkungen
				intern	extern	
52.	Sachgebietsleiter Vermessung (m/w/d)	61.3.1.000.01	öffentlich		X	abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom (FH)/Bachelor) in der Fachrichtung Vermessungswesen und Befähigung für die Laufbahngruppe 2 des gehobenen technischen Verwaltungsdienstes der Fachrichtung Vermessungs- und Liegenschaftswesen (1. Einstiegsamt)
53.	Mitarbeiter Sekretariat (m/w/d)	66.0.0.000.03	1. intern		X	
			2. öffentlich			
54.	Fachberater frühkindliche Bildung (m/w/d)	51.0.2.000.05	intern	X		Abschluss als Sozialarbeiter oder Sozialpädagoge mit staatlicher Anerkennung (m/w/d)
55.	Sachbearbeiter Koordinierung (m/w/d) (befristet im Rahmen einer Elternzeitvertretung)	03.0.1.000.02	intern	X		
56.	Rettungsschwimmer Saison (m/w/d) (befristet für die Dauer vom 15.05.2018 bis 15.09.2018)	09.0.1.000.07	öffentlich		X	mindestens Stufe Silber des deutschen Rettungsschwimmabzeichens
57.	Straßenwärter/Bauleiter Unterhalt ungewidmete Verkehrsflächen (m/w/d)	66.1.2.000.11	1. öffentlich		X	Techniker Tiefbau oder Landschaftsbau, Bautechnik
			2. öffentlich			
58.	Fahrzeugführer/Hauptbrandmeister (m/w/d)	37.1.1.300.03	intern	X		Laufbahnbefähigung Feuerwehr der Laufbahngruppe 1 zweites Einstiegsamt; abgeschlossener BIII-Lehrgang
		37.1.1.100.03		X		
59.	Fahrzeugführer/Oberbrandmeister (m/w/d)	37.1.1.200.06	intern	X		Laufbahnbefähigung Feuerwehr der Laufbahngruppe 1 zweites Einstiegsamt; abgeschlossener BIII-Lehrgang
		37.1.1.200.07		X		
60.	Sekretär (m/w/d) (befristet im Rahmen einer Krankheitsvertretung)	80.0.0.000.02	intern	X		
61.	Sachbearbeiter Zivil- und Katastrophenschutz (m/w/d) (befristet im Rahmen einer Mutterschutz- und Elternzeitvertretung)	37.0.3.000.02	Interessenbekundung	X		

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Stellenbesetzung		Anmerkungen
				intern	extern	
62.	Schulhausmeister (VHS) (m/w/d)	40.1.0.002.06	intern	X		
63.	Sachbearbeiter für Erziehungshilfe (m/w/d) (befristet im Rahmen einer Elternzeitvertretung)	51.2.1.000.14	verkürzt, intern	X		Abschluss als Sozialarbeiter oder Sozialpädagoge mit staatlicher Anerkennung (m/w/d)
64.	Mitarbeiter im Bereich aufsuchende Jugendarbeit und Jugendsozialarbeit (m/w/d) (befristet bis zum 30.09.2019)	51.3.1.000.06	öffentlich		X	Abschluss als Sozialarbeiter/Sozialpädagoge (m/w/d) mit staatlicher Anerkennung oder aufgenommenes Studium der Sozialen Arbeit, nachweislich mindestens die Absolvierung des 5. Semesters
65.	Sachbearbeiter Ausländerangelegenheiten (m/w/d)	32.3.3.000.15	intern	X		
66.	Sachbearbeiter Stadtentwicklung (m/w/d)	61.2.2.000.02	öffentlich		X	abgeschlossenes Fachhochschulstudium in einer einschlägigen Fachrichtung z. B. Stadtplanung, Urbanistik, Geografie
67.	Schulsekretär (VHS) (m/w/d) (befristet bis zum 30.06.2019)	40.1.0.002.08	1. intern		X	
			2. öffentlich			
68.	1. Sachbearbeiter Planung (m/w/d)	66.2.4.000.01	intern	X		abgeschlossenes Fachhochschulstudium in der Fachrichtung Straßen- und Tiefbau und/oder konstruktiver Ingenieurbau
69.	Sachbearbeiter Ausnahmegenehmigungen, Bewohnerparken, Sonstiges (m/w/d)	32.1.1.000.04	öffentlich	X		
70.	Mitarbeiter Revier (m/w/d)	32.2.1.000.23	intern	X		
71.	Sekretär/Eingangsmanagement der Amtsleitung (m/w/d)	51.0.0.000.02	intern	X		
72.	Fachbereichsleiter Kultur, Gesundheit, Informationstechnologie (m/w/d)	40.1.0.002.04	intern	X		ein für den Fachbereich abgeschlossenes relevantes oder pädagogisches Fachhochschul –oder Hochschulstudium
73.	Sachbearbeiter Anlagenbuchhaltung (m/w/d) (befristet bis zum 30.06.2020)	20.1.2.000.08	intern	X		

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Stellenbesetzung		Anmerkungen
				intern	extern	
74.	Sachbearbeiter Förderprogramme/Haushalt (m/w/d)	05.2.0.000.04	intern	X		
75.	Schulsozialarbeiter (m/w/d) (befristet bis zum 31.07.2020)	51.3.3.000.09	öffentlich		X	Abschluss als Sozialarbeiter mit staatlicher Anerkennung (m/w/d)
76.	Sachbearbeiter Liegenschaften (m/w/d)	65.1.0.000.13	1. Interessenbekundung	X		
			2. intern			
77.	Sachbearbeiter Wohngeld/BuT (m/w/d)	50.1.0.000.00	Interessenbekundung	X		
78.	Sachbearbeiter wirtschaftliche Jugendhilfe (m/w/d)	51.1.1.000.02	Interessenbekundung	X		
79.	Truppführer/Notfallsanitäter	37.1.1.100.17	intern	X		Laufbahnbefähigung Feuerwehr der Laufbahngruppe 1 zweites Einstiegsamt; abgeschlossener BIII-Lehrgang
80.	Projektleiter Mehrgenerationenhaus (m/w/d) (befristet bis 31.12.2018 – Förderung)	40.1.0.002.11	öffentlich		X	
81.	Mitarbeiter Stadtarchiv (m/w/d) (befristet für 1 Jahr ab Besetzung)	41.0.0.400.13	öffentlich		X	
82.	Ortschaftsassistent (m/w/d) (befristet für 2 Jahre ab Besetzung)	07.0.2.000.11	öffentlich		X	
83.	Sachbearbeiter Förderprogramme (befristet im Rahmen einer Krankheitsvertretung)	05.2.0.000.02	öffentlich		X	
84.	Sachbearbeiter vorbeugender Brandschutz (m/w/d)	37.0.2.000.02	intern	X		
85.	Brandmeister (m/w/d)	37.1.1.200.20	intern	X		
88.	Brandmeister (m/w/d)	37.1.1.100.21	intern	X		
89.	Brandmeister(m/w/d)	37.1.1.300.20	intern	X		
90.	Zootierpfleger für Saison (m/w/d) (befristet für 6 Monate)	41.0.0.202.13	intern	X		
91.	Sachbearbeiter Koordinierung (m/w/d) (befristet im Rahmen einer Elternzeitvertretung)	03.0.1.000.02	öffentlich		X	

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Stellenbesetzung		Anmerkungen
				intern	extern	
90.	Sachbearbeiter Ordnungswidrigkeiten (m/w/d) (befristet im Rahmen einer Mutterschutz- und Elternzeitvertretung)	32.2.2.000.09	intern	X		
91.	Fachinformatiker/Systemintegration	10.3.1.000.13	intern	X		
92.	Leiter User Help Desk/Systemverwaltung (m/w/d)	10.3.1.000.02	intern	X		
93.	Kurator und kommissarische Leitung Anhaltische Gemäldegalerie (m/w/d) (befristet bis zum 31.12.2019)	41.0.0.600.08	intern	X		
94.	Büroleiter (m/w/d)	05.0.0.000.02	intern	X		
95.	Mitarbeiter Poststelle (m/w/d) (befristet bis zum 31.12.2018)	56.1.1.000.06	intern	X		
96.	Sachbearbeiter Personalangelegenheiten	10.2.1.000.03	intern	X		
97.	Leiter Koordination Regionales Übergangsmanagement (RÜMSA) Dessau- Roßlau (m/w/d) (befristet bis 30.11.2018 – Förderung)	05.3.0.000.01	intern	X		abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom (FH)/Bachelor) mit wirtschafts- oder sozialwissenschaftlichem Profil
98.	Mitarbeiter Projektmanagement und Öffentlichkeitsarbeit –Regionales Übergangsmanagement (RÜMSA) Dessau- Roßlau (m/w/d) (befristet bis 30.11.2020 – Förderung)	05.2.2.000.02	intern	X		abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom (FH) /Bachelor) mit Schwerpunkt Marketing und/oder Kommunikation/Medien oder ein vergleichbares Studium mit genannten Schwerpunkten
99.	Sachbearbeiterin Haushaltsangelegenheiten (m/w/d) (befristet im Rahmen einer Mutterschutz- und Elternzeitvertretung)	40.0.0.000.08	intern	X		
100.	Einnahmehalter (m/w/d)	20.3.1.000.12	öffentlich		X	
101.	Sachbearbeiter Organisation/Organisationspläne (m/w/d)	10.1.1.000.02	Interessenbekundung	X		
102.	Sachbearbeiter Verwaltung (m/w/d)	40.1.0.002.03	intern	X		
103.	Sachbearbeiter Klimaschutz (m/w/d) (befristet bis 30.06.2019)	00.0.0.000.04	intern	X		

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Stellenbesetzung		Anmerkungen
				intern	extern	
104.	Sachbearbeiter Verkehrsorganisation/-sicherheit/ –technik (m/w/d)	32.1.1.000.06	intern	X		
105.	Projektkoordinator Bauhausjubiläum 2019 (m/w/d) (befristet bis zum 31.12.2020)	41.0.2.000.06	intern	X		
106.	Sachbearbeiter Fachverwaltung/IT (m/w/d)	51.0.1.000.03	intern	X		
107.	Leiter Koordination Regionales Übergangsmanagement (RÜMSA) Dessau-Roßlau (m/w/d) (befristet bis 30.11.2020 – Förderung)	05.2.2.000.01	intern	X		abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom (FH)/Bachelor) mit wirtschafts- oder sozialwissenschaftlichem Profil
108.	Vermittler (m/w/d) (befristet bis 31.12.2018)	56.3.3.000.04	intern	X		
109.	Sachbearbeiter für Erziehungshilfe (m/w/d)	51.2.1.000.04	intern	X		Abschluss als Sozialarbeiter (m/w/d) oder Sozialpädagoge (m/w/d) mit staatlicher Anerkennung
110.	Sachbearbeiter Tagesbetreuung (m/w/d) (befristet für 1 Monat)	51.0.2.000.04	intern	X		
111.	Sachbearbeiter Tagesbetreuung (m/w/d)	51.0.2.000.02	intern	X		
112.	Mitarbeiter Revier/Geschwindigkeit (m/w/d)	51.1.1.000.02	intern	X		
113.	Zootierpfleger (m/w/d) (befristet bis 31.12.2018)	41.0.0.202.08	intern	X		
114.	Sachbearbeiter Tagesbetreuung (m/w/d)	51.0.2.000.4	intern	X		
115.	Mitarbeiter Personalratsbüro (m/w/d)	00.0.1.000.02	intern	X		
				74	50	

Gesamtbetrachtung 2018:

Im Jahr 2018 abgeschlossene Stellenbesetzungsverfahren:

124 Stellenbesetzungsverfahren

- infolge von 171 Stellenausschreibungen, wovon 34 interne Stellenausschreibungen ohne Bewerbungen geblieben sind
- infolge von 11 Interessenbekundungsverfahren, wovon 3 ohne Bewerbungen geblieben sind

74 interne Besetzungen (darunter 9 Besetzungen aus Ausschreibungsverfahren 2017)

50 externe Besetzungen (darunter 15 Besetzungen aus Ausschreibungsverfahren 2017)

- davon: 15 Besetzungen zur Absicherung Mutterschutz/
Elternzeit/Krankheitsvertretung
- 3 Besetzungen zur Absicherung der Saisontätigkeit
- 38 Besetzungen mit speziellem Anforderungsprofil
(fachspezifische Qualifizierung)
- 40 Besetzungen, für die kein eigenes Personal zur
Verfügung stand
- 4 befristete Besetzungen aufgrund eines Förder-
mittelprogramms

Nachfolgende Übersicht gibt einen Überblick über die im Kalenderjahr 2018 begonnenen **Stellenausschreibungsverfahren**, zu denen im Jahr 2018 keine Stellenbesetzung erreicht werden konnte:

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Anmerkungen
1.	Sachbearbeiter Hilfe zur Pflege (m/w/d)	50.2.1.000.04	öffentlich	Aufhebung
			intern, Auszubildende	
			Interessenbekundung	
			verkürzt, intern	
2.	Sachbearbeiter Schulangelegenheiten und IKT-Fördermittel (m/w/d)	40.0.2.000.03	intern	Aufhebung
			öffentlich	
3.	Sekretär (m/w/d)	05.0.1.000.02	intern	Aufhebung
4.	Sozialpädagogischer Mitarbeiter im Jugendklub Thomas-Müntzer (m/w/d)	51.3.0.002.02	intern	Stellenbesetzung im Jahr 2019
			öffentlich	
			öffentlich	
5.	Sachbearbeiter Organisation (m/w/d))	10.1.1.000.02	intern	Aufhebung
			öffentlich	
6.	Prüfingenieur (m/w/d)	63.1.0.000.10	öffentlich	Stellenbesetzung im Jahr 2019
7.	Projektleiter Einführung E-Akte (m/w/d)	02.0.0.000.02	intern	Aufhebung
			öffentlich	
			öffentlich	
8.	Sachbearbeiter für Erziehungshilfe (m/w/d)	51.2.1.000.05	intern	Aufhebung
			öffentlich	
			öffentlich	
9.	Zootierpfleger (Saison) 2018 (m/w/d)	41.0.0.202.13	öffentlich	Aufhebung
10.	Sachbearbeiter Grundsatzangelegenheiten/Widersprüche Wohngeld/Bildung und Teilhabe/Elterngeld (m/w/d)	50.1.0.000.02	intern	Aufhebung
			öffentlich	
11.	Fachbereichsleiter (m/w/d)	40.1.0.002.05	verkürzt, intern	Aufhebung
			öffentlich	
12.	Sachgebietsleiter Straßenrecht, Straßenbestandsverzeichnis, Straßendatenbank (m/w/d)	66.1.3.000.01	intern	Stellenbesetzung im Jahr 2019
			öffentlich	
			öffentlich	
			öffentlich	

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Anmerkungen
13.	Truppführer/Notfallsanitäter (m/w/d)	37.1.1.100.17	intern	Stellenbesetzung im Jahr 2019
14.	Fahrzeugführer/Hauptbrandmeister (m/w/d)	37.1.1.100.03	intern	Stellenbesetzung im Jahr 2019
15.	Fahrzeugführer/Oberbrandmeister (m/w/d)	37.1.1.200.07	intern	Stellenbesetzung im Jahr 2019
16.	Amtsleiter Rechnungsprüfungsamt (m/w/d)	14.0.0.000.01	intern	noch keine Stellenbesetzung erfolgt
			intern	
			öffentlich	
17.	Truppführer (m/w/d)	37.1.1.200.08	öffentlich	noch keine Stellenbesetzung erfolgt
18.	Sachbearbeiter BAFÖG/AFBG/Gastschulbeiträge (m/w/d)	40.0.2.000.07	intern	Aufhebung
			öffentlich	
19.	Sachbearbeiter Steuern und Gebühren (m/w/d)	20.2.0.000.02	intern	Stellenbesetzung im Jahr 2019
			öffentlich	
20.	Sachbearbeiter Investitionshaushalt (m/w/d)	20.1.1.000.05	intern	Aufhebung
			öffentlich	
			öffentlich	
21.	Sekretär mit Sachbearbeitertätigkeiten (m/w/d)	40.0.0.000.02	intern	Stellenbesetzung im Jahr 2019
			Interessenbekundung	
22.	Pädagogischer Mitarbeiter (m/w/d)	40.1.4.001.03	intern	Stellenbesetzung im Jahr 2019
			öffentlich	
23.	Sachbearbeiter Straßen- und Tiefbau (m/w/d)	66.2.6.000.05	öffentlich	Stellenbesetzung im Jahr 2019
			öffentlich	
24.	Sachbearbeiter straßenrechtliche Genehmigung, Bauanträge (m/w/d)	66.1.1.000.16	öffentlich	Aufhebung, neue Ausschreibung im Jahr 2019
			öffentlich	
25.	Sachbearbeiter für Erziehungshilfe (m/w/d)	51.2.1.000.16	intern	Stellenbesetzung im Jahr 2019
			öffentlich	
26.	Brandmeisteranwärter (m/w/d)		öffentlich	Stellenbesetzung im Jahr 2019
27.	Brandoberinspektoranwärter (m/w/d)		öffentlich	Aufhebung
28.	Ausbildung Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)		öffentlich	noch keine Stellenbesetzung erfolgt
29.	Sachbearbeiter Bau/Projektsteuerung (m/w/d)	65.3.1.000.15	öffentlich	Stellenbesetzung im Jahr 2019

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Anmerkungen
30.	Sachbearbeiter internationaler Arten-/flächenbezogener Naturschutz (m/w/d)	83.0.2.000.09	Interessenbekundung	Aufhebung
			intern	
			öffentlich	
31.	Sachbearbeiter Haushalt (m/w/d)	65.1.0.000.23	Interessenbekundung	Aufhebung, neue Ausschreibung im Jahr 2019
			intern	
32.	Sachbearbeiter Zentrale Vergabestelle (m/w/d)	30.0.2.000.04 30.0.2.000.05	Interessenbekundung	Stellenbesetzung im Jahr 2019
			intern	
33.	Sachbearbeiter Technische Gebäudeausrüstung (TGA) (m/w/d)	65.3.2.000.06	öffentlich	Stellenbesetzung im Jahr 2019
34.	Sachbearbeiter Beiträge (m/w/d)	66.2.7.000.03	intern	Aufhebung
			öffentlich	
			öffentlich	
35.	Sachbearbeiter Landwirtschaft, Kleingärten, Straßenrecht/Vertragswesen (m/w/d)	66.1.3.000.04	intern	Stellenbesetzung im Jahr 2019
			intern	
36.	Sachbearbeiter Verkehrs- und Detailplanung (m/w/d)	66.2.1.000.03	öffentlich	Aufhebung, neue Ausschreibung im Jahr 2019
			öffentlich	
37.	Sachbearbeiter Ingenieurbauwerke (m/w/d)	66.2.5.000.03	öffentlich	Aufhebung, neue Ausschreibung im Jahr 2019
			öffentlich	
38.	Teamleiter Leistungsgewährung (m/w/d)	56.2.1.000.01	öffentlich	Aufhebung, neue Ausschreibung im Jahr 2019
			öffentlich	
			öffentlich	
39.	Sachbearbeiter Bundeselterngeld/Elternzeitgesetz (m/w/d)	50.1.0.000.16	Interessenbekundung	Stellenbesetzung im Jahr 2019
40.	Bauaufsicht Sondernutzung/Unterhalt/VMS (m/w/d)	66.1.2.000.12	öffentlich	Stellenbesetzung im Jahr 2019
41.	Disponent Leitstelle (m/w/d)	37.1.2.000.16 37.1.2.000.17 37.1.2.000.10	öffentlich	Stellenbesetzung im Jahr 2019, noch keine Stellenbesetzung erfolgt, Stellenbesetzung im Jahr 2019
			öffentlich	
			öffentlich	
42.	Ausbildung Fachinformatiker (m/w/d)		öffentlich	noch keine Stellenbesetzung erfolgt
43.	Sachbearbeiter Unterhaltsvorschuss (m/w/d)	51.1.3.000.08	Interessenbekundung	Stellenbesetzung im Jahr 2019
			intern	

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Anmerkungen
44.	Mitarbeiter Kassierung/Reinigung (m/w/d)	52.0.1.000.22	verkürzt, intern	Stellenbesetzung im Jahr 2019
			öffentlich	
45.	Stabstelle Sozialcontrolling/Führungsunterstützung (m/w/d)	05.0.0.000.06	intern	Stellenbesetzung im Jahr 2019
			öffentlich	
46.	Sachbearbeiter Statistik und Wahlen (m/w/d)	07.0.4.00.04	intern	Stellenbesetzung im Jahr 2019
			öffentlich	
47.	Sachbearbeiter Organisation(m/w/d)	10.1.1.000.09	intern	Stellenbesetzung im Jahr 2019
48.	Sachbearbeiter Personalangelegenheiten (m/w/d)	10.2.1.000.02	intern	Stellenbesetzung im Jahr 2019
49.	Sachbearbeiter Haushaltsangelegenheiten (m/w/d)	40.0.0.000.08	intern	Aufhebung
50.	Sachbearbeiter Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten (m/w/d)	50.0.0.000.02	intern	Stellenbesetzung im Jahr 2019
51.	Schulhausmeister Berufsschulzentrum Hugo Junkers (m/w/d)	40.1.0.501.13	intern	Stellenbesetzung im Jahr 2019
			öffentlich	
52.	Platzwart (m/w/d)	52.0.0.000.14	intern	Stellenbesetzung im Jahr 2019
53.	Sachbearbeiter Amtsvormundschaft (m/w/d)	51.2.3.000.07	intern	noch keine Stellenbesetzung erfolgt
			öffentlich	
54.	Schulsekretär Grundschule Ziebigk (m/w/d)	40.1.0.110.01	intern	Stellenbesetzung im Jahr 2019
55.	Schulsekretär Gymnasium Philantropinum (m/w/d)	40.1.0.301.05	intern	Aufhebung, neue Ausschreibung im Jahr 2019
56.	Sachbearbeiter Wohngeld/Bildung und Teilhabe (m/w/d)	50.1.0.000.04	intern	Aufhebung
57.	Sachgebietsleiter untere Abfall-, Immissionsschutz-, Chemikaliensicherheits-, Bodenschutzbehörde/Umweltplanung (m/w/d)	83.0.1.000.01	öffentlich	Aufhebung, neue Ausschreibung im Jahr 2019
			öffentlich	
58.	Sachbearbeiter Planung öffentliches Grün (m/w/d)	61.2.4.000.04	öffentlich	Stellenbesetzung im Jahr 2019
59.	Sachbearbeiter Bürgeramt (m/w/d)	32.3.1.000.02	öffentlich	noch keine Stellenbesetzung erfolgt
60.	Sachbearbeiter Haushalt (m/w/d)	66.0.0.000.08	intern	Stellenbesetzung im Jahr 2019
			intern	
61.	Zootierpfleger (Saison) 2019 (m/w/d)	41.0.0.202.12	öffentlich	Stellenbesetzung im Jahr 2019
		41.0.0.202.13	öffentlich	Stellenbesetzung im Jahr 2019
62.	Sachbearbeiter immissionsschutzrechtlicher Vollzug (m/w/d)	83.0.1.000.13	öffentlich	Stellenbesetzung im Jahr 2019
63.	Sachbearbeiter Standesamt (m/w/d)	32.3.4.000.09	Interessenbekundung	Stellenbesetzung im Jahr 2019

Lfd.-Nr.	Stellenbezeichnung	Stellenplan-Nr.	Ausschreibungsart	Anmerkungen
64.	<i>Sachbearbeiter Asylbewerberleistungsgesetz/Kostenerstattung (m/w/d)</i>	50.3.1.000.05	<i>intern</i>	<i>Stellenbesetzung im Jahr 2019</i>
65.	<i>Technischer Leiter Garten (m/w/d)</i>	41.0.0.201.01	<i>intern</i>	<i>noch keine Stellenbesetzung erfolgt</i>
66.	<i>Schulsekretär GS Rodleben (m/w/d)</i>	40.1.0.111.01	<i>intern</i>	<i>Stellenbesetzung im Jahr 2019</i>
67.	<i>Sachbearbeiter Sozialdienst (m/w/d)</i>	53.1.3.000.06	<i>intern</i>	<i>Aufhebung, neue Ausschreibung im Jahr 2019</i>
68.	<i>Sachbearbeiter Bürgeramt (m/w/d)</i>	32.3.1.000.07	<i>intern</i>	<i>Stellenbesetzung im Jahr 2019</i>
69.	<i>Sachbearbeiter statistische Datenerhebung/-aufbereitung (m/w/d)</i>	07.0.4.000.03	<i>öffentlich</i>	<i>noch keine Stellenbesetzung erfolgt</i>
70.	<i>Schulsekretär Walter Gropius Gymnasium (m/w/d)</i>	40.1.0.302.03	<i>intern</i>	<i>noch keine Stellenbesetzung erfolgt</i>

2.3 Entwicklung im Zeitraum 01.01.2018 bis 31.12.2018

Nachfolgende Abbildung stellt den Personalbestand am 31.12.2018 untergliedert nach Laufbahngruppen dar.

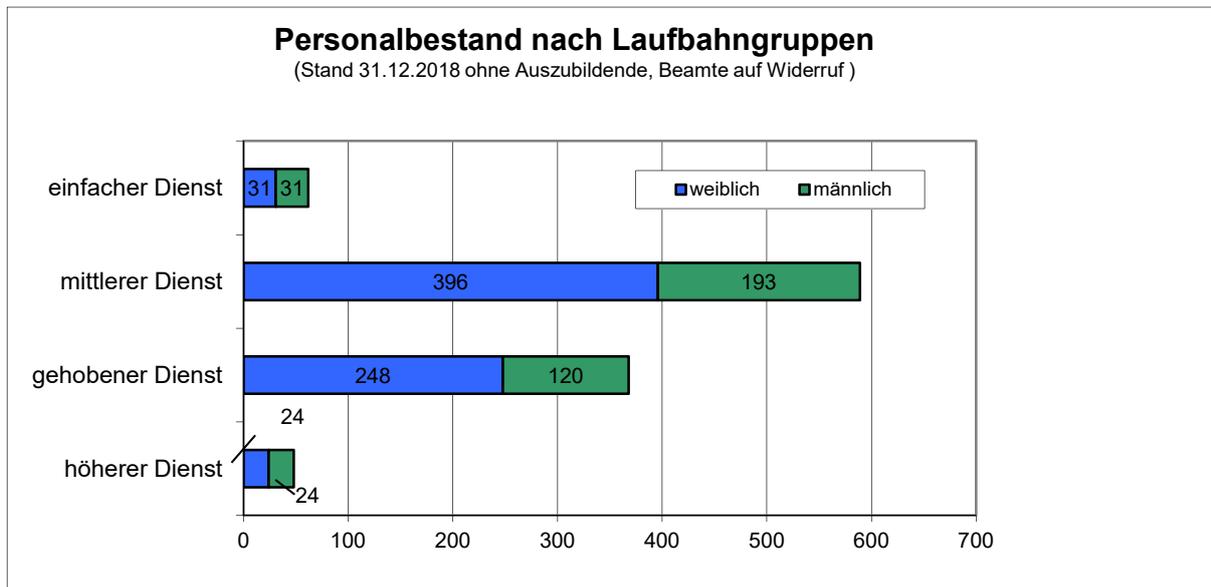


Abb. 12 Personalbestand am 31.12.2018 nach Laufbahngruppen

Im Folgenden wurden die Führungspositionen am 31.12.2018 des gehobenen und höheren Dienstes sowie deren Geschlechterverteilung dargestellt.

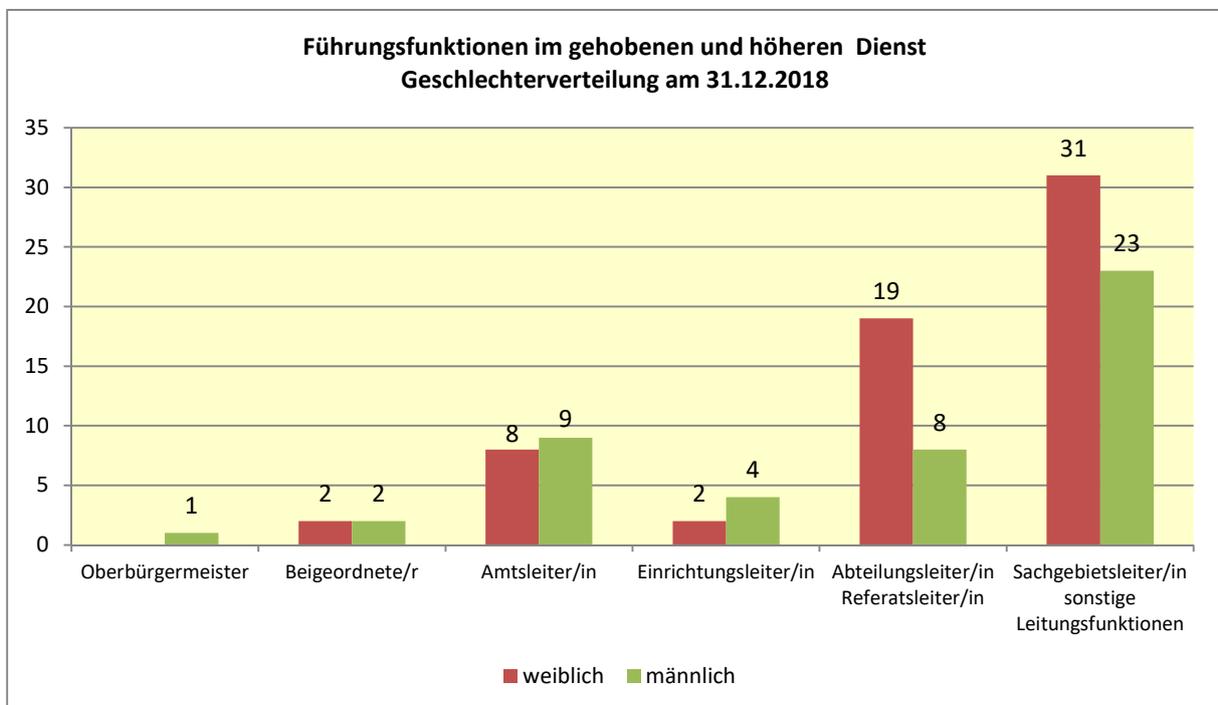


Abb. 13 Geschlechterverteilung im gehobenen und höheren Dienst nach Führungspositionen am 31.12.2018

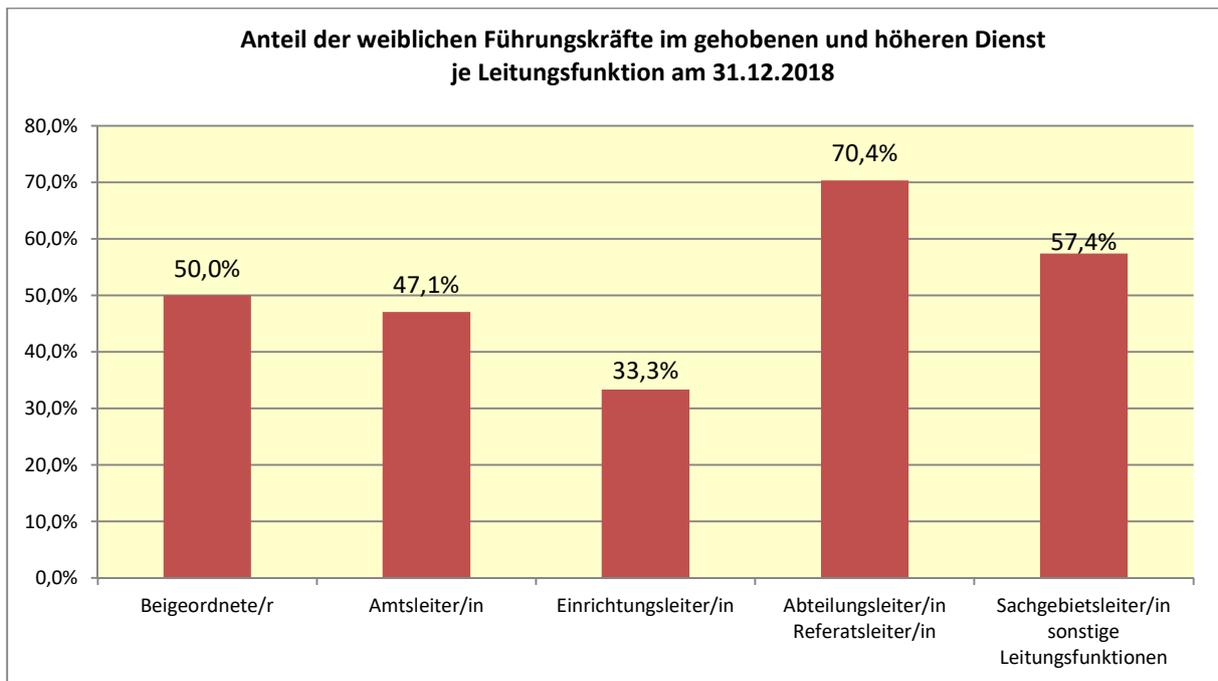


Abb. 14 Anteil der weiblichen Führungskräfte im gehobenen und höheren Dienst je Leitungsfunktion am 31.12.2018

Insgesamt (ohne OB) beträgt der Anteil der Frauen in Führungspositionen des gehobenen und höheren Dienstes 57,4 %.

Im Berichtszeitraum 01.01.2018 bis zum 31.12.2018 sind 6 Beförderungen wirksam geworden.

3. Krankenstandsanalyse

Die Ausfallquote je Amt im Kalenderjahr 2018 stellt sich je Berufsgruppe wie folgt dar:

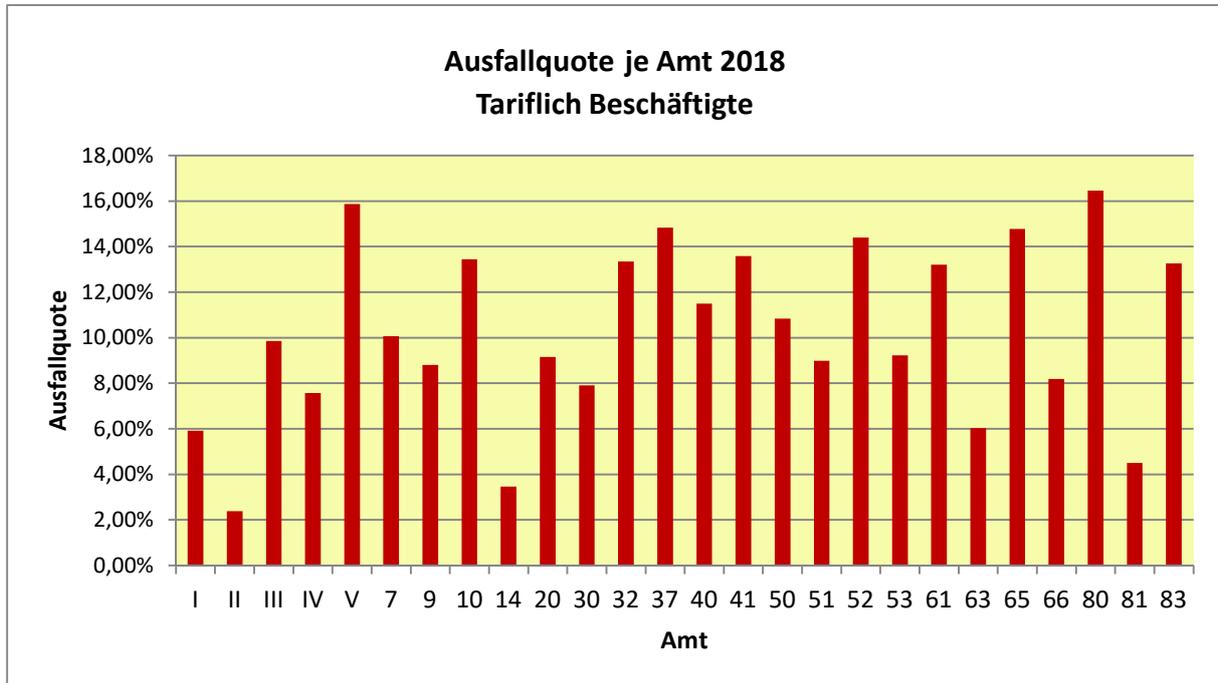


Abb. 15 Ausfallquote 2018 je Amt Tariflich Beschäftigte

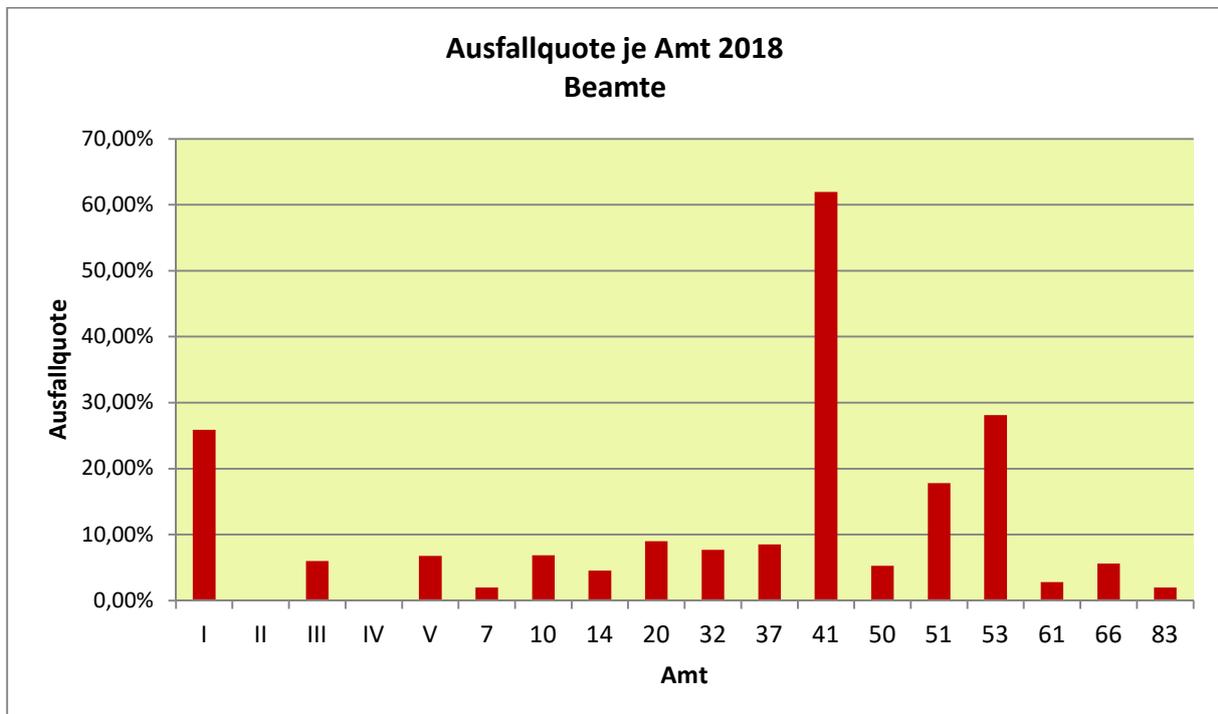


Abb. 16 Ausfallquote 2018 je Amt Beamte

In nachfolgender Abbildung wird die Entwicklung der Gesamtausfallquote in den Jahren 2008 bis 2018 dargestellt.

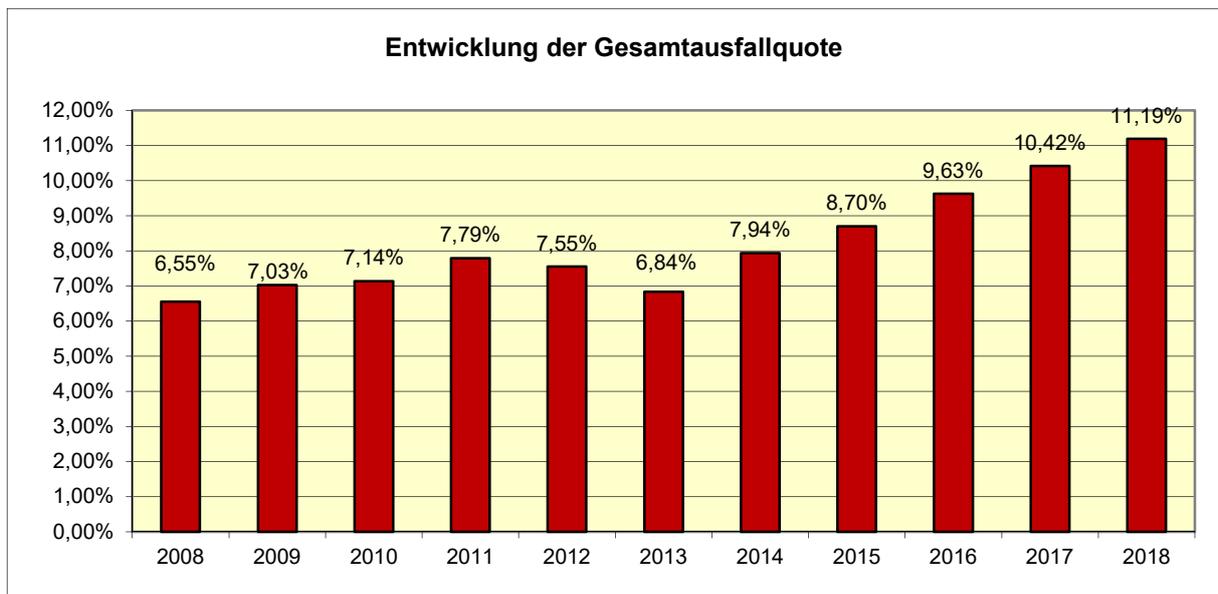


Abb. 17 Gesamtausfallquote 2008 bis 2018

Der Rückgang der Gesamtkrankheitstage im Jahr 2010 war insbesondere in der Ausgliederung des KITA-Bereiches mit der Bildung des Eigenbetriebes DeKiTa zum 01.06.2010 begründet. Im Jahr 2011 stiegen die Gesamtkrankheitstage, während 2012 sowie 2013 ein Rückgang verzeichnet wurde. Seit 2014 musste ein jährlicher Anstieg registriert werden.

Krankheitstage gesamt										
2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
25.480	27.766	21.986	23.402	22.103	21.111	22.108	24.152	26.050	27.932	29.560

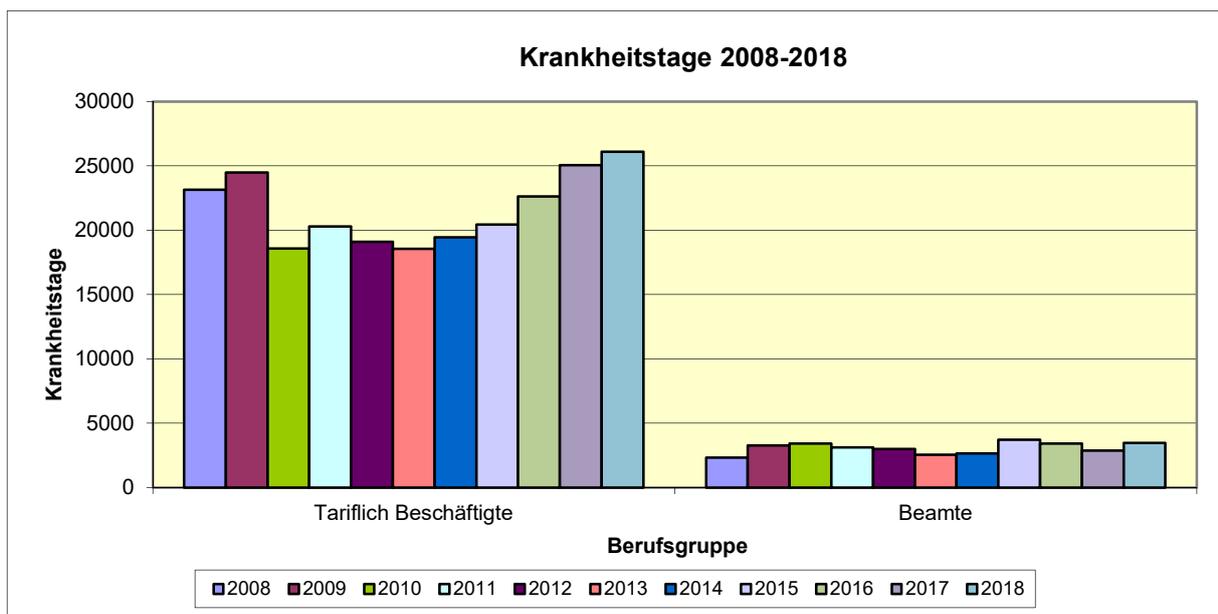


Abb. 18 Krankheitstage 2008 bis 2018 je Berufsgruppe

Nachfolgend wird in den jeweiligen Berufsgruppen nach den drei Kategorien unterschieden.

Krankheitstage Tariflich Beschäftigte										
2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
23.154	24.486	18.577	20.285	19.096	18.559	19.456	20.442	22.626	25.060	26.101

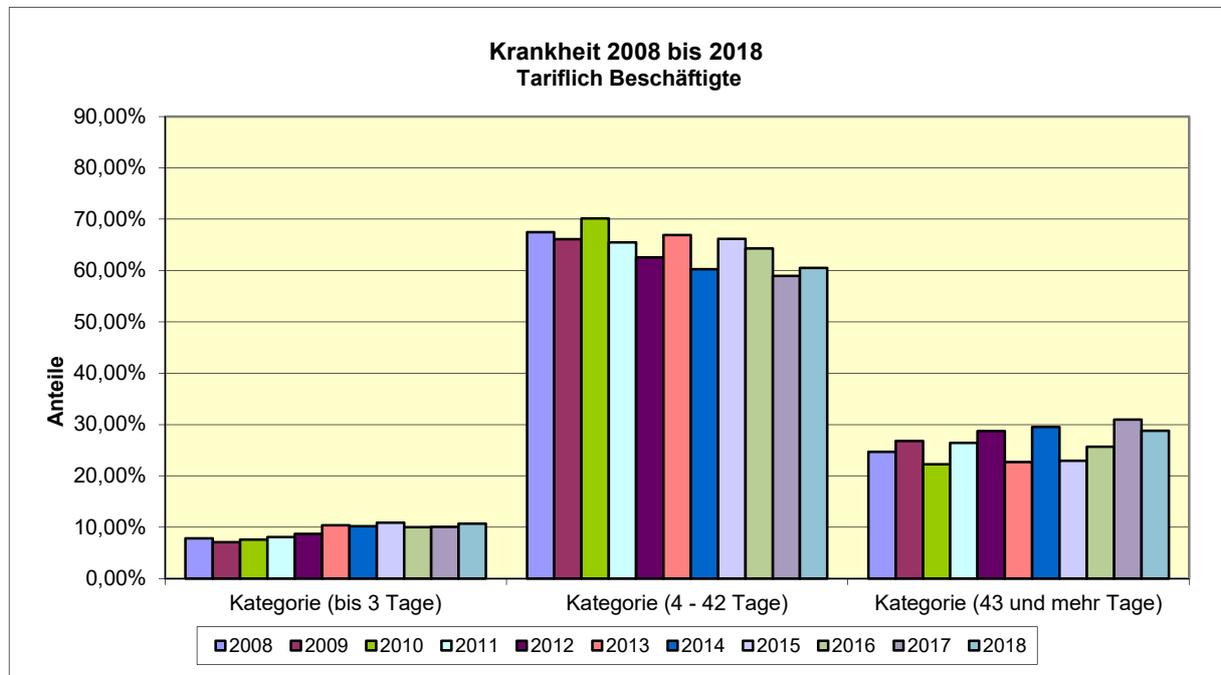


Abb. 19 Anteil der Kategorien an den Gesamtkrankheitstagen 2008 bis 2018 der Tariflich Beschäftigten

Krankheitstage Beamte										
2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
2.326	3.280	3.409	3.117	3.007	2.552	2.652	3.710	3.424	2.872	3.459

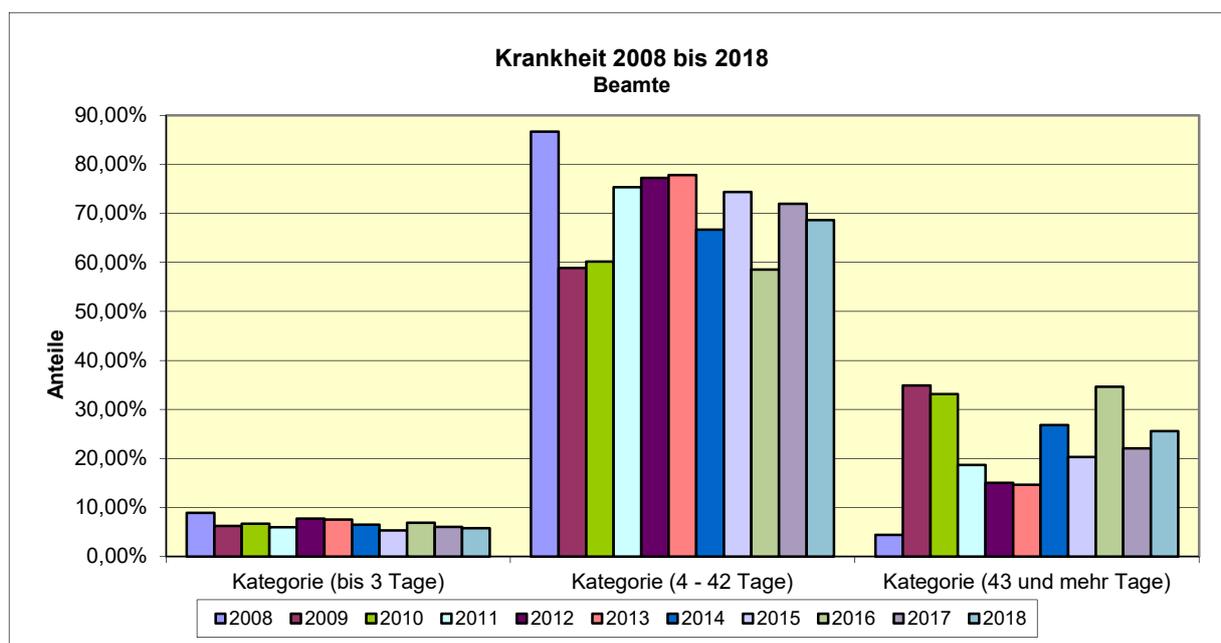


Abb. 20 Anteil der Kategorien an den Gesamtkrankheitstagen 2008 bis 2018 der Beamten

Die Anteile der Krankheit in der Kategorie bis 3 Tage schwanken nur unwesentlich. Im Gegenteil dazu gibt es größere Schwankungen der Anteile der Krankheit in der Kategorie 4 - 42 Tage sowie 43 und mehr Tage in den Jahren 2008 bis 2018.

Gemäß § 5 Entgeltfortzahlungsgesetz besteht für den Arbeitnehmer die Pflicht, den Arbeitgeber unverzüglich über die Arbeitsunfähigkeit zu informieren. Bei bis zu drei Tagen Arbeitsunfähigkeit ist es möglich, mit oder ohne Vorlage einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung der Arbeit fernzubleiben.

In nachfolgender Auswertung wird der Anteil der sog. KOK*-Tage (Arbeitsunfähigkeit ohne Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung) innerhalb der Kategorie bis 3 Tage je Berufsgruppe dargestellt.

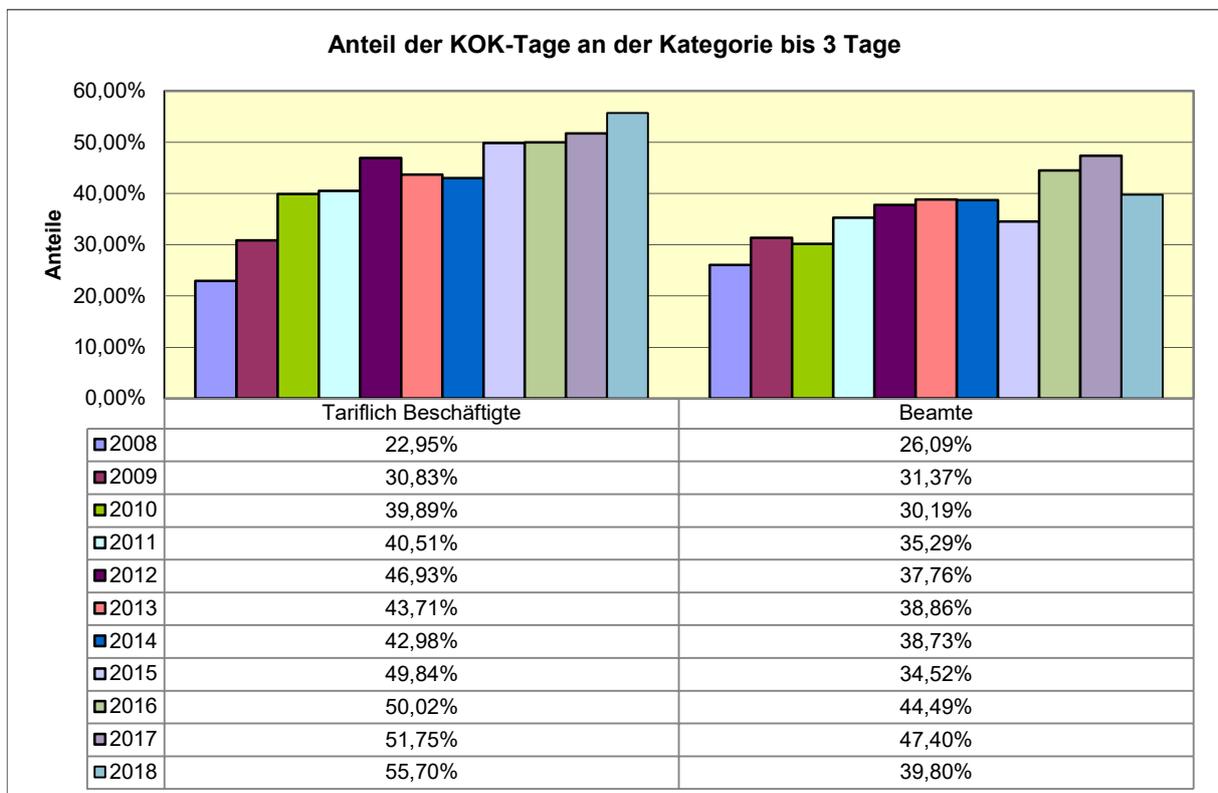


Abb. 21 Anteil der KOK-Tage an der Kategorie Krankheit bis 3 Tage
* KOK =Krank ohne Krankenschein

Im Jahr 2018 hat der Anteil der KOK-Tage an der Kategorie Krankheit bis 3 Tage bei den Tariflich Beschäftigten den bisher höchsten Wert seit 2008 erreicht.

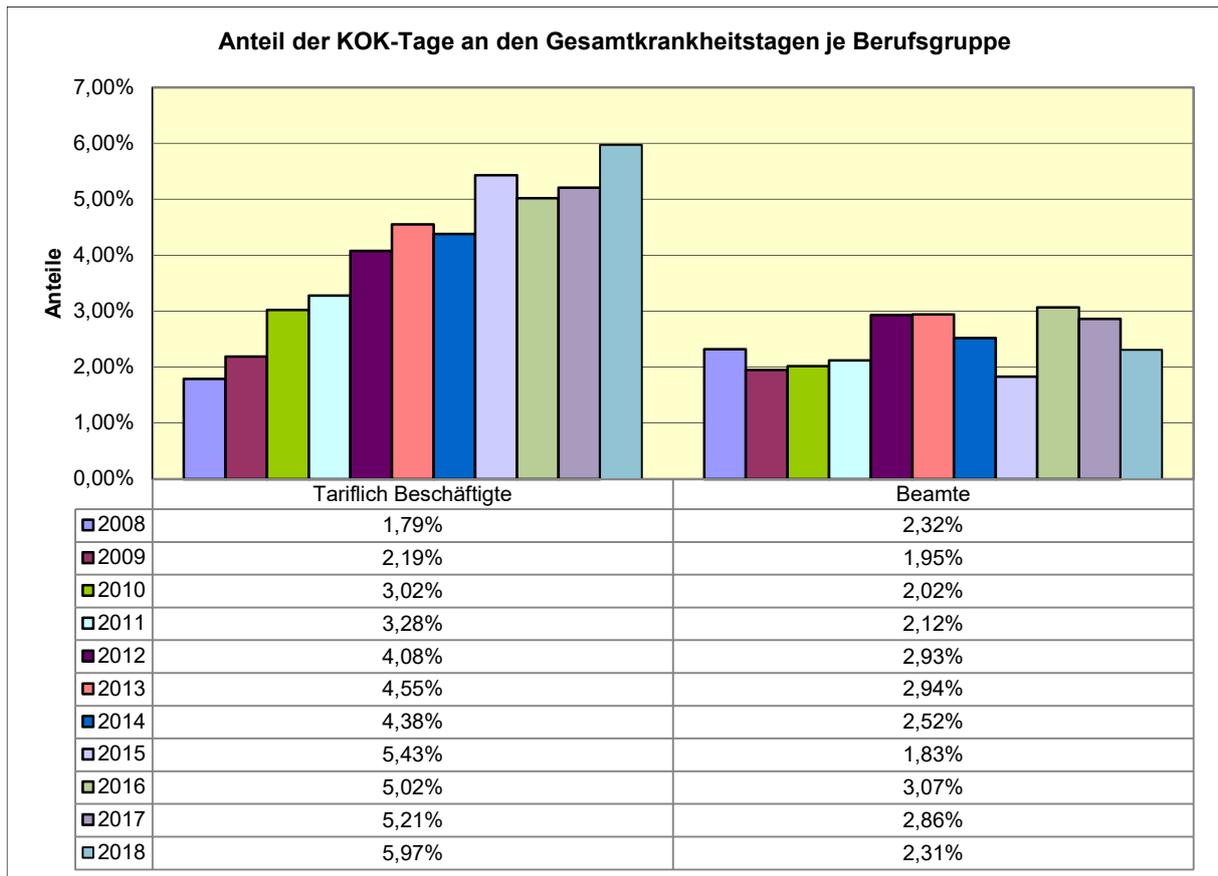


Abb. 22 Anteil der KOK-Tage an den Gesamtkrankheitstagen je Berufsgruppe

Aus vorstehender Abbildung wird ersichtlich, dass die KOK-Tage mit ca. 2 – 6,0 % einen sehr geringen Anteil der Gesamtkrankheitstage darstellen.

4. Mehrstundenanalyse

Nachfolgende Abbildungen geben einen Überblick über den durchschnittlichen Saldenstand der Mehrstunden der Beschäftigten. Die Daten ergeben sich aus der elektronischen Zeiterfassung sowie aus der manuellen Zeiterfassung der Beschäftigten.

Es erfolgte eine gesonderte Darstellung für die Beschäftigten der Ämter, Einrichtungen und Schulen.

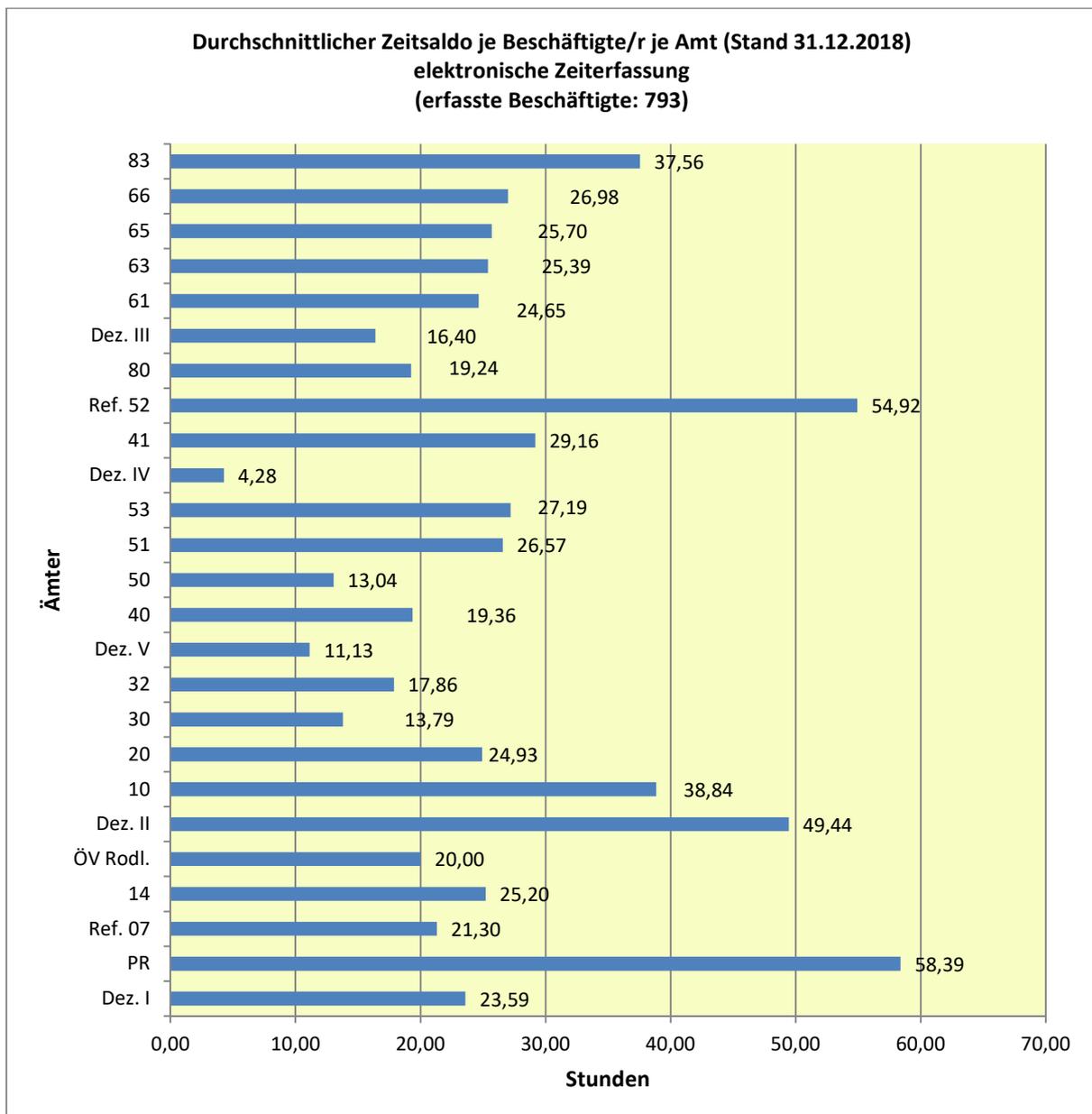


Abb. 23 Durchschnittlicher Zeitsaldo je Beschäftigte/r je Amt – elektronische Zeiterfassung

Die Durchschnittswerte der Zeitsalden je Beschäftigte/r differieren in den Ämtern erheblich.

Im Durchschnitt aller Ämter entfallen auf eine/n Beschäftigte/n 25,72 Mehrstunden (bei elektronischer Zeiterfassung).

Die nachstehende Abbildung gibt einen Überblick über die Entwicklung des Anteils der Beschäftigten mit Zeitsalden je Kategorie in den Jahren 2008 bis 2018.

Allerdings ist das Bild pro Beschäftigte/r differenzierter.

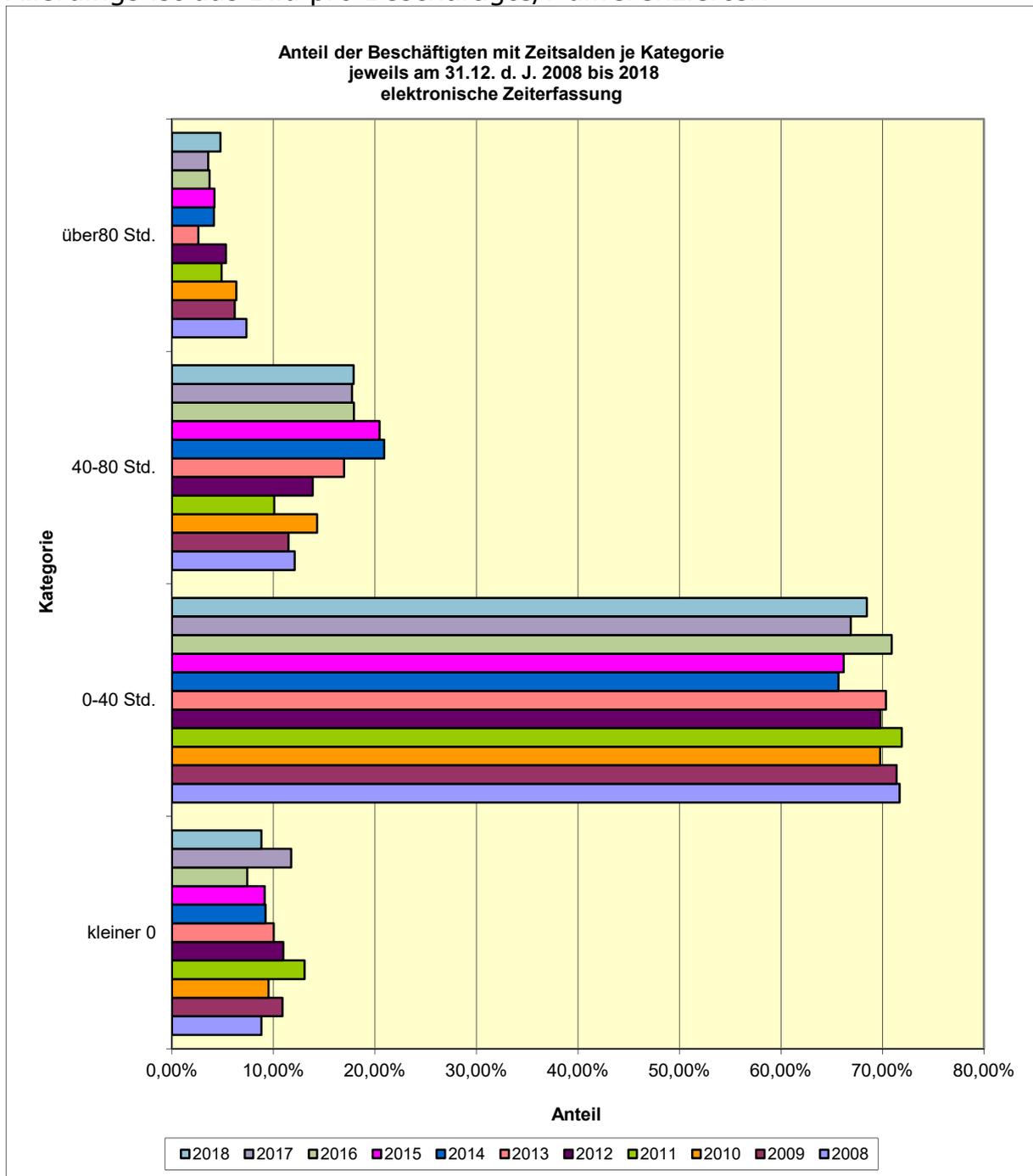


Abb. 24 Anteil der Beschäftigten mit Zeitsalden je Kategorie jeweils am 31.12. der Jahre 2008 bis 2018

Gemäß DV zur Regelung der Arbeitszeit sind Zeitsalden bis 40 Stunden zulässig. Oberhalb von 40 Stunden soll ein Abbau durch gezielte Maßnahmen erreicht werden. Oberhalb von 80 Stunden werden die Stunden zum Stichtag 30.09. gekappt, wenn es keine zwingenden Gründe hierfür gibt.

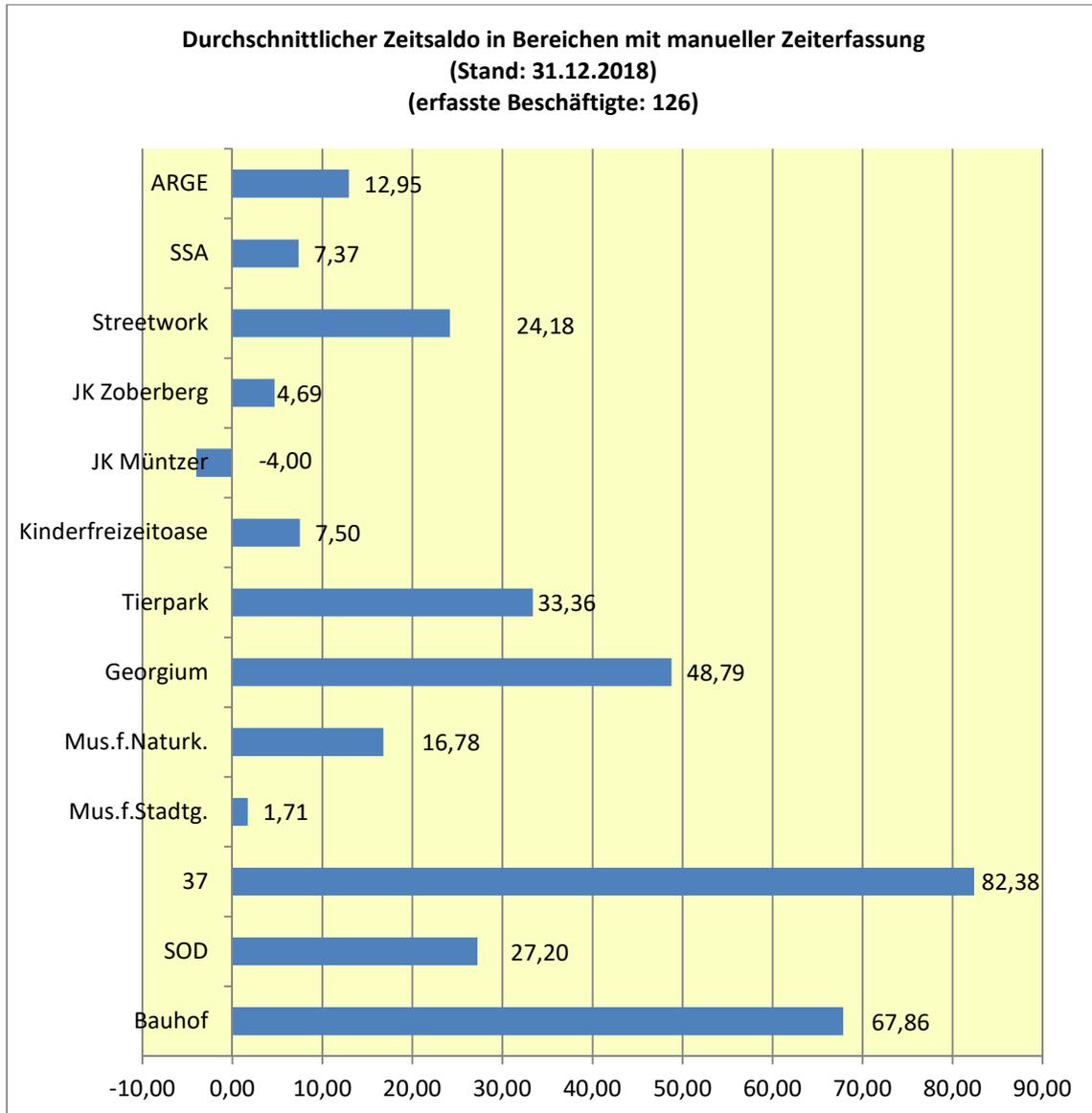


Abb. 25 Durchschnittlicher Zeitsaldo je Beschäftigte/r in Bereichen mit manueller Zeiterfassung

Der Durchschnitt der Mehrstunden pro Beschäftigte/r liegt hier bei 30,13 Stunden.

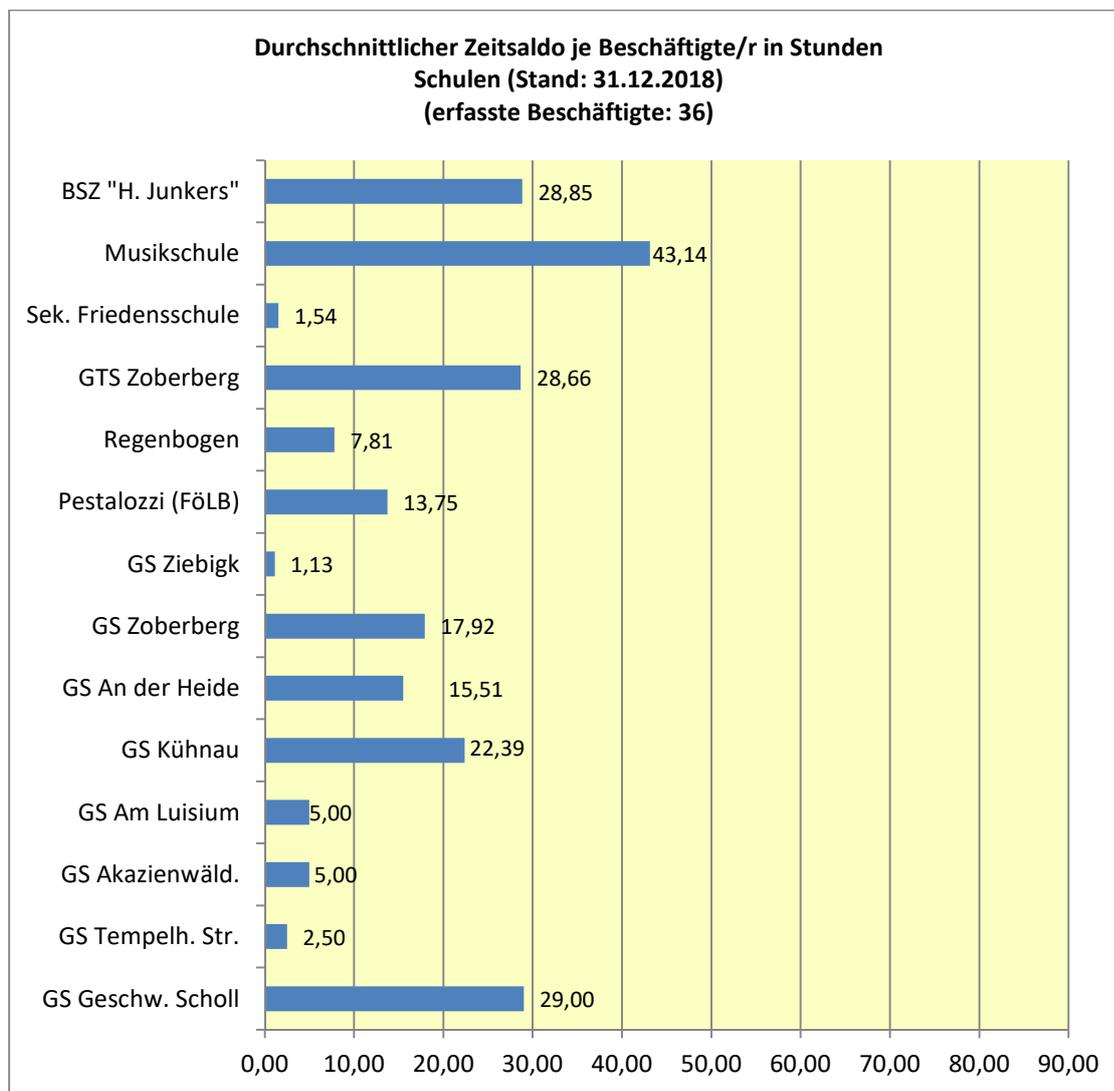


Abb. 26 Durchschnittlicher Zeitsaldo je Beschäftigte/r an den Schulen

Der Durchschnitt der Mehrstunden im Bereich Schulen liegt bei 19,52.

Nachfolgende Tabelle gibt einen Überblick über die Entwicklung der durchschnittlichen Zeitsalden in Stunden je Beschäftigten in den Jahren 2008 bis 2018.

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
je Amt - elektronische Zeiterfassung	36,08	35,68	38,89	34,13	31,74	24,72	24,89	24,44	25,38	23,25	25,72
je Einrichtung -manuelle Zeiterfassung	22,09	22,64	21,04	19,66	27,64	28,27	26,42	24,36	29,20	27,53	30,13
je Schule - manuelle Zeiterfassung	19,73	17,47	23,8	15,5	17,77	15,23	17,33	15,64	17,84	17,74	19,52

5. Personalkostenentwicklung

Die Personalaufwendungen entwickelten sich im Zeitraum 2016 bis 2019 wie folgt:

€	Plan 2016	Ist 2016	Plan 2017	Ist 2017	Plan 2018	Ist 2018	Plan 2019
PK	61.750.700	57.838.100	64.487.400	59.367.200	66.582.200	61.044.900	68.626.400

Die Personalkostenplanung erfolgt auf der Grundlage der voraussichtlich besetzten Stellen. Bereits bei der Planung bekannte vereinbarte Teilzeiten werden berücksichtigt.

Trotz sorgfältigster Planung kommt es zu Einsparungen bei den Personalkosten. So wurden für 2018 5.537,3 TEUR an Einsparungen realisiert. Wesentliche Gründe liegen insbesondere in Fehlzeiten, neu vereinbarten Teilzeiten sowie zeitweisen unbesetzten Stellen.

In der folgenden Abbildung werden die Gründe für die Einsparungen dargestellt.

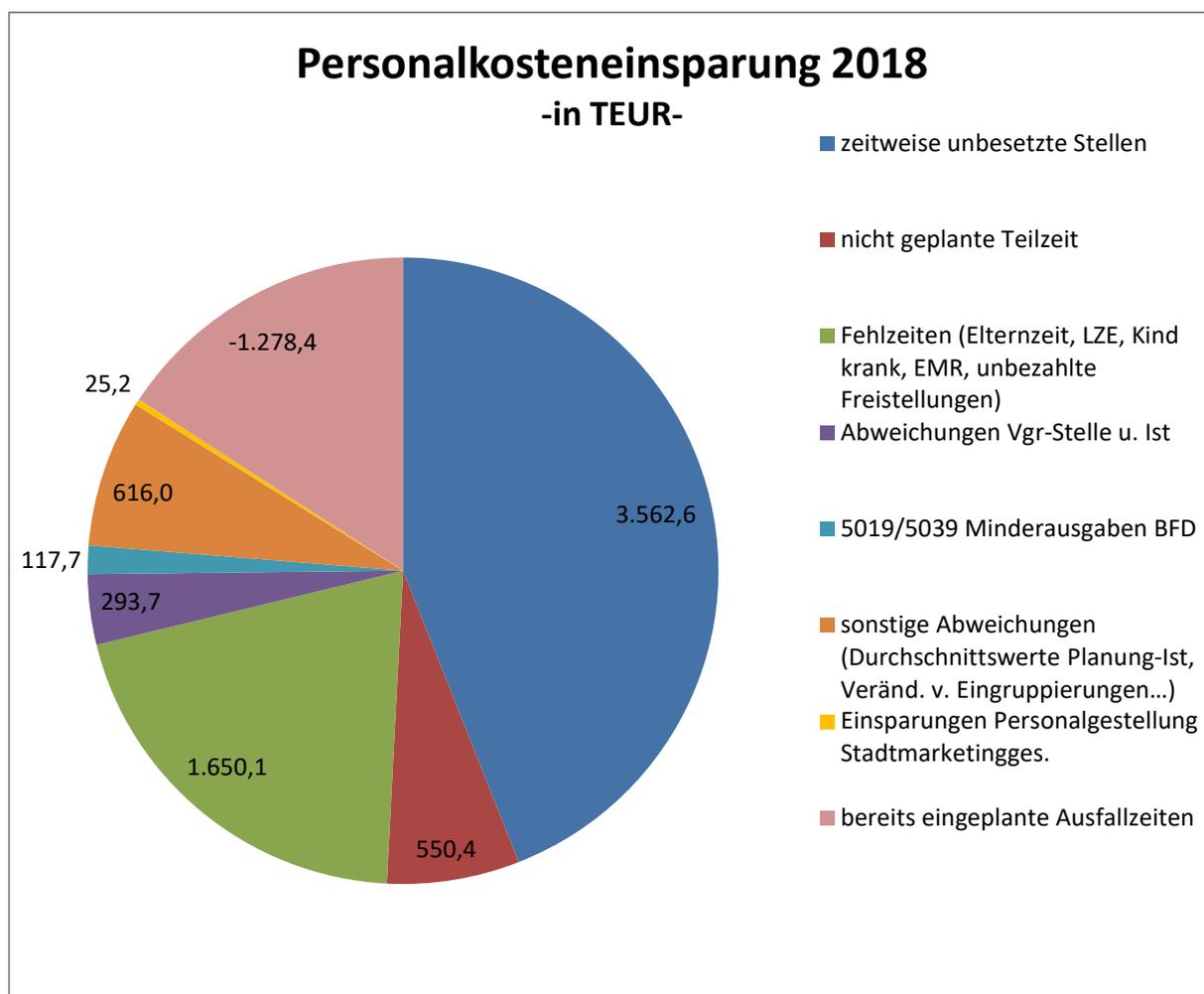


Abb. 27 Gründe der Personalkosteneinsparungen 2018

Wesentliches Einsparpotential ergibt sich durch zeitweise unbesetzte Stellen (3.562,6 TEUR für 2018). Dabei verteilen sich diese Einsparungen 2018 wie folgt auf die Dezernate:

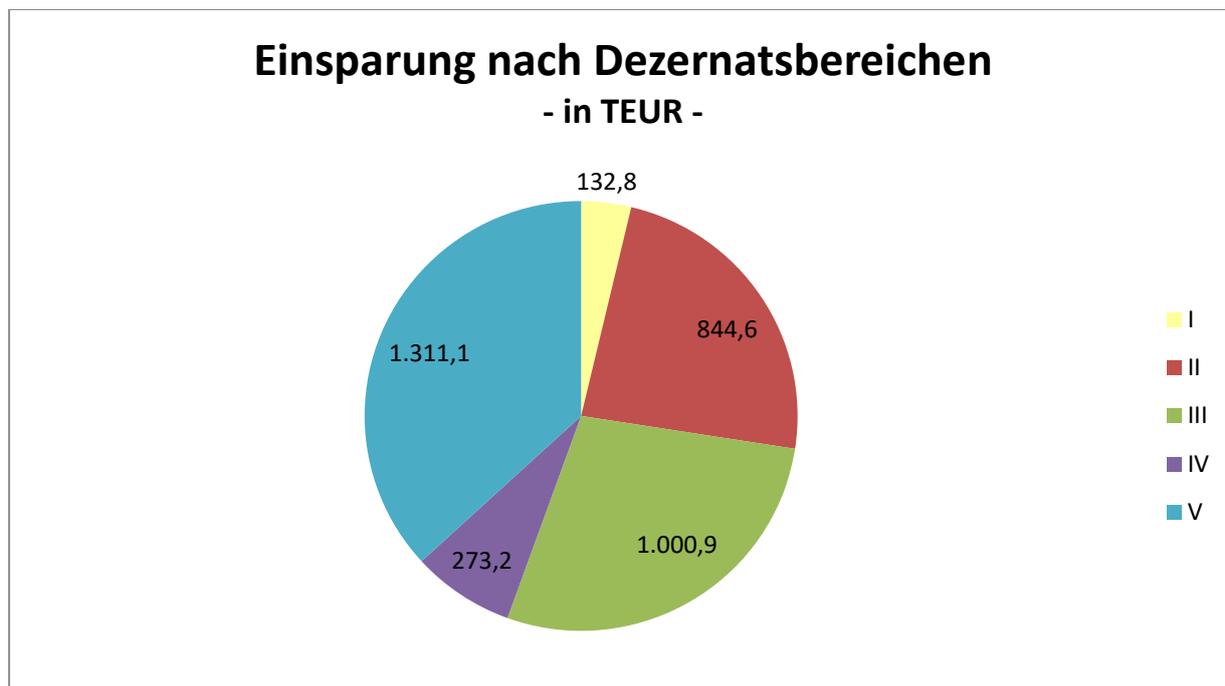


Abb. 28 PK-Einsparungen durch zeitweise unbesetzte Stellen 2018 in TEUR unterteilt nach Dezernaten

Es gab 2018 eine beachtliche Zahl an Stellen, die 7 und mehr Monate nicht besetzt waren, wie die nachfolgende Abbildung verdeutlicht.



Abb. 29 zeitweise unbesetzte Stellen 2018 unterteilt nach Anzahl der Monate

Gründe für die 29 ganzjährig nicht besetzten Stellen lagen insbesondere in der Reduzierung von Bedarfen (15 Stellen), in nicht abgeschlossenen Stellenbesetzungsverfahren (5 Stellen), im nicht realisierten Mehrbedarf aufgrund gesetzlicher Änderungen (4 Stellen), in nicht realisierten Förderprogrammen (3 Stellen) sowie aufgrund von Umstrukturierungen (2 Stellen).

Der Altersdurchschnitt in der Stadtverwaltung Dessau-Roßlau betrug per 31.12.2018 49,12 Jahre. Vermehrt nehmen die Beschäftigten die Möglichkeit der vorzeitigen Altersrente mit 63 Jahren in Anspruch. Außerdem waren im Stellenplan 2018 der Stadtverwaltung 54,875 befristete Stellen ausgewiesen. Neue Förderprogramme sowie voraussichtlich erhöhter Bedarf an Stellen insbesondere im Baubereich bzw. aufgrund von gesetzlichen Änderungen führten zu offenen Stellen. Nicht immer wurden die Förderprogramme bewilligt, nicht immer war der tatsächliche Bedarf an neuen Stellen so hoch wie geplant.

Unbesetzte Stellen setzen ein umfangreiches Besetzungsverfahren in Gang. Vorrang hat zunächst die Prüfung von internen Stellenbesetzungsmöglichkeiten. Sollte dies nicht erfolgreich sein bzw. bei Stellen, die Spezialausbildungen erfordern, erfolgen externe Stellenausschreibungen.

Vor jeder Stellenausschreibung sind die Stellen neu zu bewerten. Beteiligt werden Fachamt, Personalrat und das Haupt- und Personalamt. Interne Stellenausschreibungen und Besetzungen führen jedoch immer wieder zu neuen offenen Stellen, die nur in Einzelfällen Stellenstreichungen ermöglichen.

Auch bei externen Stellenausschreibungen gibt es zunehmend Besetzungsprobleme, da geeignetes Fachpersonal fehlt und die Stellenbefristungen (Förderprogramme, vorübergehender Mehrbedarf) nicht immer zielführend sind, um Personal zu binden.

Aus diesen komplexen Prozessen heraus resultieren wesentliche Personalkosteneinsparungen. Es gilt für die Zukunft die Stellenbesetzungsverfahren zu optimieren, eine zeitnahe Personalbeschaffung zu ermöglichen bzw. den künftigen Personalbedarf zielgenauer zu planen.