

Vorlage

Drucksachen-Nr.:	IV/038/2025/V-10
Einreicher:	Der Oberbürgermeister
Verantwortlich für die Umsetzung:	Haupt- und Personalamt

Beratungsfolge	Status	Termin	Bestätigung
Dienstberatung des Oberbürgermeisters	nicht öffentlich	12.08.2025	
Haupt- und Personalausschuss	öffentlich	27.08.2025	
Stadtrat	öffentlich	10.09.2025	

Titel:

Personalreport der Stadt Dessau-Roßlau 2020-2024

Information:

Ausgangslage und Zielstellung

Der vorliegende Personalreport 2020 - 2024 dokumentiert die Entwicklungen des Personals und der Organisation der Stadtverwaltung der Stadt Dessau-Roßlau, mit den sich daraus ergebenden Herausforderungen und Handlungsbedarfen. Er schafft Transparenz und dient der strategischen Steuerung in einer Phase steigender Anforderungen an die kommunalen Verwaltungen, insbesondere infolge des demografischen Wandels, anhaltenden Fachkräftemangels, zunehmender Digitalisierung, neuer gesetzlicher Aufgaben und restriktiver Haushaltssituation.

In der Vergangenheit wurde bis 2018 jährlich ein Report mit ausgewählten Kennzahlen erstellt. Da die Nachfrage im politischen Raum nicht mehr vorhanden war, wurde der Report 2018 eingestellt.

Ab 2024 kamen aus den Reihen der Stadträte vermehrte Nachfragen zu einzelnen Kennzahlen im Personalmanagement. Aus diesem Grund wurde der Report aus 2018 wieder aufgegriffen und auf dieser Grundlage ein neuer Report erarbeitet. Der neue Report sollte einen aktuellen Stand zur Organisation der Verwaltung abbilden und Kennzahlen im Personalmanagement abbilden, dass dieser eine Entscheidungsgrundlage für nachhaltige Maßnahmen zur Sicherung der Leistungs- und Zukunftsfähigkeit der Verwaltung bieten kann.

Dafür war es notwendig, einen Kennzahlenspiegel zu erarbeiten, welcher in den kommenden Jahren weitergeführt werden kann.

Ziel ist es, die Kennzahlen in der Kennzahlentabelle jährlich zu aktualisieren und zu einem festen Stichtag (30.04. jeden Jahres), den Stadträten im Juni jedes Jahres zur Verfügung zu stellen. Der Erläuterungsteil wird dabei nur bei gravierenden Änderungen (Strukturanpassungen, neue Aufgaben, Wegfall von Aufgaben) und / oder nach jeder Neuwahl des Stadtrates zum Stichtag angepasst und als Gesamtreport zur Verfügung gestellt.

Der Report zeigt, dass die Stadt Dessau-Roßlau im Personal- und Organisationsbereich vor multiplen Herausforderungen, Fachkräftemangel in bestimmten Fachbereichen, demografischer Umbruch, steigende Personalkosten und Anforderungen an moderne Arbeitsformen steht. Die Sicherung der Leistungsfähigkeit der Verwaltung erfordert gezielte, strategische Maßnahmen, insbesondere in den Bereichen Nachwuchsgewinnung, Qualifizierung, Inklusion und Organisationsentwicklung. Die verabschiedeten und geplanten Maßnahmen sind entscheidend, um die Verwaltung ressourcenstark, zukunftsfähig und bürgerorientiert aufzustellen.

Für den Oberbürgermeister:

S. Horváth
Beigeordneter für Bürgerdienste,
Umwelt und Sicherheit

zur Kenntnis genommen im Stadtrat am:

Frank Rumpf
Vorsitzender des Stadtrates