

Personalreport der Stadt Dessau-Roßlau 2020-2024



Zentralen Kennzahlen

- Personalbestand 2024: 1.123 (995 Tarifbeschäftigte, 128 Beamte)
- Frauenquote: 62,1 %
- Durchschnittsalter: 48,2 Jahre
- Fluktuation: 8,2 %
- Personalkosten: 76,3 Mio. €

Stellenentwicklung und unbesetzte Stellen

- Kontinuierlicher Stellenzuwachs 2020–2024
- Freie Stellen: **10,4 %** – unter Bundesdurchschnitt, Tendenz steigend
- Fachkräftemangel in bestimmten Bereich – z.B. Ingenieur -Stellen, Stellen im medizinischen Bereich, Sozialpädagogen

Personalentwicklung und Ausbildung

- Rückgang Auszubildende (2024: 2,0 %)
- Fokus interne Stellenbesetzungen
- Personalentwicklungskonzept in Überarbeitung

Krankenstand und Arbeitssituation

- Krankenstand 2024: **10,8 %** (über Land/Bund)
- Mobile Arbeit 2024: **13.452 Tage**
mobile Arbeit (548 Beschäftigte mit Genehmigung)

Gleichstellung und Schwerbehinderung

- Pflichtquote Schwerbehinderte: **4,7 %** (2024), Ziel: 5 %
- 2024 wurde 5 %-Wert nicht erreicht
- Zusammenveranlagung mit Eigenbetrieben

Demografie und Fluktuation

- Durchschnittsalter sinkt leicht (**48,2 Jahre**)
- bis 2029 droht **11,3 %** Fachkräfteverlust altershalber
- Nachsteuerung durch gezielte Ausbildung

Personalkostenentwicklung

- 2024 - **76,3 Mio. €** (**28,1 %** Anteil ges. Verwaltungsausgaben)
- Stetige Steigerung der Kosten durch
 - Tarifsteigerung
 - Besoldungsanpassung
 - Sonderzahlung (Corona)
- Geplante Tarif-/Besoldungsanpassung: **+4 Mio. € bis 2026**

Handlungsfelder und Ausblick

- Nachwuchsförderung und Ausbildung intensivieren
- Maßnahmen gegen hohen Krankenstand und bessere Vereinbarkeit (BGM/Arbeitsbedingungen)
- Stärkere Steuerung bei Behindertenquote, Diversity und altersgerechter Personalpolitik
- Weiterentwicklung digitale Verwaltungsstrukturen und flexible Arbeitsplatzmodelle, Prozessmanagement