

Auswertung „Selbstcheck Weltoffene Kommune“ und Vorstellung Kooperation „Dessau-Roßlau lebt Weltoffenheit und Vielfalt“

Ausschuss Gesundheit und Soziales am 27.04.2021



Integrationsbüro

Stadt Dessau Roßlau

Zerbster Straße 4

Tel: 0340/2042901

Mail: integrationsbuero@dessau-rosslau.de

Integrationsportal.dessau-rosslau.de

Dessau
–Roßlau

Inhalt

- Weltoffene Kommune
- Ergebnisse und Handlungsempfehlungen
- Umsetzung Handlungsempfehlung Strategie „Dessau-Roßlau lebt Weltoffenheit und Vielfalt“
- Erste Meilensteine



Weltoffene Kommune

- Das Modellprojekt „Weltoffene Kommune – Vom Dialog zum Zusammenhalt“ unterstützt Städte, Landkreise und Gemeinden in ganz Deutschland bei der strategischen Weiterentwicklung ihrer kommunalen Diversitäts- und Integrationsarbeit.
- Teilnahme am Modellprojekt ist abgeleitet von den Unterpunkten 01 und 11 im Leitbild Ziel M (Soziales Miteinander) sowie den Handlungsfeldern ‚Gesellschaftlicher Zusammenhalt‘ und ‚Kommunale Verwaltung und Partizipation‘ des Integrationskonzeptes
- Es wird von der **PHINEO gAG** und der **Bertelsmann Stiftung** umgesetzt und durch die Bundesbeauftragte für Migration, Flüchtlinge und Integration gefördert. Das Angebot des Projekts für Modellkommunen umfasst hierbei drei Module



Weltoffene Kommune

- Modul 1: Selbstcheck Weltoffene Kommune: Im Zentrum steht ein **Selbstcheck**, der Kommunen bei der Analyse ihres Status quo hinsichtlich Weltoffenheit unterstützt. Basierend auf den Ergebnissen ihrer Selbsteinschätzung planen Kommunen in einem **moderierten Workshop** nächste Schritte für die Weiterentwicklung ihrer Integrations- und Diversitätsarbeit.
- Modul 2: Unterstützung bei der Umsetzung von **Dialogveranstaltungen** zwischen Einwohner*innen, Verwaltung, Politik, Wirtschaft und Zivilgesellschaft.
- Modul 3: **Angebote für kommunale Entscheidungsträger*innen** zur interkommunalen Vernetzung und zum Austausch beispielsweise zu den Themen strategischen Kommunikation oder kommunales Konfliktmanagement.



Weltoffene Kommune

- Selbstcheck in folgenden Handlungsfeldern
- Anschließender Selbstcheck Workshop



- Spiegelung der Verwaltungsperspektive
- Der Fokus liegt auf der strategischen Ausrichtung der Diversitäts- und Integrationsarbeit
- Individuelle Standortbestimmung auf dem Weg zur Weltoffenheit



Ergebnisse und Handlungsempfehlungen

Standortbestimmung Dessau-Roßlau



Ergebnisse und Handlungsempfehlungen

- „Die Kommune ist auf dem Weg zur Weltoffenheit **fortgeschritten.**“
- **Positives Gesamtbild** der strategischen Ausrichtung der letzten Jahre (Integrationskonzept, dezentrale Unterbringung, Ausrichtung Programme wie Kita Einstieg, Zusammenarbeit in Netzwerken u.w.)
- **Personelle Ressourcenschaffung** (Strategische Stadtentwicklung, Bildungsbüro, Klima innerhalb der Dezernate usw.)
- Besonders im Bereich **Arbeitsmarkt und Wirtschaft** ist Vernetzungsarbeit und Ausrichtung weit entwickelt (Arbeitsmarktnetzwerk mit Produkten wie „Mein Ordner“, Prozeßkette usw.)



Ergebnisse und Handlungsempfehlungen

- Beteiligung und **Engagementförderung** ausbaufähig
- **Interkulturelle Öffnung** und **Antirassistische Haltung** innerhalb der Verwaltung ausbaubar
- Ausbaufähige Umsetzung der Strategien im Bereich einer **diversitätsorientierten Personalentwicklung**
- **Standortpotentiale** stärker hinsichtlich des demographischen Wandels **nutzen**



Umsetzung Handlungsempfehlungen

- Schaffung Engagement Strategie



Integrationsbüro

Stadt Dessau Roßlau
Zerbster Straße 4
Tel: 0340/2042901

Mail: integrationsbuero@dessau-rosslau.de
Integrationsportal.dessau-rosslau.de

Dessau
–Roßlau

-

Strategie: „Dessau-Roßlau lebt Weltoffenheit und Vielfalt“



Strategie: „Dessau-Roßlau lebt Weltoffenheit und Vielfalt“

- Bewusste Zuwanderung/Zuzug generieren: durch positives und modernes Image der Stadt und Unternehmen für Zuwanderung sensibilisieren, um Fachkräfteproblematik anzugehen
- Verwaltung als „vorbildlicher“ Arbeitgeber und Abbild einer sich ändernden Stadtgesellschaft entwickeln (Attraktivitätssteigerung)
- Partizipation der zugewanderten Gruppen stärken
- Potential Hochschulstandort verbessern und ausbauen



Erste Meilensteine

- Kooperationsvertrag der drei Verwaltungen



Prozessbegleitung durch



Integrationsbüro

Stadt Dessau Roßlau
Zerbster Straße 4
Tel: 0340/2042901
Mail: integrationsbuero@dessau-rosslau.de
Integrationsportal.dessau-rosslau.de

**Dessau
–Roßlau**

Erste Meilensteine

Binnenmaßnahmen

- Diversitätsorientierte Personalpolitik der drei Verwaltungen in Dessau-Roßlau
- diversitätsorientierte Einstellungspraxis und bedarfsgerechte vor Ort Schulungen für Mitarbeitende und Führungskräfte
- Begleitung des Beirats für Integration der Stadt Dessau-Roßlau

Dienstleistungsverbesserungen

- Angebote zur Diversitätsorientierung für Unternehmen in Dessau-Roßlau
- Aufbau eines Vor-Ort-Beratungsangebotes für in Dessau-Roßlau wirkende Unternehmen zum Fachkräfteeinwanderungsgesetz
- Kooperation Hochschule Anhalt, Umweltbundesamt über Produkte und Personalgewinnung ausbauen



Erste Meilensteine

Organisation

- Mehrjährige Prozess Begleitung mit einer Meilensteinplanung
- Steuerungsgruppe aus UBA, Hochschule Anhalt, Stadtverwaltung
- Verwaltungsinterne Steuerung durch Gleichstellungsbüro, Integrationsbüro und Mitwirkung Haupt- und Personalamt, Wirtschaftsförderung, Beauftragtenwesen sowie verwaltungsinternen Steuerungsgruppe Integration



Erste Meilensteine



**MODUL I
VIELFALTSKOMPETENTE VERWALTUNG
- ANSPRUCH UND WIRKLICHKEIT
ÜBERREGIONALER UND DIGITALER
FACHAUSTAUSCH MIT BEST-PRACTICE
EINBLICKEN**

22. MÄRZ 2021, 09:00 – 11:30 UHR (ONLINE)

Moderne Verwaltungen erkennen zunehmend die Chancen und Potenziale von Vielfalt und gestalten eine Kultur der Teilhabe für Mitarbeitende und Kund*innen. Dabei sind viele Verwaltungen schon länger aktiv in der Gestaltung und Nutzung gesellschaftlicher Vielfalt nach innen und außen, andere wiederum befinden sich am Startpunkt. Aber wie kann Vielfalt nachhaltig in der Verwaltung interkulturell offen und barrierearm etabliert werden?

Mit Vorträgen von Dr. Nora Ratzmann, „Vielfaltspolitik der deutschen Verwaltung am Beispiel der Bundesagentur für Arbeitsbeschäftigung“ und Andreas Marx, „Möglichkeiten von vielfaltskompetentem Handeln in der Verwaltung“. Darüber hinaus erhalten Sie zum Beispiel Best-Practice Einblicke der Hochschuleverwaltung Harz und der Stadtverwaltung Dessau-Roßlau zu den Themen: Die Verwaltung als vielfaltskompetente Dienstleistung II, Vernetzte Verwaltungen: Möglichkeiten von interkulturellem und interdisziplinärem Austausch sowie interkulturellem Personalmanagement.

Sie benötigen für die Veranstaltung einen PC mit Audio und Videofunktion oder ein Smartphone. Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie einen Zugangsklink.

Die Weiterbildungsreihe „Vielfalt – Montag – Verwaltung neu erleben“ vermittelt Ihnen als Mitarbeitende und Führungskräfte in Verwaltungen Kenntnisse und praktische Einblicke zum Thema Vielfaltsmanagement und interkulturelle Kompetenzen. In fünf Modulen vermitteln wir Ihnen aktuelles anwendungsorientiertes Wissen durch fachlich kompetente Referent*innen. Zudem können Sie sich mit anderen Teilnehmenden interaktiv austauschen und so konkrete Handlungs- und Lösungsansätze für tägliche Herausforderungen entwickeln.

Die Veranstaltungen sind kostenfrei und können ebenfalls besucht werden. Bei vier erfolgreich absolvierten Modulen, erhalten Sie ein Zertifikat.

DIENST PROJEKT WIRD AUS MITTELN DES ARZT-, MIGRATION- UND INTEGRATIONSFONDS KOFINANZIERT

Integrationsbüro

Stadt Dessau Roßlau

Zerbster Straße 4

Tel: 0340/2042901

Mail: integrationsbuero@dessau-rosslau.de

[Integrationsportal.dessau-rosslau.de](https://integrationsportal.dessau-rosslau.de)

**Dessau
–Roßlau**

Vielen Dank....noch nicht genug?



oder unter integrationsportal.dessau-rosslau.de

Integrationsbüro

Stadt Dessau Roßlau
Zerbster Straße 4
Tel: 0340/2042901

Mail: integrationsbuero@dessau-rosslau.de
[Integrationsportal.dessau-rosslau.de](https://integrationsportal.dessau-rosslau.de)

Dessau
-Roßlau